



## RILEVAZIONE COSTO MEDIO OPERAI DELL'INDUSTRIA ELETTROTECNICA ED ELETTRONICA

**A. COSTO MEDIO ORARIO** 22,772

**B. VARIAZIONE PERCENTUALE RISPETTO ALL'1.01.2013** 0,953%  
 Su carico salariale medio orario che era di Euro 22,557

### C. VARIAZIONI

Accordo di rinnovo 5 Dicembre 2012 del CCNL 15 Ottobre 2009 sottoscritto da Federmecanica, Assistal, Fim-CISL e UILM-UIL.

- decorrenza 01.01.2013.
- scadenza parte economica e parte contrattuale 31.12.2015.
- Erogazione 2° aumento retributivo, decorrenza 01.01.2014.
- Applicazione deduzione forfetaria per cuneo fiscale, art. 2 comma 2 DL 201/2011 conv. L. 214/2011 - comma 484-4/85 L. 228 del 24/12/2012.

### TABELLA I: COMPOSIZIONE DEL CARICO AL 1° GENNAIO 2014

<b>A. RETRIBUZIONE MINIMA MEDIA ORARIA</b>		
1. Media ponderale dei minimi retributivi conglobati		9,436
2. Aumenti periodici anzianità		0,789
3. Premio di produzione		0,055
4. Contrattazione aziendale		0,496
5. Elemento annuo di mensilizzazione		0,069
<b>TOTALE RETRIBUZIONE MINIMA MEDIA ORARIA</b>	<b>47,624%</b>	<b>10,845</b>
<b>B. ONERI CONTRATTUALI</b>		
1. Ferie, assemblee e permessi sindacali		1,139
2. Festività nazionali ed infrasettimanali		0,707
3. Permessi retribuiti		0,736
4. Diritto allo studio		0,106
5. Gratifica natalizia		1,224
6. Parità operai-impiegati		0,509
7. Pausa retribuita		0,142
8. Trattamento fine rapporto		1,299
<b>TOTALE ONERI CONTRATTUALI</b>	<b>25,742</b>	<b>5,862</b>
<b>C. CONTRIBUTI</b>	<b>25,514</b>	<b>5,810</b>
<b>D. IMPOSTA I.R.A.P.</b>	<b>1,120</b>	<b>0,255</b>
<b>TOTALE CARICO SALARIALE MEDIO ORARIO (A+B+C+D)</b>	<b>100,00</b>	<b>22,772</b>

Il presente bollettino viene pubblicato nell'arco dell'anno, allorchè concorrono provvedimenti legislativi in materia salariale o contrattazioni nazionali industria metalmeccanica.

\* I valori in Euro sono approssimati alla 3° cifra decimale

**TABELLA II. RIASSUNTO DELLE VARIAZIONI PERCENTUALI DEL CARICO SALARIALE MEDIO ORARIO:  
ANNI 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014**

Data	Euro	1.4.00	1.7.01	1.3.02	1.7.03	1.2.04	1.12.04	1.1.06	1.10.06	1.3.07
<b>2000</b>										
1 aprile	Lire 33.111,586 Euro 17,101	–								
<b>2001</b>										
1 luglio	Lire 34.245,277 Euro 17,686	3,424	–							
<b>2002</b>										
1 marzo	Euro 18,137	6,058	2,550	–						
<b>2003</b>										
1 luglio	Euro 18,547	8,456	4,868	2,261	–					
<b>2004</b>										
1 febbraio	Euro 18,777	9,801	6,169	3,529	1,240	–				
1 dicembre	Euro 19,029	11,274	7,594	4,918	2,599	1,342	–			
<b>2006</b>										
1 gennaio	Euro 19,553	14,338	10,556	7,807	5,424	4,133	2,754	–		
1 ottobre	Euro 19,886	16,286	12,439	9,643	7,219	5,906	4,504	1,703	–	
<b>2007</b>										
1 marzo	Euro 19,810	15,841	12,009	9,224	6,810	5,501	4,104	1,314	-0,382	–
<b>2008</b>										
1 gennaio	Euro 20,214	18,203	14,293	11,451	8,987	7,652	6,227	3,380	1,649	2,039
<b>2009</b>										
1 gennaio	Euro 20,762	21,410	17,391	14,473	11,943	10,571	9,107	6,183	4,405	4,806
1 settembre	Euro 21,074	23,232	19,156	16,193	13,625	12,233	10,747	7,779	5,974	6,381
<b>2010</b>										
1 gennaio	Euro 21,223	24,104	19,999	17,015	14,428	13,027	11,530	8,541	6,723	7,133
<b>2011</b>										
1 gennaio	Euro 21,754	27,209	23,001	19,943	17,291	15,855	14,320	11,257	9,394	9,813
<b>2012</b>										
1 gennaio	Euro 22,199	29,811	25,518	22,396	19,691	18,224	16,659	13,352	11,631	12,060
<b>2013</b>										
1 gennaio	Euro 22,557	31,905	27,541	24,370	21,621	20,131	18,540	15,363	13,432	13,867
<b>2014</b>										
1 gennaio	Euro 22,772	33,162	28,757	25,555	22,780	21,276	19,670	16,463	14,513	14,952

