

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
	Rubrica Anie			
	Magazine.greenplanner.it	28/12/2015	<i>BUONA SCUOLA E ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO</i>	2
119/20	Impiantistica Italiana	01/12/2015	<i>ANIE - MIUR</i>	3
	Automazione-plus.it	25/11/2015	<i>PROTOCOLLO DI INTESA MIUR-ANIE PER SUPPORTARE IL RAPPORTO SCUOLA-LAVORO</i>	4
40/41	Elettro	01/11/2015	<i>COMPETITIVITA' E CRESCITA QUALE IL RUOLO DELLA FORMAZIONE?</i>	5



Ti trovi qui: Green Planner Magazine » Primo piano » Studenti Green » Buona scuola e alternanza scuola-lavoro

Buona scuola e alternanza scuola-lavoro

DI REDAZIONE – 28 DICEMBRE 2015
PUBBLICATO IN: STUDENTI GREEN



La legge sulla buona scuola e in particolare l'aspetto legato alla voce **alternanza scuola-lavoro** (dove anche le aziende sono impegnate ad accogliere e seguire i ragazzi dei licei italiani in stage) piace ad **ANIE**.

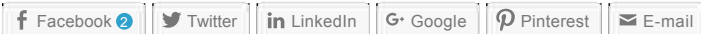
L'associazione che raggruppa le imprese del settore elettrotecnico ed elettronico ha per questo siglato un protocollo d'intesa con il MIUR per farsi portavoce e avviare una serie di iniziative in merito.

Da qui l'istituzione di un comitato paritetico **ANIE-MIUR** che affronterà le questioni organizzative della buona scuola legate all'accoglienza degli studenti nelle imprese socie

ANIE e svolgerà attività di monitoraggio e di valutazione delle esperienze.

Il **Protocollo** è stato siglato lo scorso 9 ottobre 2015 dal presidente **ANIE**, **Claudio Andrea Gemme** e dal direttore generale per gli ordinamenti scolastici e l'autonomia scolastica del MIUR, **Carmela Palumbo**. Previste per i prossimi mesi una serie di attività a supporto di questo progetto che si presenta come un'ottima iniziativa di CSR.

Condividi sui Social Network:



Correlati



JOB&Orienta, siglato protocollo per sviluppo competenze del giovani in "Studenti Green"



Enel e MIUR assumono 145 studenti in apprendistato. In "Studenti Green"



Terna e Anie, siglato un accordo per gestire la sicurezza ambientale nei cantieri. In "News"

Verifica il tuo Inglese Verifica il tuo Francese
Verifica il tuo Spagnolo Verifica il tuo Tedesco
Verifica il tuo Portoghese +Babbel



Acquista online la Green Planner 2016



Compra subito l'edizione 2016 della Green Planner, l'almanacco delle tecnologie e dei progetti green italiani!

Articoli più letti

Riciclo della carta, via al Piano per l'Italia del sud
24 dicembre 2015 11:44 AM
Incentivare il riciclo della carta e del cartone attraverso l'aumento della raccolta differenziata nel sud Italia: è l'obiettivo dell'operazione Piano per l'Italia del Sud di Comieco, d'intesa con Conai e [...]

CONTINUA...

Spredo di cibo: ecco come evitarlo a Natale
23 dicembre 2015 11:44 AM
Lo spreco di cibo, in Italia, pesa in media 454 euro a famiglia. Le feste sono uno dei momenti in cui maggiormente si rischia di sbagliare le porzioni e di [...]

CONTINUA...

Myplant & Garden, a febbraio la seconda edizione
22 dicembre 2015 6:07 PM
Torna a febbraio a Milano Myplant & Garden, la tre giorni dedicata al mondo del Green e delle piante: edilizia per il verde, piante e accessori, terricci, fiori, servizi: sono i

ISCRIVITI!
Iscriviti alla Green Newsletter
Non perderti nemmeno un articolo di Green Planner Magazine: resta aggiornato sui temi legati alla sostenibilità, all'energia, alla mobilità...

ANIE - MIUR Protocollo d'intesa per l'alternanza scuola-lavoro



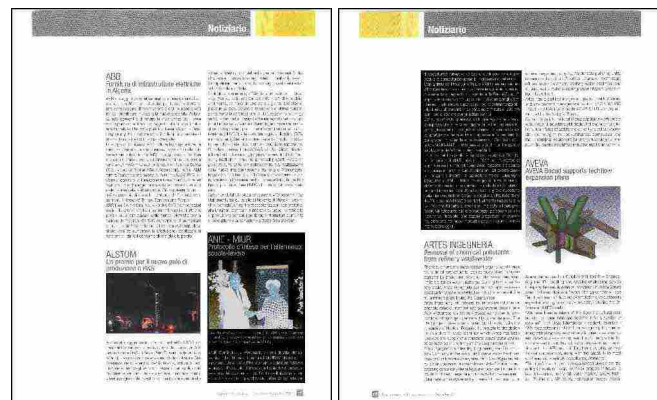
Claudio Andrea Gemme, Presidente ANIE, con Camela Palumbo, Direttore Generale per gli ordinamenti scolastici e per l'autonomia scolastica de MIUR

ANIE Confindustria (Federazione dell'industria elettrotecnica ed elettronica italiana) e il MIUR (Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca) hanno siglato nell'ottobre scorso un Protocollo d'intesa con l'obiettivo di promuovere la collaborazione e il confronto tra il sistema scolastico e il sistema imprenditoriale, offrendo agli student-

ti opportunità formative di alto e qualificato profilo per acquisire competenze spendibili nel mercato del lavoro. Con la firma del Protocollo **ANIE** e MIUR si impegnano ad affrontare insieme e concretamente le molteplici questioni aperte dalla Legge 107, cosiddetta "la Buona Scuola", approvata lo scorso 13 luglio, che individua per gli ultimi due anni delle medie superiori periodi di permanenza obbligatori degli studenti in azienda nella misura di 200 ore per i licei e 400 ore per gli istituti tecnici.

Dal punto di vista operativo **ANIE** predisporrà un elenco di imprese che si rendono disponibili ad accogliere e inserire gli studenti in progetti di alternanza scuola-lavoro, supportandole nelle attività connesse all'accoglimento dei giovani in azienda e, attraverso un Comitato paritetico **MIUR-ANIE**, a svolgere attività di monitoraggio e valutazione dell'efficacia degli interventi.

