

Publicati in Gazzetta Ufficiale i Decreti Attuativi “Jobs Act”

Contratti, posti di lavoro, disoccupazione, licenziamenti, giovani: tutto sulla nuova riforma e sulle novità introdotte dai decreti attuativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Milano, 28 e 29 Ottobre 2015

Il Servizio Formazione di Anie Servizi Integrati propone due giornate formative dedicate alla riforma e a tutte le novità in materia di diritto del lavoro.

L’obiettivo della prima giornata sarà quello di dare un quadro generale delle tante novità che interessano il lavoro e la previdenza, e di fare una panoramica su cosa cambia nella legislazione italiana per i nuovi assunti e per chi perde il lavoro, oltre che sulle novità sui contratti di lavoro. Infatti, con l’approvazione definitiva dei decreti attuativi del Jobs Act sono state apportate importanti novità in tema di **licenziamenti, ammortizzatori sociali, contratti di lavoro e disciplina delle mansioni.**

La seconda giornata affronterà, innanzitutto le novità che il Jobs Act ha introdotto in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Lo scorso 24 settembre è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto legislativo n. 151 recante disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183.

Il decreto contiene, infatti, **anche disposizioni di razionalizzazione e semplificazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.**

Oltre a questo nella seconda giornata si procederà altresì ad indagare le ricadute, spesso nascoste, delle riforme del diritto del lavoro discendenti dal Jobs Act, sulla particolare materia della sicurezza e della salute sul lavoro.

DOCENTI:

Prof. Francesco Bacchini

Aggregato di diritto del lavoro e relazioni industriali, nell’Università degli Studi di Milano-Bicocca; Direttore Responsabile della rivista scientifica “Tutela e sicurezza del lavoro”; autore di numerose pubblicazioni scientifiche in materia di lavoro e sicurezza; partner of counsel dello studio legale “Lexellent”.

Avv. Emilio Bagianti:

avvocato giuslavorista e docente a contratto di diritto del lavoro nell’Università di Perugia e presso la Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali dell’Università di Perugia; è dottore di ricerca in legislazione sociale europea ed è socio AGI, Avvocati Giuslavoristi Italiani.

⇒ Destinatari:

Il seminario è rivolto ai datori di lavoro, ai responsabili degli Uffici personale, ai legali e ai responsabili ed addetti al servizio di prevenzione e protezione (RSPP e ASPP) e, in generale, a tutti coloro che si occupano di sicurezza e di diritto del lavoro.

⇒ Contenuti principali I giornata:

- Il contratto di lavoro a tutele crescenti;
- Il codice dei contratti e in particolare il contratto a termine e a tempo parziale;
- Le collaborazioni coordinate e continuative;
- Le ipotesi di demansionamento legittimo;
- La disciplina dei licenziamenti ingiustificati e illegittimi.

⇒ Contenuti principali II giornata:

- Le principali modifiche al d.lgs. n. 81/2008 da parte del d.lgs. n. :
 - lavoro accessorio; valutazione dei rischi; registro infortuni; sanzioni formazione e sorveglianza sanitaria; campo di applicazione titolo IV, capo I; potere di disposizione.
- La nuova disciplina delle mansioni di lavoro e la sorveglianza sanitaria.
- Licenziamento per impossibilità sopravvenuta della prestazione per motivi di salute nel nuovo contratto a tutele crescenti.
- Impianti audiovisivi, strumenti di controllo e sicurezza sul lavoro.

SEDE:

ANIE Federazione

Viale Lancetti, 43 – Milano
Sala Consiglio
Area Meeting
Piano Terra

SEGRETARIA ORGANIZZATIVA:

Cinzia Cazzaniga
formazione@anie.it
Tel.: 02-3264237
Fax.: 02-3264395

ISCRIZIONI:

Iscrizioni on line:
www.elettronet.it

- via mail:
formazione@anie.it
- online mediante l'e-commerce del sito
www.elettronet.it

Il “Jobs Act”

PROGRAMMA I GIORNATA - 28 Ottobre 2015

9.00: Registrazione dei partecipanti

- 09.15: Il contratto di lavoro a tutele crescenti;
- Il codice dei contratti e in particolare il contratto a termine e a tempo parziale;
- Le collaborazioni coordinate e continuative;
- Le ipotesi di demansionamento legittimo;

13.00: Colazione di lavoro

- 14.30: La disciplina dei licenziamenti ingiustificati e illegittimi.

15.00: Dibattito con gli intervenuti e chiusura lavori

PROGRAMMA II GIORNATA - 29 Ottobre 2015

9.00: Registrazione dei partecipanti

09.15:

- Le principali modifiche al d.lgs. n. 81/2008 da parte del d.lgs. n. :
 - lavoro accessorio; valutazione dei rischi; registro infortuni; sanzioni formazione e sorveglianza sanitaria; campo di applicazione titolo IV, capo I; potere di disposizione.
- La nuova disciplina delle mansioni di lavoro e la sorveglianza sanitaria.

13.00: Colazione di lavoro

- Licenziamento per impossibilità sopravvenuta della prestazione per motivi di salute nel nuovo contratto a tutele crescenti.
- Impianti audiovisivi, strumenti di controllo e sicurezza sul lavoro.

15.00: Dibattito con gli intervenuti e chiusura lavori

Il "Jobs Act"

SCHEDA ISCRIZIONE

Nome	Cognome
Società	Ruolo
email	Telefono
Indirizzo	Città
Prov./CAP	P.IVA/C.F.

Quota iscrizione per **entrambe le giornate**

ASSOCIATI ANIE	NON ASSOCIATI
<input type="checkbox"/> € 500,00 + IVA	<input type="checkbox"/> € 750,00 + IVA

Quota iscrizione per **singola giornata**

ASSOCIATI ANIE	NON ASSOCIATI
<input type="checkbox"/> € 250,00 + IVA	<input type="checkbox"/> € 375,00 + IVA

Sulla quota del **secondo partecipante** è applicabile uno sconto del 20%

PAGAMENTO

Il pagamento dovrà essere effettuato al momento dell'iscrizione con le seguenti modalità:

- Carta di Credito: sezione [e-commerce](#)

NOTA: il pagamento con carta di credito per più partecipanti, richiede l'inserimento dei singoli nominativi nel box "Comunicazione ai servizi" presente nel form di pagamento on line.

- Bonifico Bancario intestato ad ANIE SERVIZI INTEGRATI SRL - CARIPARMA CREDIT AGRICOLE SEDE MILANO - IBAN: IT64J0623001627000006782136

Nel caso di impossibilità a partecipare dovrà essere comunicata disdetta almeno 5 giorni prima l'erogazione del corso. Nel caso la disdetta pervenga nei tempi stabiliti la quota del corso sarà rimborsata per intero, salvo che non si scelga di convertirla in altro seminario in calendario. Nel caso di disdetta oltre i tempi, nessun rimborso sarà dovuto. Il costo sarà sempre rimborsato per intero nel caso in cui nei 5 giorni prima il corso venisse annullato dall'ente erogatore.

Data

Firma

Timbro dell'Azienda