1.1.08	1.1.09	1.9.09	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13	1.1.14						
-													
2,711	-												
4,254	1,503	-											
4,992	2,220	7,070	-										
7,619	4,778	3,227	2,502	-									
9,820	6,921	5,338	4,599	2,046	-								
11,591	8,646	7,037	6,286	3,691	1,613	-							
12,655	9,681	8,057	7,299	4,680	2,581	0,953	-						

## NOTE ESPLICATIVE

### A. RETRIBUZIONE MEDIA ORARIA EFFETTIVA

**1. Media ponderale dei minimi retributivi conglobati.** È stata determinata prendendo come base una squadra di operai dal 2° al 5° livello in proporzione alla loro distribuzione nelle aziende del settore.

Applicazione nuova deduzione forfettaria, pari a € 10.600,00, per lavoratori assunti a tempo indeterminato di sesso femminile nonchè per quelli di età inferiore a 35 anni, rif. art. 2 comma 2 D.L. 201/2011, conv L. 214/2011.

Riferimento: Nuovi minimi mensili accordo 15.12.2012, decorrenza 01.01.13, nuovi minimi retributivi mensili al 01.01.14.

Si è inoltre considerato:

a) un orario di lavoro di 40 ore settimanali;

b) 1.533 ore di effettiva prestazione in un anno;

c) un'anzianità media di servizio di 10 anni.

**2. Aumenti periodici di anzianità.** Sulla base di 10 anni di anzianità media e tenendo conto degli scatti biennali previsti dal Contratto di Lavoro e delle modalità applicative. Il contratto CCNL 8 giugno 1999 ne fissa i valori mensili (Art. 16 DS-Parte I importi in vigore da 01.01.2001).

**3. Premio di produzione.** 2,5% dei minimi di paga, calcolati sui livelli retributivi mensili in vigore dall'1.6.1993.

**4. Contrattazione aziendale.** Conglobamento degli oneri derivati dalle precedenti contrattazioni aziendali.

**5. Elemento annuo di mensilizzazione.** Somma annua ragguagliata a 11 ore e 10 minuti da riconoscere agli operai in forza al 31.12.2008.

### B. ONERI CONTRATTUALI

**1. Ferie.** 4 settimane all'anno previste dal Contratto di Lavoro in relazione all'anzianità di servizio e considerando 1.533 ore all'anno di effettiva prestazione.

**2. Festività nazionali e infrasettimanali.** Le festività previste dal Contratto di Lavoro ai fini della corresponsione della retribuzione, considerando 1.533 ore di effettiva prestazione (applicata legge 20-11-2000 e CCNL del 07-05-2003-Art.7).

**3. Permessi retribuiti.** Festività abolite e riduzioni di orario.

**4. Diritto allo studio.** Valutazione del costo delle ore di permesso retribuito da concedere ai lavoratori in base al Contratto di Lavoro per la frequenza di corsi di addestramento professionale.

**5. Gratifica natalizia.** Importo corrispondente a 173 ore di retribuzione considerando 1.533 ore all'anno di effettiva prestazione.

**6. Parità operai-impiegati.** Si tratta delle integrazioni a carico dell'azienda delle indennità di malattia e di infortunio corrisposte dall'INPS e dall'INAIL.

**7. Pausa retribuita.** 30 minuti ogni 8 ore lavorate limitatamente ai turnisti come prevista dal Contratto Nazionale di Lavoro.

**8. Trattamento fine rapporto.** Calcolato su una base di un'anzianità mediata di 10 anni come prevista dal Contratto Nazionale di Lavoro.

Comprende: quota maturata e quota indicizzata.

È stato introdotto nel conteggio la disposizione di cui all'art. 11 DLGS 47/2000 e art. 8c.3 DLGS 168/2001 (Tassazione 11% rivalutazioni annuali).

### C. CONTRIBUTI A PERCENTUALE

#### 1. INPS:

a) Assicurazione generale obbligatoria: FPLD ..... 23,81%

b) Disoccupazione involontaria e Fondo Garanzia per TFR ..... 1,81%

c) Cassa Assegni Familiari ..... 0,68%

d) Cassa Integrazione Guadagni e Mobilità ..... 3,10%

**2. Indennità economica malattia con pensionati** ..... 2,22%

**3. Maternità** ..... 0,46%

**4. Assicurazione infortuni** ..... 5,93%

I contributi risultano del 38,01% sulla retribuzione imponibile. Nel calcolo si è tenuto conto di una prestazione di lavoro effettiva di 1.533 ore annue.

**D. IMPOSTA I.R.A.P.** ..... 6,60%

I dati pubblicati sono stati calcolati con il massimo sforzo di competenza, obiettività e diligenza, ma ANIE non si assume alcuna responsabilità in ordine alla loro esattezza o non varianza.

I dati inoltre rappresentano valori meramente indicativi e ciascun utente rimane libero di decidere se utilizzarli o meno