La firma del Protocollo è frutto del lavoro del Comitato Education di **ANIE**, nato nel 2012 con l'obiettivo di approfondire il tema del complesso rapporto tra scuola e impresa in tutte le sue declinazioni, attraverso analisi, indagini e incontri di approfondimento. L'impegno congiunto di **ANIE** e Ministero è quello di sviluppare un sistema scolastico che si avvicini e dialoghi proficuamente con l'industria, così da affrontare la grave questione della disoccupazione giovanile (oggi alla cifra record del 44,2% secondo l'Istat) e contestualmente supportare le aziende che faticano a reperire sul mercato le figure professionali adeguate alle loro esigenze: personale ad alto potenziale, flessibile, che sappia progettare l'innovazione, districarsi nei nuovi mercati e gestire i rapidi cambiamenti tecnologici.




Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

BI MAG TECH PLUS ELETTRONICA **AUTOMAZIONE** MECCANICA ENERGIA AMBIENTE PACKAGING MOSTRE CONVEGNO

automazione PLUS.it  **EPLAN Experience**
 >>> Click here to discover more

IMAGE PROCESSING PRODUCTS
 Scegli i prodotti giusti

NEWS PRODOTTI APPROFONDIMENTI RUBRICHE BLOG PUBBLICAZIONI NEWSLETTER



Voi chiedete facilità di posizionamento
 Voi richiedete prestazioni ottimali
 Noi forniamo il sistema completo
 → WE ARE THE ENGINEERS OF PRODUCTIVITY.

Home > Notizie > Protocollo di intesa **Miur-Anie** per supportare il rapporto scuola-lavoro

Protocollo di intesa **Miur-Anie** per supportare il rapporto scuola-lavoro

[f Condividi](#)
[f Mi piace](#)
[0 Tweet](#)
[Pinterest](#)
[G+](#)
[in Condividi](#)

Publicato il 25 settembre 2015

Verrà siglato il **9 ottobre**, presso la sede **Anie** di Milano, il **protocollo d'intesa** tra **Miur** e **Anie** stessa volto a rafforzare il rapporto tra scuola e mondo del lavoro.



La legge 13 luglio 2015 n. 107, cosiddetta **La Buona Scuola**, individua per gli ultimi due anni delle medie superiori periodi di permanenza obbligatori degli **studenti in azienda** nella misura di **200 ore per i licei** e **400 ore per gli istituti tecnici**. Gli aspetti positivi del provvedimento sono evidenti. Ma restano aperte numerose questioni organizzative e metodologiche legate alla distribuzione nel sistema economico – produttivo nazionale di un milione di studenti per uno o due mesi l'anno.

Proprio per affrontare queste problematiche e supportare lo sviluppo di un sistema scolastico che dialoga con successo con l'industria, **Anie** ha accolto con grande interesse la proposta del Miur di siglare un Protocollo di intesa e farsi portavoce della valenza dei principi di alternanza contenuti nella riforma "La Buona Scuola" tra le imprese del settore elettrotecnico ed elettronico associate e, attraverso un Comitato paritetico **Miur-Anie**, supportare le imprese nelle attività connesse all'accogliimento degli studenti in azienda.

L'incontro del 9 ottobre vedrà gli interventi di **Claudio Andrea Gemme**, Presidente **Anie**, **Claudio Gentili**, Vicedirettore Area Innovazione, Ricerca, Education di Confindustria, **Carmela Palumbo**, Direttore Generale per gli ordinamenti scolastici e per l'autonomia scolastica del Miur, **Angelo Airaghi**, Consigliere Delegato **Anie** per l'Education.

Iscriviti alle newsletter »

[ANIE](#)
[La Buona Scuola](#)
[MIUR](#)

[f Condividi](#)
[f Mi piace](#)
[0 Tweet](#)
[Pinterest](#)
[G+](#)
[in Condividi](#)

FESTO FIMI 4.0 FORUM INTERNAZIONALIZZAZIONE MADE IN ITALY
SMART & SMART 4.0
 FACTORY PEOPLE

ABB

SIEMENS + Efficienza

Ricerca articoli, notizie...

VIDEO

Iscriviti alle newsletter »

Per la tua pubblicità »

AUTOMAZIONE ULTRA VELOCE
 TEMPI DI RISPOSTA DI 1µS

reACTION TECHNOLOGY PERFECTION IN AUTOMATION

LP30 - LP31 La nuova frontiera del PLC **ASER**

UBIQUITY CODESYS

ABB

KEB
 AUTOMATION & DRIVES

ANUBUS
 ECOMM! Voglio mostrarvi il nuovo Anybus CompactCom

Ethernet/IP Machine Solution

ROBOX
 Motion Control

DIGIMAX
 SCOPRI MW

CAIMMON
 AUTOMATA

GMC INSTRUMENTS
 Tel: +39-039-268051

DIGIMAX
 SCOPRI MW

PROFESSIONE AGGIORNAMENTO

COMPETITIVITÀ E CRESCITA

Quale il ruolo della formazione?

LA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE ATTRAVERSO LA FORMAZIONE PROFESSIONALE È UN VALIDO STRUMENTO PER ACCRESCERE LA COMPETITIVITÀ DELLE IMPRESE E PUÒ CONTRIBUIRE AL RISCATTO OCCUPAZIONALE DEL PAESE. È QUANTO EMERGE DA UN INTERESSANTE STUDIO RECENTEMENTE REALIZZATO DA ANIE, FEDERAZIONE NAZIONALE DELLE IMPRESE ELETTROTECNICHE ED ELETTRONICHE.

Renato Rossi

I risultati dell'indagine effettuata da ANIE sono in linea con quello che è lo spirito intrinseco di aziende caratterizzate da un elevato livello di know how tecnico e componenti tecnologiche: le risorse umane sono un capitale, un valore, frutto di selezione, investimenti e attenzione specifica. Ecco allora che il 76% delle aziende prese in esame organizza attività di formazione in maniera sistematica. Nel 64% dei casi, questa formazione viene messa concretamente in atto attraverso modalità on the job. L'indagine punta ad analizzare come le aziende siano impegnate, per far fronte a tali carenze, le aziende siano impegnate in maniera massiccia nella formazione del personale, con un occhio di riguardo proprio nei confronti dei neoassunti ma senza trascurare le figure professionali in carriera.

