



# ***LE FONTI DI FINANZIAMENTO PER LA FORMAZIONE***

Anie, 19 luglio 2017



***Maria Antonietta Portaluri***  
***Direttore Generale***  
***ANIE Federazione***

Anie, 19 luglio 2017



***Davide Della Bella***  
***Direttore di Ecole***  
***(Ente COnfindustriale per l'Education)***

Anie, 19 luglio 2017

# ***L'evoluzione del rapporto tra formazione continua e finanziamenti pubblici***

- × **L.845/78** Legge-quadro in materia di formazione professionale
- × **L.236/93** Interventi urgenti a sostegno dell'occupazione
- × **L. 53/00** Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città
- × **L.388/00** Finanziaria 2001 – Art. 118 - Interventi in materia di formazione professionale nonché disposizioni in materia di attività svolte in fondi comunitari e di Fondo sociale europeo

# ***Le diverse forme di finanziamento***

- **Fondi Europei**
- **Fondi Regionali e Provinciali**
- **Fondi Paritetici Interprofessionali**
- **Altre tipologie di fondi**

# ***I fondi paritetici interprofessionali***

- I Fondi Paritetici Interprofessionali nazionali per la formazione continua sono organismi di natura associativa promossi dalle Parti Sociali attraverso specifici Accordi Interconfederali stipulati dalle organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori maggiormente rappresentative sul piano nazionale.
- Rappresentano il principale canale di finanziamento delle azioni formative intraprese dalle imprese insieme a Fondi contrattuali, Fondo Sociale Europeo, Fondi Nazionali e Regionali (Legge 236/93 e 53/00)

# ***I fondi paritetici interprofessionali***

- Nel corso del 2003, con l'istituzione dei primi dieci Fondi Paritetici Interprofessionali, si realizza quanto previsto dalla Legge 388 del 2000 art. 118 (finanziaria 2001), che consente alle imprese di destinare la quota dello 0,30% dei contributi versati all'INPS (il cosiddetto "contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria") alla formazione dei propri dipendenti.
- Il datore di lavoro può chiedere all'INPS di trasferire il contributo versato all'INPS ad uno dei Fondi Paritetici Interprofessionali, che provvede a finanziare le attività formative per i lavoratori della sua impresa aderente.



# ***I fondi paritetici interprofessionali***

- Fondartigianato – Fondo per la formazione continua nelle imprese artigiane
- Fon.Coop – Fondo per la formazione continua nelle imprese cooperative
- Fondimpresa – Fondo per la formazione continua
- Fondo Dirigenti PMI – Fondo per la formazione professionale continua dei dirigenti delle piccole e medie imprese industriali
- Fondo Formazione PMI - Fondo per la formazione continua per le piccole e medie imprese
- FONDIR. – Fondo per la formazione continua dei dirigenti del terziario
- FOR.TE. – Fondo per la formazione continua del terziario
- Fondirigenti – Fondirigenti Giuseppe Taliercio - Fondazione per la formazione alla dirigenza nelle imprese industriali
- FON.TER – Fondo per la formazione continua dei lavoratori dipendenti nelle imprese del settore terziario: comparti turismo e distribuzione servizi
- FONDO LAVORO – Fondo per la formazione continua nelle grandi, medie, piccole e micro imprese



# ***I fondi paritetici interprofessionali***

- Fondoprofessioni – Fondo per la formazione continua negli Studi Professionali
- Fond. E.R. - Fondo per la formazione continua degli Enti Religiosi
- Fon.Ar.Com.- Fondo per la formazione continua nei comparti del terziario, dell'artigianato e delle piccole e medie imprese;
- For.Agri - Fondo di settore per la formazione professionale continua in agricoltura
- Fondo Banche Assicurazioni - Fondo per la formazione continua nei settori del credito e delle assicurazioni
- Formazienda - Fondo per la formazione continua nel comparto del commercio, del turismo, dei servizi, delle professioni e delle piccole e medie imprese
- Fonditalia - Fondo per la formazione continua nei settori economici dell'industria e piccole e medie imprese;
- Fondo Formazione Servizi pubblici industriali - Fondo per i servizi pubblici
- Fon.Coop - Fondo per imprese cooperative, imprese sociali ed enti "non-profit" in genere
- Fondo Conoscenza – Fondo per la formazione promosso da Fenapi e CIU

# ***Le modalita' di finanziamento dei fondi***

- I cosiddetti CONTI DI SISTEMA (principio di solidarietà)
- I cosiddetti CONTI FORMAZIONE (principio contributivo)

