



RILEVAZIONE COSTO MEDIO OPERAI DELL'INDUSTRIA ELETTROTECNICA ED ELETTRONICA

A. COSTO MEDIO ORARIO 22,557

B. VARIAZIONE PERCENTUALE RISPETTO ALL'1.01.2012 1,613%
 Su carico salariale medio orario che era di Euro 22,199

C. VARIAZIONI

Accordo di rinnovo 5 Dicembre 2012 del CCNL 15 Ottobre 2009 sottoscritto da Federmecanica, Assistal, Fim-CISL e UILM-UIL.

- decorrenza 01.01.2013.
- scadenza parte economica 31.12.2015.
- scadenza parte contrattuale 31.12.2015.
- Erogazione 1° aumento retributivo, decorrenza 01.01.2013.

TABELLA I: COMPOSIZIONE DEL CARICO AL 1° GENNAIO 2013

A. RETRIBUZIONE MINIMA MEDIA ORARIA		
1. Media ponderale dei minimi retributivi conglobati		9,195
2. Aumenti periodici anzianità		0,789
3. Premio di produzione		0,055
4. Contrattazione aziendale		0,496
5. Elemento annuo di mensilizzazione		0,067
TOTALE RETRIBUZIONE MINIMA MEDIA ORARIA	47,001%	10,602
B. ONERI CONTRATTUALI		
1. Ferie, assemblee e permessi sindacali		1,113
2. Festività nazionali ed infrasettimanali		0,692
3. Permessi retribuiti		0,719
4. Diritto allo studio		0,104
5. Gratifica natalizia		1,196
6. Parità operai-impiegati		0,498
7. Pausa retribuita		0,138
8. Trattamento fine rapporto		1,406
TOTALE ONERI CONTRATTUALI	26,005	5,866
C. CONTRIBUTI	25,380	5,725
D. IMPOSTA I.R.A.P.	1,614	0,364
TOTALE CARICO SALARIALE MEDIO ORARIO (A+B+C+D)	100,00	22,557

Il presente bollettino viene pubblicato nell'arco dell'anno, allorchè concorrono provvedimenti legislativi in materia salariale o contrattazioni nazionali industria metalmeccanica.

* I valori in Euro sono approssimati alla 3° cifra decimale

**TABELLA II. RIASSUNTO DELLE VARIAZIONI PERCENTUALI DEL CARICO SALARIALE MEDIO ORARIO:
ANNI 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013**

Data	Euro	1.7.99	1.4.00	1.7.01	1.3.02	1.7.03	1.2.04	1.12.04	1.1.06	1.10.06
1999										
1 luglio	Lire 32.500,353 Euro 16,785	– –								
2000										
1 aprile	Lire 33.111,586 Euro 17,101	1,881 1,883	– –							
2001										
1 luglio	Lire 34.245,277 Euro 17,686	5,369 5,368	3,424 3,421	– –						
2002										
1 marzo	Euro 18,137	8,055	6,058	2,550	–					
2003										
1 luglio	Euro 18,547	10,497	8,456	4,868	2,261	–				
2004										
1 febbraio	Euro 18,777	11,868	9,801	6,169	3,529	1,240	–			
1 dicembre	Euro 19,029	13,369	11,274	7,594	4,918	2,599	1,342	–		
2006										
1 gennaio	Euro 19,553	16,491	14,338	10,556	7,807	5,424	4,133	2,754	–	
1 ottobre	Euro 19,886	18,475	16,286	12,439	9,643	7,219	5,906	4,504	1,703	–
2007										
1 marzo	Euro 19,810	18,022	15,841	12,009	9,224	6,810	5,501	4,104	1,314	-0,382
2008										
1 gennaio	Euro 20,214	20,428	18,203	14,293	11,451	8,987	7,652	6,227	3,380	1,649
2009										
1 gennaio	Euro 20,762	23,694	21,410	17,391	14,473	11,943	10,571	9,107	6,183	4,405
1 settembre	Euro 21,074	25,553	23,232	19,156	16,193	13,625	12,233	10,747	7,779	5,974
2010										
1 gennaio	Euro 21,223	26,440	24,104	19,999	17,015	14,428	13,027	11,530	8,541	6,723
2011										
1 gennaio	Euro 21,754	29,604	27,209	23,001	19,943	17,291	15,855	14,320	11,257	9,394
2012										
1 gennaio	Euro 22,199	32,255	29,811	25,518	22,396	19,691	18,224	16,659	13,352	11,631
2013										
1 gennaio	Euro 22,557	34,388	31,905	27,541	24,370	21,621	20,131	18,540	15,363	13,432

1.3.07	1.1.08	1.1.09	1.9.09	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13						
-													
2,039	-												
4,806	2,711	-											
6,381	4,254	1,503	-										
7,133	4,992	2,220	7,070	-									
9,813	7,619	4,778	3,227	2,502	-								
12,060	9,820	6,921	5,338	4,599	2,046	-							
13,867	11,591	8,646	7,037	6,286	3,691	1,613	-						

NOTE ESPLICATIVE

A. RETRIBUZIONE MEDIA ORARIA EFFETTIVA

1. Media ponderale dei minimi retributivi conglobati. È stata determinata prendendo come base una squadra di operai dal 2° al 5° livello in proporzione alla loro distribuzione nelle aziende del settore.