L'APPROCCIO ALLA FORMAZIONE

L'indagine sulla formazione professionale ha preso in esame l'aggiornamento di tutte le figure professionali (suddivise per fascia di età e titolo di studio) e ha evidenziato come esista una sostanziale differenza di approccio tra le aziende di grandi dimensioni e quelle medio-piccole, costrette a preferire la formazione on the job per non risentire di aggravii dei costi. L'attenzione delle aziende del comparto elettrotecnico ed elettronico nei confronti della formazione professionale continua (quella rivolta cioè

al capitale umano aziendale) è evidente: dall'indagine emerge infatti che il 76% delle imprese intervistate ricorre alla formazione degli addetti in modo sistematico. Ciò vale particolarmente per le aziende con più di 50 dipendenti e collocate nel Nord-Ovest. Il valore medio varia in maniera significativa proprio in funzione della dimensione dell'azienda: se è pari al 92% nelle aziende più grandi, nelle imprese di medie dimensioni la percentuale arriva all'88%, per scendere tra quelle più piccole (56%). Si tratta di un'ulteriore evidenza di come il peso dell'apprendimento ricada più sulle aziende di piccole dimensioni: secondo quanto emerge dall'indagine, per le imprese fino a 49 dipendenti l'investimento rappresenta il 2,06% del fatturato; per quelle tra i 50 e i 249 dipendenti rappresenta l'1%, per quelle tra i 250 e 500 dipendenti è dell'1,44%. Per le imprese con oltre 500 dipendenti il peso sul fatturato si attesta allo 0,21%.

IL CAMPIONE DELL'INDAGINE

Al questionario, rivolto a responsabili HR e della formazione, hanno partecipato aziende associate ANIE collocate prevalentemente al Nord (Nord Ovest: 41,75%; Nord Est: 26,80%) con una struttura aziendale così articolata in quanto a figure professionali: impiegati (45,59%), operai (42,88%), quadri (6,90%), dirigenti (4,63%). Il campione preso in esame è rappresentativo di oltre il 30% delle aziende direttamente associate. La distribuzione geografica delle risposte considerate riflette la capillarità geografica della Federazione, mentre per quanto

riguarda i molteplici comparti dell'industria elettrotecnica ed elettronica, essi sono tutti rappresentati nelle risposte al questionario, con una distribuzione che rispecchia quella delle aziende nella realtà associativa ANIE.

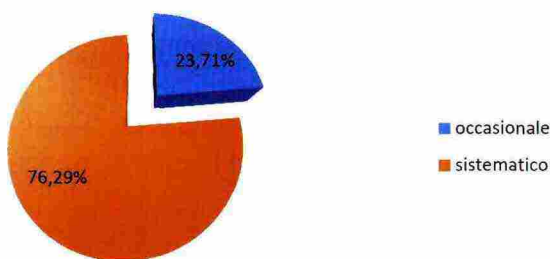


Maria Antonietta Portaluri, direttore generale di ANIE Confindustria.

TRASFERIMENTO DELLA CONOSCENZA TACITA

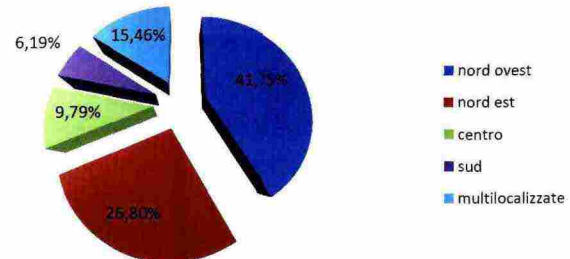
"Il tema del trasferimento del patrimonio di conoscenze posseduto da lavoratori con grande esperienza, maturato nel corso della carriera professionale, verso lavoratori più giovani, è spesso costituito da informazioni non codificate e di grande rilevanza soprattutto in contesti tecnico - scientifici come quello in cui operano le nostre aziende. Le "minacce" al trasferimento, determinate da resistenze interne dei "champions" e dall'assenza di modalità strutturate di trasmissione hanno bisogno, per essere superate, di piani di formazione. Questi partono da una mappatura delle competenze e giungono al progetto di un percorso formativo i cui moduli hanno come risultato una interazione strutturata tra senior e junior, nonché la nascita di una consapevolezza del cambiamento e di crescita nella collaborazione. La professionalità dei lavoratori senior è un valore aggiunto essenziale da trasferire ai più giovani, riconosciuto dal 69% delle aziende che hanno partecipato alla nostra indagine sulla formazione. Il tema è sul tavolo del nostro Comitato Tecnico Education che si propone di approfondire nel 2016".

Sistematicità delle azioni formative



FONTE: ANIE, 2015, "LA FORMAZIONE NEL SETTORE ELETTROTECNICO ED ELETTRONICO", INDAGINE PRESSO LE AZIENDE ASSOCIATE A CURA DEL COMITATO TECNICO EDUCATION.

Collocazione geografica del campione



FONTE: ANIE, 2015, "LA FORMAZIONE NEL SETTORE ELETTROTECNICO ED ELETTRONICO", INDAGINE PRESSO LE AZIENDE ASSOCIATE A CURA DEL COMITATO TECNICO EDUCATION.

PROFESSIONE AGGIORNAMENTO



Claudio Andrea Gemme, Presidente di ANIE.

ANIE E MIUR "INSIEME" PER L'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

Promuovere la collaborazione e il confronto tra il sistema scolastico e il sistema imprenditoriale offrendo agli studenti opportunità formative di alto e qualificato profilo per acquisire competenze spendibili nel mercato del lavoro: è questo l'obiettivo del Protocollo d'intesa siglato recentemente tra ANIE Confindustria, l'Associazione delle imprese elettrotecniche ed elettroniche, e il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca. "Con la firma del Protocollo ci impegniamo a mettere a disposizione le nostre esperienze, risorse, conoscenze scientifiche e gestionali per creare una proficua sinergia con il sistema scolastico nazionale, in particolare con gli istituti tecnici ad indirizzo elettrico, elettronico e meccatronico - ha spiegato Claudio Andrea Gemme, Presidente di ANIE - L'alternanza scuola-lavoro, entrata stabilmente nel modello scolastico italiano è fondamentale per rimettere l'Italia al passo con le più avanzate economie europee. Rendere l'alternanza scuola-lavoro una pratica strutturale significa investire, di fatto, sulla reindustrializzazione del Paese e sul futuro delle giovani generazioni. È questa l'unica strada percorribile per tornare a far crescere l'Italia".

SI PUNTA SU TRENTENNI E DIPLOMATI

Dall'indagine ANIE emerge chiaramente come nelle imprese esistano delle fasce privilegiate nel processo di formazione, che sono influenzate dall'età, dall'esperienza professionale e dal titolo di studio. L'identikit delle risorse da formare parla soprattutto di addetti tra i 30 e i 40 anni d'età, cioè nel periodo più fertile per l'apprendimento e la creatività, su cui punta ben il 92% delle imprese intervistate; le fasce per età che seguono sono 20-30 (67%) e 41-50 anni (per il 65% degli intervistati). Sembra quindi trascurata, almeno per il momento,

l'opportunità di formazione per il personale più anziano che, viceversa, a seguito dell'allungamento dei termini di pensionamento avrebbe forse bisogno di maggiore attenzione per poter mantenere un elevato livello di partecipazione ai processi aziendali. In funzione della scolarizzazione la maggior parte dell'attenzione è dedicata ai diplomati (89% dei rispondenti) e in seconda battuta ai laureati (64%). Come è naturale, i neoassunti sono oggetto di attività formative ad hoc quasi per il 73% dei rispondenti. La loro formazione viene preferibilmente portata avanti con un training specifico erogato in modalità on the job.