# ***I fondi di riferimento per il sistema confindustriale***

- **Fondimpresa:** Fondo costituito da Confindustria e CGIL, CISL e UIL. Le imprese iscritte al Fondo sono 175.354 ed occupano 4.384.002 lavoratori. Il 98,5% delle aderenti appartiene alla Piccola e Media impresa. Rappresenta il 47% (in valore economico) dei fondi interprofessionali
- **Fondirigenti:** Fondo costituito da Confindustria e Federmanager. Le imprese iscritte al Fondo sono 13.284 ed occupano 76.125 lavoratori

# *La ripartizione delle risorse in Fondimpresa e Fondirigenti*

**0,30%**

**70%-80% dell'accantonato**

## **CONTO FORMAZIONE**

Ritorna all'impresa in base alla predisposizione e realizzazione di un piano aziendale/interaziendale

*Se non utilizzato  
confluisce  
nel Conto di Sistema*

**26%-16% dell'accantonato**

## **CONTO DI SISTEMA**

Per interventi formativi di sistema

**4% dell'accantonato**

Costi di gestione della struttura

# ***L'adesione***

- Comunicazione all'Inps in occasione della denuncia contributiva presentata con il modello UNIEMENS aggregato
- All'interno dell'elemento "FondoInterprof" scegliere l'opzione "Adesione" selezionando il codice FIMA e/o FDIR e indicando il numero dei dipendenti interessati all'obbligo contributivo (rif. art. 25 Legge 845/78)

**ADERIRE NON COMPORTA NESSUN COSTO  
AGGIUNTIVO**

# *La revoca*

È possibile revocare la propria adesione ad un fondo

- Per farlo è necessario accedere all'Uniemens e, nella sezione Gestione denuncia aziendale, selezionare l'anno e il mese di contribuzione, il nome e la matricola Inps dell'azienda.
- Bisogna poi inserire, **CONTESTUALMENTE**, nella sezione Fondi interprofessionali:
  - il codice REVO;
  - il codice del fondo cui si vuole aderire;
  - il numero dei lavoratori dipendenti: operai, impiegatiti, quadri



# ***La trasferibilita' dei fondi***

È data la possibilità di trasferire al nuovo Fondo il 70% del totale delle somme confluite nel triennio antecedente al Fondo in precedenza scelto, al netto dell'ammontare eventualmente già utilizzato per il finanziamento dei propri piani formativi.

## Limitazioni di legge:

- il trasferimento delle risorse non può riguardare le aziende che, in ciascuno dei tre anni precedenti, rispondono alla definizione comunitaria di micro e piccole imprese di cui alla raccomandazione dell'Unione Europea n. 2003/361/CE
- l'importo da trasferire deve essere almeno pari a 3.000 euro;
- le quote oggetto di trasferimento non possono essere riferite a periodi antecedenti al 1° gennaio 2009.

# ***Le opportunità attualmente offerte da Fondimpresa***

- Conto formazione
- Conto di sistema «Competitività»
- Conto di sistema «Innovazione»
- Conto di sistema «Ambiente e territorio»
- Avviso 2/2017 (PMI di minori dimensioni)

# ***Le opportunità attualmente offerte da Fondirigenti***

- Conto formazione
- Avviso 1/2017 (digitalizzazione)

# ***Le fasi dei piani aziendali***

- Registrazione
- Attivazione e Creazione Piano
- Presentazione Piano Formativo condiviso
- Verifica di conformità e approvazione
- Realizzazione e monitoraggio delle attività
- Rendicontazione e Certificazione Spese
- Erogazione del finanziamento

# ***Il ROI della formazione***

- Il ROI classico ( $\text{Utile operativo} / \text{Capitale investito}$ )
- Il ROI della formazione ( $\text{Benefici ottenuti} / \text{Costi del programma}$ )

# ***Il ROI della formazione***

- Il problema del calcolo dei benefici
  - Gli indicatori (chi, cosa e come misuro)
  - Il *payback period* (quando misuro)
- Il problema del calcolo dei costi
  - Le variabili di costo
  - Il *cost period*



# ***Il ROI della formazione finanziata***

- Le specificità della formazione finanziata
  - La risorsa tempo (per i partecipanti)
  - La risorsa tempo (per l'organizzazione)
  - La variabile tempo (di realizzazione)
  - L'impatto della struttura aziendale
  - I rischi nell'utilizzo dei fondi pubblici

# *Per informazioni aggiuntive*

[www.myecole.it](http://www.myecole.it)

[www.fondimpresa.it](http://www.fondimpresa.it)

[www.fondirigenti.it](http://www.fondirigenti.it)

[www.isfol.it](http://www.isfol.it)

[www.fondinterprofessionali.it](http://www.fondinterprofessionali.it)