Applicazione nuova deduzione forfettaria, pari a € 10.600,00, per lavoratori assunti a tempo indeterminato di sesso femminile nonchè per quelli di età inferiore a 35 anni, rif. art. 2 comma 2 D.L. 201/2011, conv L. 214/2011.

Riferimento: Nuovi minimi mensili accordo 15.12.2012, decorrenza 01.01.13, nuovi minimi retributivi mensili al 01.01.13.

Si è inoltre considerato:

- a) un orario di lavoro di 40 ore settimanali;
- b) 1.533 ore di effettiva prestazione in un anno;
- c) un'anzianità media di servizio di 10 anni.

2. Aumenti periodici di anzianità. Sulla base di 10 anni di anzianità media e tenendo conto degli scatti biennali previsti dal Contratto di Lavoro e delle modalità applicative. Il contratto CCNL 8 giugno 1999 ne fissa i valori mensili (Art. 16 DS-Parte I importi in vigore da 01.01.2001).

3. Premio di produzione. 2,5% dei minimi di paga, calcolati sui livelli retributivi mensili in vigore dall'1.6.1993.

4. Contrattazione aziendale. Conglobamento degli oneri derivati dalle precedenti contrattazioni aziendali.

5. E.D.R. Come previsto dall'accordo di rinnovo del 5 Dicembre 2012, a decorrere dal 1° Gennaio 2013 l'importo dell'elemento distinto della retribuzione, di cui all'accordo interconfederale del 31 Luglio 1992, è stato conglobato nei minimi tabellari.

6. Elemento annuo di mensilizzazione. Somma annua ragguagliata a 11 ore e 10 minuti da riconoscere agli operai in forza al 31.12.2008.

B. ONERI CONTRATTUALI

1. Ferie. 4 settimane all'anno previste dal Contratto di Lavoro in relazione all'anzianità di servizio e considerando 1.533 ore all'anno di effettiva prestazione.

2. Festività nazionali e infrasettimanali. Le festività previste dal Contratto di Lavoro ai fini della corresponsione della retribuzione, considerando 1.533 ore di effettiva prestazione (applicata legge 20-11-2000 e CCNL del 07-05-2003-Art.7).

3. Permessi retribuiti. Festività abolite e riduzioni di orario.

4. Diritto allo studio. Valutazione del costo delle ore di permesso retribuito da concedere ai lavoratori in base al Contratto di Lavoro per la frequenza di corsi di addestramento professionale.

5. Gratifica natalizia. Importo corrispondente a 173 ore di retribuzione considerando 1.533 ore all'anno di effettiva prestazione.

6. Parità operai-impiegati. Si tratta delle integrazioni a carico dell'azienda delle indennità di malattia e di infortunio corrisposte dall'INPS e dall'INAIL.

7. Pausa retribuita. 30 minuti ogni 8 ore lavorate limitatamente ai turnisti come prevista dal Contratto Nazionale di Lavoro.

8. Trattamento fine rapporto. Calcolato su una base di un'anzianità mediata di 10 anni come prevista dal Contratto Nazionale di Lavoro.

Comprende: quota maturata e quota indicizzata.

È stato introdotto nel conteggio la disposizione di cui all'art. 11 DLGS 47/2000 e art. 8c.3 DLGS 168/2001 (Tassazione 11% rivalutazioni annuali).

C. CONTRIBUTI A PERCENTUALE

1. INPS:

a) Assicurazione generale obbligatoria: FPLD	23,81%
b) Disoccupazione involontaria e Fondo Garanzia per TFR	1,81%
c) Cassa Assegni Familiari	0,68%
d) Cassa Integrazione Guadagni e Mobilità	3,10%
2. Indennità economica malattia con pensionati	2,22%
3. Maternità	0,46%
4. Assicurazione infortuni	5,93%

I contributi risultano del 38,01% sulla retribuzione imponibile. Nel calcolo si è tenuto conto di una prestazione di lavoro effettiva di 1.533 ore annue.

D. IMPOSTA I.R.A.P. 6,60%

I dati pubblicati sono stati calcolati con il massimo sforzo di competenza, obiettività e diligenza, ma ANIE non si assume alcuna responsabilità in ordine alla loro esattezza o non varianza.

I dati inoltre rappresentano valori meramente indicativi e ciascun utente rimane libero di decidere se utilizzarli o meno