LE METODOLOGIE PREFERITE NEL PROCESSO DI FORMAZIONE

La maggior parte delle aziende che ricorre alla formazione si affida a esperti nel settore e per questo ingaggia figure esterne: per il 43% degli intervistati in settori quali lingue straniere, project management, competenze informatiche, sicurezza nei luoghi di lavoro; nel 38% dei casi le aziende ricorrono invece alla gestione interna per temi, quali innovazione di prodotto, ethical e corporate social responsibility, missione e strategia d'impresa, innovazioni di processo, competenze tecniche operative della funzione di appartenenza. I corsi in aula rimangono ancora i preferiti dal 67% delle aziende, mentre quasi il 64% ricorre al training on the job, che costituisce per le aziende un investimento che assorbe importanti risorse destinate alla socializzazione al lavoro e alla professionalizzazione soprattutto dei neoassunti e nelle aziende di piccole dimensioni. Non appare, invece, ancora adeguatamente sfruttato l'enorme potenziale di strumenti relativamente più nuovi come webinar (seminari online) e l'e-learning.

Modalità erogazione	poco importante	né / né	importante	Totale
CORSI IN AULA	40 21,86%	19 10,38%	124 67,76%	183
E-LEARNING	81 58,27%	23 16,55%	35 25,18%	139
TRAINING ON THE JOB	25 15,53%	33 20,50%	103 63,98%	161
CONFERENZE, SEMINARI, WORKSHOP	47 29,56%	51 32,08%	61 38,36%	159
WEBINAR	94 70,15%	18 13,43%	22 16,42%	134

FONTE: ANIE, 2015, "LA FORMAZIONE NEL SETTORE ELETTROTECNICO ED ELETTRONICO", INDAGINE PRESSO LE AZIENDE ASSOCIATE A CURA DEL COMITATO TECNICO EDUCATION.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

COMPETITIVITÀ E CRESCITA
Quale il ruolo della formazione?

L'INTEGRAZIONE DELL'INTELLIGENZA COLLETTIVA, PER OPERARE IN UN MONDO IN CONTINUA EVOLUZIONE, È UNO DEI FATTORI CHIAVE PER LA CRESCITA E LA SOSTENIBILITÀ DELLE AZIENDE. LA FORMAZIONE È LO STRUMENTO PIÙ EFFICACE PER RAGGIUNGERE QUESTO OBIETTIVO.

IL PUNTO DI TRENTENNI
L'INTELLIGENZA COLLETTIVA È LA RISORSA PIÙ VALIOSA PER LE AZIENDE. PER SFRUTTARE AL MEGLIO QUESTA RISORSA È NECESSARIO INVESTIRE NELLA FORMAZIONE DEI PROPRI DIPENDENTI, IN PARTICOLARE NEI TRENTENNI, IL GRUPPO DI ETÀ PIÙ FERTILE PER L'APPRENDIMENTO E LA CREATIVITÀ.

LA SOSTENIBILITÀ DELLE AZIENDE
LA FORMAZIONE È UN INVESTIMENTO CHE SI RITORNA IN UN TEMPO BREVE. LE AZIENDE CHE INVESTONO NELLA FORMAZIONE DEI PROPRI DIPENDENTI RAGGIUNGONO MIGLIORI RISULTATI IN TERMINI DI PRODUTTIVITÀ, INNOVAZIONE E SOSTENIBILITÀ.

IL CAMBIO DELL'INDUSTRIA
L'INDUSTRIA È IN CONTINUA EVOLUZIONE. LE AZIENDE DEVONO ADATTARSI A QUESTI CAMBIAMENTI INVESTENDO NELLA FORMAZIONE DEI PROPRI DIPENDENTI, IN PARTICOLARE NEI TRENTENNI, IL GRUPPO DI ETÀ PIÙ FERTILE PER L'APPRENDIMENTO E LA CREATIVITÀ.

LA SOSTENIBILITÀ DELLE AZIENDE
LA FORMAZIONE È UN INVESTIMENTO CHE SI RITORNA IN UN TEMPO BREVE. LE AZIENDE CHE INVESTONO NELLA FORMAZIONE DEI PROPRI DIPENDENTI RAGGIUNGONO MIGLIORI RISULTATI IN TERMINI DI PRODUTTIVITÀ, INNOVAZIONE E SOSTENIBILITÀ.

AX MOBILE
LA NUOVA APP CHE RENDE TUTTO PIÙ SEMPLICE.

AX MOBILE È LA NUOVA APP CHE RENDE TUTTO PIÙ SEMPLICE. È DISPONIBILE SU ANDROID E IOS. PER INFORMAZIONI VISITATE IL SITO WWW.AXMOBILE.IT

AX MOBILE È LA NUOVA APP CHE RENDE TUTTO PIÙ SEMPLICE. È DISPONIBILE SU ANDROID E IOS. PER INFORMAZIONI VISITATE IL SITO WWW.AXMOBILE.IT

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	Anie			
	Automazione-plus.it	25/11/2015	PROTOCOLLO DI INTESA MIUR-ANIE PER SUPPORTARE IL RAPPORTO SCUOLA-LAVORO	2
	Wattelettroforniture.it	25/11/2015	OCCUPAZIONE GIOVANILE: FIRMA DEL PROTOCOLLO DINTESA MIUR-ANIE	3
	GuidaEnergia.it	15/10/2015	ANIE E MIUR HANNO SIGLATO UN PROTOCOLLO DINTESA PER L'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO	4
	Padania.org	09/10/2015	ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO PER LE E-SKILLS, IN CAMPO ANIE E MIUR	6
	Connessioni.biz	08/10/2015	MIUR-ANIE: LA FIRMA DEL PROTOCOLLO DI INTESA IL 9 OTTOBRE UN PASSO AVANTI NEL SETTORE ELETTRTECNICO	7

BI MAG TECH PLUS ELETTRONICA **AUTOMAZIONE** MECCANICA ENERGIA AMBIENTE PACKAGING MOSTRE CONVEGNO

automazione PLUS.it  **EPLAN Experience**
 >>> Click here to discover more

IMAGE PROCESSING PRODUCTS
 Scegli i prodotti giusti

NEWS PRODOTTI APPROFONDIMENTI RUBRICHE BLOG PUBBLICAZIONI NEWSLETTER



Voi chiedete facilità di posizionamento
 Voi richiedete prestazioni ottimali
 Noi forniamo il sistema completo
 → WE ARE THE ENGINEERS
 OF PRODUCTIVITY.

Home > Notizie > Protocollo di intesa **Miur-Anie** per supportare il rapporto scuola-lavoro

Protocollo di intesa **Miur-Anie** per supportare il rapporto scuola-lavoro

[f Condividi](#) [f Mi piace](#) [0 Tweet](#) [Pinterest](#) [G+](#) [in Condividi](#)

Publicato il 25 settembre 2015

Verrà siglato il **9 ottobre**, presso la sede **Anie** di Milano, il **protocollo d'intesa** tra **Miur** e **Anie** stessa volto a rafforzare il rapporto tra scuola e mondo del lavoro.



La legge 13 luglio 2015 n. 107, cosiddetta **La Buona Scuola**, individua per gli ultimi due anni delle medie superiori periodi di permanenza obbligatori degli **studenti in azienda** nella misura di **200 ore per i licei** e **400 ore per gli istituti tecnici**. Gli aspetti positivi del provvedimento sono evidenti. Ma restano aperte numerose questioni organizzative e metodologiche legate alla distribuzione nel sistema economico – produttivo nazionale di un milione di studenti per uno o due mesi l'anno.

Proprio per affrontare queste problematiche e supportare lo sviluppo di un sistema scolastico che dialoga con successo con l'industria, **Anie** ha accolto con grande interesse la proposta del Miur di siglare un Protocollo di intesa e farsi portavoce della valenza dei principi di alternanza contenuti nella riforma "La Buona Scuola" tra le imprese del settore elettrotecnico ed elettronico associate e, attraverso un Comitato paritetico **Miur-Anie**, supportare le imprese nelle attività connesse all'accogliimento degli studenti in azienda.

L'incontro del 9 ottobre vedrà gli interventi di **Claudio Andrea Gemme**, Presidente **Anie**, **Claudio Gentili**, Vicedirettore Area Innovazione, Ricerca, Education di Confindustria, **Carmela Palumbo**, Direttore Generale per gli ordinamenti scolastici e per l'autonomia scolastica del Miur, **Angelo Airaghi**, Consigliere Delegato **Anie** per l'Education.

Iscriviti alle newsletter »

ANIE **La Buona Scuola** **MIUR**

[f Condividi](#) [f Mi piace](#) [0 Tweet](#) [Pinterest](#) [G+](#) [in Condividi](#)

FESTO FIMI 4.0 FORUM INTERNAZIONALIZZAZIONE MADE IN ITALY
SMART & SMART 4.0
 FACTORY PEOPLE

ABB

SIEMENS + Efficienza

KEB AUTOMATION & DRIVES

Ricerca articoli, notizie... Cerca

VIDEO

Iscriviti alle newsletter »

Per la tua pubblicità »

reACTION TECHNOLOGY PERFECTION IN AUTOMATION
 www.reaction-robot.com

ASER
 LP30 - LP31
 La nuova frontiera del PLC

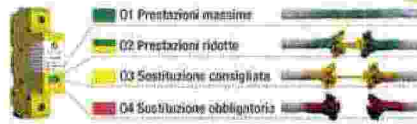
GMC INSTRUMENTS
 741 - 254-029-268051

DIGIMAX SCOPRI MW
 Alimentazioni specifiche per il mondo industriale

gainmon AUTOMATA

UBIQUITY CODESYS

Ricerca 



LA NUOVA GENERAZIONE DI SCARICATORI DI SOVRATENSIONE IN CLASSE DI PROVA I E II



Filiera Grandangolo LASTORIAELETTRICA Primo Piano Protagonisti

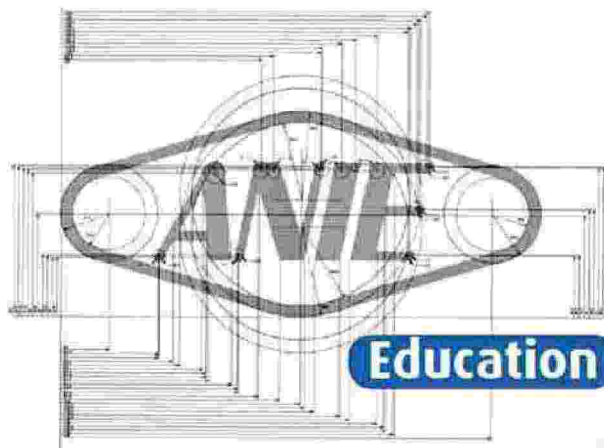
ANIE Education

Occupazione giovanile: firma del Protocollo d'intesa MIUR-ANIE

di Massimo Villa | 25 settembre 2015 in Attualità, Grandangolo · 0 Commenti

Condividi quest'articolo

-  Twitter
-  Digg
-  Delicious
-  Facebook
-  Stumble
-  Subscribe by RSS



Molte aziende sembrano non trovare sul mercato le figure professionali adeguate alle loro esigenze: se una delle possibili cause di questo è il ritardo con cui i giovani si affacciano al mondo del lavoro, una soluzione per agevolare il rapporto scuola-lavoro viene ora dalla proposta del MIUR di un Protocollo d'intesa con ANIE. Il principio è tradotto nella Legge 13 luglio 2015, N 107, cosiddetta "La Buona Scuola", che individua per gli ultimi due anni delle medie superiori periodi di permanenza obbligatori degli studenti in azienda nella misura di 200 ore per i licei e 400 ore per gli istituti tecnici. Per affrontare le problematiche organizzative e metodologiche legate alla distribuzione nel sistema economico – produttivo nazionale di un milione di studenti per uno o due mesi l'anno e supportare lo sviluppo del network Scuola-Industria, ANIE ha accolto con grande interesse la proposta del MIUR di siglare un Protocollo di intesa e farsi portavoce della valenza dei principi di alternanza contenuti nella riforma "La Buona Scuola" tra le imprese del settore elettrotecnico ed elettronico associate e, attraverso un Comitato paritetico MIUR-ANIE, supportare le imprese nelle attività connesse all'accogliimento degli studenti in azienda.

Tag: filiera, formazione, mercato

Post precedente
 Un fisco distensivo per promuovere il cambiamento

Post successivo
 Pubblicata la revisione dello standard per la Gestione della Qualità

Leggi la rivista



Edicola Web



LA SICUREZZA non è mai stata così WIRELESS



CAME | bpt

Articoli più letti

-  3 novembre 2015
Findea con il suo Maxilife festeggia 9 anni di successi
-  3 novembre 2015
Specialisti per apparecchi fuori produzione
-  4 novembre 2015
"Elettrici senza frontiere onlus": BTicino sostiene progetti di solidarietà
-  13 novembre 2015
Ricezione televisiva, pubblicata la Variante 2 alla Guida CEI 100-7
-  13 novembre 2015
Celle solari a sensibilizzante organico con materiali a "band gap"

Le parole di Watt

ABB agenzie ANIE Apparecchi illuminazione a Led automazione automazione

Home Page - Area Riservata - Dossier - News - Newsletter - Prodotti - Aziende - Forum - Registrazione - Contattaci

guida **edilizia**guida **prodotti**guida **aziende**guida **@shop**guida **Energia**.itRegistrazione
gratuita

English version

Cerca nel portale

Aziende
ProdottiProduttori
RivenditoriImpiantisti e Installatori
Società di serviziProgettisti
Progetti & OpereEnti - Formazione
AssociazioniEventi - Fiere
PubblicazioniSoftware
Editoria TecnicaSolarexp2011
Tabloid Online

guidanews®

guidanews®
Informazioni e notizie dal mondo delle costruzioni

Cerca articolo

giovedì 15 ottobre 2015 | Formazione

Anie e Miur hanno siglato un protocollo d'intesa per l'alternanza scuola-lavoro

La Federazione dell'industria elettrotecnica ed elettronica italiana e il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca insieme per dare concretezza alle novità introdotte da 'la Buona Scuola'



Promuovere la collaborazione e il confronto tra il sistema scolastico e il sistema imprenditoriale offrendo agli studenti opportunità formative di alto e qualificato profilo per acquisire competenze spendibili nel mercato del lavoro: è questo l'obiettivo del Protocollo d'intesa siglato tra Anie Confindustria, l'Associazione delle imprese elettrotecniche ed elettroniche, e il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca.

Con la firma del Protocollo Anie e Miur si impegnano ad affrontare insieme e concretamente le molteplici questioni aperte dalla Legge 107, cosiddetta "la Buona Scuola", approvata lo scorso 13 luglio, che individua per gli ultimi due anni delle medie superiori periodi di permanenza obbligatori degli studenti in azienda nella misura di 200 ore per i licei e 400 ore per gli istituti tecnici.

Dal punto di vista operativo Anie predisporrà un elenco di imprese che si rendono disponibili ad accogliere e inserire gli studenti in progetti di alternanza scuola-lavoro, supportandole nelle attività connesse all'accogliimento dei giovani in azienda e, attraverso un Comitato paritetico Miur-Anie, a svolgere attività di monitoraggio e valutazione dell'efficacia degli interventi.

La firma del Protocollo è frutto del lavoro del Comitato Education di Anie, nato nel 2012 con l'obiettivo di approfondire il tema del complesso rapporto scuola-impresa in tutte le sue declinazioni, attraverso analisi, indagini e incontri di approfondimento.

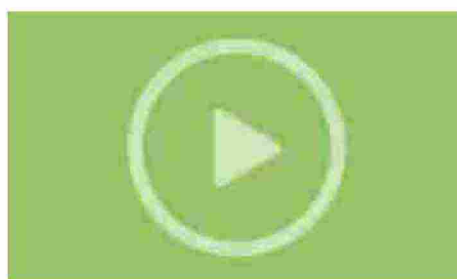
L'impegno congiunto di Anie e Ministero è quello di sviluppare un sistema scolastico che si avvicini e dialoghi proficuamente con l'industria, così da affrontare la grave questione della disoccupazione giovanile (oggi alla cifra record del 44,2% - dati Istat) e contestualmente supportare le aziende che faticano a reperire sul mercato le figure professionali adeguate alle loro esigenze: personale ad alto potenziale, flessibile, che sappia progettare l'innovazione, districarsi nei nuovi mercati e gestire i rapidi cambiamenti tecnologici.

Con "la Buona Scuola" l'Italia sembra avere riconosciuto, almeno sul piano culturale e legislativo, il valore insostituibile del lavoro come momento effettivo di formazione.

Gli aspetti positivi del provvedimento sono evidenti: si tratta di una grande opportunità per i ragazzi, che potranno stringere un link con le imprese del territorio e apprendere quelle competenze, anche tacite, che saranno spendibili sul mercato del lavoro e garantiranno loro un approccio più consapevole alle realtà in cui opereranno.

Nello stesso tempo l'alleanza scuola-lavoro potrà essere un'opportunità anche per le aziende, che potranno gestire personale formato, qualificato e flessibile, disponendo di una significativa leva di competitività.

L'applicazione pratica della Buona Scuola lascia tuttavia aperte numerose questioni organizzative e metodologiche legate alla distribuzione nel sistema economico-produttivo nazionale di un milione di studenti per uno o due mesi l'anno.



news più lette del mese

1. Certificati Verdi: tempistiche di erogazione degli incentivi a partire dall'anno 2016
2. Italcogen e Eefig: efficienza energetica, opportunità di crescita per l'economia europea
3. Operazione Trasparenza: il GSE ha pubblicato sul sito tutti i dati su Cip6 e Conto Termico
4. Stati Generali della Green Economy: le proposte per colorare di verde la ripresa
5. Il 3 e 4 novembre a Economo di Rimini Fiera gli Stati Generali della Green Economy

news in primo piano

- Aste CO2: il Rapporto del terzo trimestre pubblicato dal GSE presenta alcune novità News
- Regione Liguria: un milione di euro per la riqualificazione energetica degli edifici ERP News
- Conto Termico: è disponibile sul sito del GSE il report quotidiano sui livelli di servizio News
- Enel Energia ed Anci insieme: un Accordo Quadro per promuovere l'efficienza energetica News
- Anev e Uil insieme per pianificare attività congiunte nell'ambito del Protocollo d'Intesa News

PM Prodotti/Mercato Sfoglia online il free press



10/04/2015
Crediti formativi per ingegneri, architetti e geometri: calendario 2015 dei seminari tecnici sul laterizio POROTON®

Come lo scorso anno, anche il 2015 sarà un anno ricco di eventi formativi sull'impiego del laterizio nelle costruzioni

10/04/2015
Indispensabile l'interazione tra Ricerca e Industria: questa la grande prospettiva dichiarata dagli operatori e ricercatori del Solare Termodinamico intervenuti ieri mattina all'incontro-dibattito organizzato da ANEST per il Progetto STAGE-STE

Convegno "STAGE-STE project: Interazione Ricerca-Industria nel settore del solare termodinamico", organizzato da ANEST per il progetto STAGE-STE in collaborazione con ENEA, in occasione di Solarexp2011 al MiCo-Milano Congressi

23/03/2015
Prevenzione incendi: la prima proposta di formazione a distanza delle professioni tecniche

Il documento è stato presentato alla Direzione Centrale per la Prevenzione e la Sicurezza Tecnica del Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile

06/02/2015
Dissesto idrogeologico: disegno di legge per finanziare borse di studio, attrezzature e progetti

Gian Luca Galletti: "Si punta ad incentivare la formazione e la ricerca per attrezzare al meglio, culturalmente e scientificamente, il paese alla difesa il territorio"

guida **dossier**®

- Eolico
- Fotovoltaico
- Geotermico
- Risparmio Energetico - Energie Rinnovabili
- Solare Termico

"Con la firma del Protocollo ci impegniamo a mettere a disposizione le nostre esperienze, risorse, conoscenze scientifiche e gestionali per creare una proficua sinergia con il sistema scolastico nazionale, in particolare con gli istituti tecnici ad indirizzo elettrico, elettronico e mecatronico - ha spiegato **Claudio Andrea Gemme**, Presidente di **Anie** - L'alternanza scuola-lavoro, entrata stabilmente nel modello scolastico italiano è fondamentale per rimettere l'Italia al passo con le più avanzate economie europee. Rendere l'alternanza scuola-lavoro una pratica strutturale significa investire, di fatto, sulla **reindustrializzazione del Paese** e sul **futuro delle giovani generazioni**. È questa l'unica strada percorribile per tornare a far crescere l'Italia".

News dalle Aziende

lunedì 7 settembre 2015

Autunno 2015 in fiera con BRUGG Pipe Systems

Come da tradizione, l'azienda piacentina sarà presente ad alcune delle principali fiere settoriali italiane. Diversi gli appuntamenti che si terranno da settembre a novembre

lunedì 31 agosto 2015

Brugg Pipe Systems: tubazioni posate in orizzontale o in verticale, parola d'ordine "flessibilità"

Il sistema di tubazioni CALPEX rappresenta il massimo grado di evoluzione, grazie a flessibilità, basso impatto energetico, affidabilità e rapidità di installazione

mercoledì 15 luglio 2015

Impianti fotovoltaici trifase: una soluzione "smart" dedicata all'autoconsumo

PRO SMART di 4-noks, abbinato al sistema di monitoraggio Elios4you Pro, permette di sfruttare al massimo l'energia autoprodotta di impianti fotovoltaici fino a 30kW

Vedi tutte le news

Questo sito usa cookie di profilazione propri per offrire una migliore esperienza di navigazione, per raccogliere statistiche sull'uso dei nostri servizi e per visualizzare informazioni pubblicitarie personalizzate e consente anche l'invio di cookie di terze parti. Proseguendo con la navigazione si accetta l'utilizzo dei cookies. Per ulteriori informazioni sui cookie consulta la nostra privacy policy. [Privacy policy](#) [Chiudi e acconsenti](#)

PADANIA.ORG
 NOTIZIE E COMMENTI DALLA GRANDE VALLE DEL PO

Expedia.it Fino al 35% di sconto [PRENOTA SUBITO](#)
 Viaggia a modo tuo su hotel selezionati!

- [HOME](#)
- [PADANIA](#)
- [POLITICI](#)
- [ECONOMIA](#)
- [EVENTI](#)
- [COMMENTI](#)
- [COMMUNITY](#)
- [MILANO](#)
- [EXPO 2015](#)
- [TECH](#)
- [VIAGGI](#)
- [TERZIARIO](#)
- [MEDIA](#)
- [WORLD NEWS](#)
- [DICONO DI NOI](#)
- [SONDAGGIO](#)
- [CHI SIAMO](#)
- [PRIVACY](#)
- [CONTATTO](#)
- [COPYRIGHT](#)
- [CERCA](#)



MOLTO PIÙ DI UN'UNIVERSITÀ www.unipegaso.it
 800.185.095

CERCA

Cerca



LETTERE ALLA REDAZIONE

Ho deciso di donare un organo a chi mi trova un lavoro
 Mi chiamo Vincenzo, milanese di nascita ma per motivi di lavoro, mio padre fu trasferito a Campobasso,...

- Come vivere con 1000 Euro al mese?
- Migranti e morte
- Ungheria: volontari per il muro anti-invasione?
- La "buona scuola": insegnanti del sud al nord
- Lettera a Salvini da un poliziotto italiano
- Lo sbarco di migranti
- La preghiera degli alpini
- Nascono le ronde di Calabria
- Mandiamo gli immigrati in Francia e Gran Bretagna
- Solidali con gli immigrati?
- Nuovi muri in Europa?
- Chi fa da se fa per tre
- La Padania in geografia
- Disperazione Equitalia

Padania > [Giovani e lavoro](#) > PiA' alternanza scuola-lavoro per le e-skills, in campo [Anie](#) e Miur

PiA' alternanza scuola-lavoro per le e-skills, in campo [Anie](#) e Miur

VENERDI' 09 OTTOBRE 2015 17:19 VISITE: 31 SEZIONE: PADANIA - GIOVANI E LAVORO

Valutazione attuale: 00000 / 0

Scarso Ottimo [VOTA](#)

Promuovere la collaborazione e il confronto tra il sistema scolastico e il sistema imprenditoriale offrendo agli studenti opportunità formative di alto e qualificato profilo per acquisire competenze spendibili nel mercato del lavoro: " questo l'obiettivo del Protocollo d'intesa siglato oggi tra [Anie](#)....



[Leggi tutto](#)

Attenzione: Il titolo, il nomi dell'autore e dell'editore sono menzionati seguendo il link ("Leggi tutto ...") che rimanda all'articolo originale e completo qui citato.

Con l'invio di commenti agli articoli o ai sondaggi online, l'utente acconsente alla pubblicazione del proprio nome e del testo del commento (eventualmente riportante anche altri dati personali, qualora siano essi inseriti appositamente nel testo del commento dall'autore stesso), alla raccolta e conservazione di tutti i dati inseriti e del numero di IP di provenienza al fine di poter identificare l'autore dei commenti stessi in caso di violazione delle leggi in vigore. I dati personali non pubblicati sono trattati con strumenti automatizzati e conservati fino alla rimozione dell'articolo, sondaggio e/o del relativo commento e non verranno in nessun modo divulgati a terzi, tranne nel caso di richiesta scritta ai sensi di legge da parte delle autorità.

ATTENZIONE: insulti o messaggi ingiuriosi o diffamatori o ritenuti tali ad insindacabile giudizio della redazione verso persone, società, enti, partiti, movimenti o organizzazioni di qualsiasi genere NON verranno pubblicati. Gli autori dei messaggi saranno ritenuti penalmente e civilmente come unici responsabili dei contenuti da loro inseriti. A tale scopo viene mantenuto a disposizione delle autorità un log contenente data, ora e IP di provenienza di chi inserisce un commento o un articolo. Per ulteriori informazioni si prega consultare la [Privacy policy](#), [Chi siamo](#) e le [Regole del sito](#).

N.B. Tutti i commenti sono approvati manualmente dalla redazione e sono pubblicati solo se conformi alle Regole del sito. La verifica è sempre manuale ed avviene in genere entro 90 minuti durante gli orari lavorativi, compatibilmente con la disponibilità dei ns volontari, ma potrà richiedere anche fino a 24-48 ore. La redazione NON opera alcuna censura ai commenti che sono strettamente conformi alle Regole del sito.

Inviare domande ed eventuali richieste di assistenza soltanto tramite il link a: [Contatto](#). I commenti contenenti richieste alla redazione verranno cestinati.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Codice abbonamento: 046087



Lavora con noi!

Iscriviti

Filosofia degli Eventi

Report

Calendario

Fate un giro della nostra sede EMEA
Entrate...

CHRISTIE

ADVERTISEMENT

MIUR-ANIE: la firma del Protocollo di intesa il 9 ottobre un passo avanti nel settore elettrotecnico ed elettronico

08-10-2015



Nell'era dei nativi digitali, **ANIE** (*Federazione Nazionale Imprese Elettrotecniche ed Elettroniche*) firma un **Protocollo di Intesa** con il **MIUR** (Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca). Tale accordo prevede l'inserimento dei giovani nelle aziende del settore elettrotecnico ed elettronico, con il dictat di rafforzare il rapporto tra scuola e mondo del lavoro. Si tratta di un collegamento diretto tra il comparto dell'industria e il sistema scolastico, in particolare gli istituti tecnici. L'intento è quello di supportare le imprese nelle attività riguardanti l'accogliimento degli studenti in azienda, anche per affrontare le problematiche della disoccupazione giovanile in questo settore.

Il principio dell'alternanza scuola-lavoro è stato tradotto nella legge denominata "**La Buona Scuola**" (13 luglio 2015, n.107), che stabilisce periodi di permanenza in azienda, obbligatori per gli studenti degli ultimi due anni delle scuole medie superiori. Si parla di 200 ore per le classi dei licei e, soprattutto, 400 ore per chi arriva dagli istituti tecnici. **ANIE** ha accolto con entusiasmo la proposta del MIUR di siglare l'intesa e farsi portavoce, attraverso un Comitato paritetico, dei principi contenuti nella riforma.



La disoccupazione giovanile in Italia è pari al 43%, un dato inammissibile per un Paese che vorrebbe essere in crescita. Di contro, molte aziende del settore elettrotecnico ed elettronico lamentano di non trovare figure professionali adeguate alle loro esigenze. Il ritardo con cui i giovani si affacciano al mondo del lavoro è tra le cause principali di questa situazione di stallo. In Italia si parla sempre più spesso di alternanza scuola-lavoro, analogamente a ciò che avviene in altri Paesi europei, anche e soprattutto per cercare di sbloccare la situazione. Gli aspetti positivi del provvedimento "La Buona Scuola" sono evidenti. Pur restando aperte varie questioni organizzative e metodologiche, legate alla distribuzione nel sistema economico-produttivo nazionale di 1 milione di studenti per uno o due mesi all'anno.

La giornata del **9 ottobre**, in cui viene firmato l'accordo **ANIE-MIUR** prevede inoltre interventi significativi. Claudio Andrea Gemme, Presidente **ANIE**; Angelo Airaghi, Consigliere Delegato **ANIE** Education; Carmela Palumbo, Direttore Generale per gli ordinamenti scolastici e per l'autonomia scolastica del MIUR; Claudio Gentili, Vicedirettore Area Innovazione, Ricerca, Education di Confindustria.

INFO: **Anie** www.anie.it - **Miur** www.istruzione.it



[IL CASO]

Un protocollo per inserire gli studenti in azienda

Un protocollo per aiutare gli studenti degli ultimi due anni delle superiori a inserirsi nel mondo delle imprese. E' quello firmato tra **Anie** e **Miur**, che si impegnano ad affrontare insieme e concretamente le molteplici questioni aperte dalla Legge 107 approvata lo scorso 13 luglio, che individua per gli ultimi due anni delle medie superiori periodi di permanenza obbligatori degli studenti in azienda nella misura di 200 ore per i licei e 400 ore per gli istituti tecnici.

Dal punto di vista operativo **Anie** predisporrà un elenco di imprese che si rendono disponibili ad accogliere e

inserire gli studenti in progetti di alternanza scuola-lavoro, supportandole nelle attività connesse all'accogliimento dei giovani in azienda e, attraverso un Comitato paritetico **Miur-Anie**, a svolgere attività di monitoraggio e valutazione dell'efficacia degli interventi.

L'impegno congiunto è quello di sviluppare un sistema scolastico che si avvicini e dialoghi proficuamente con l'industria, così da affrontare la grave questione della disoccupazione giovanile (oggi alla cifra record del 44,2%). **(a.b.)**

© RIPRODUZIONE RISERVATA



protocollo d'intesa Anie e Miur per l'alternanza scuola-lavoro

Firmato un protocollo di intesa tra ANIE e MIUR per dare concretezza alle novità introdotte da "la Buona scuola": una nuova opportunità per studenti e industria

a cura della Redazione

Promuovere la collaborazione e il confronto tra il sistema scolastico e il sistema imprenditoriale offrendo agli studenti opportunità formative di qualificato profilo per acquisire competenze spendibili nel mercato del lavoro: è questo l'obiettivo del Protocollo d'intesa siglato tra ANIE Confindustria, l'Associazione delle imprese elettrotecniche ed elettroniche, e il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca. Con la firma del Protocollo ANIE e MIUR si impegnano ad affrontare insieme e concretamente le questioni aperte dalla Legge 107 ("la Buona Scuola"), approvata lo scorso 13 luglio, che individua per gli ultimi due anni delle medie superiori periodi di permanenza obbligatori degli studenti in azienda nella misura di 200 ore per i licei e 400 ore per gli istituti tecnici. Dal punto di vista operativo ANIE predisporrà un elenco di imprese che si rendono disponibili ad accogliere e inserire gli studenti in progetti di alternanza scuola-lavoro, supportandole nelle attività connesse all'accogliimento dei giovani in azienda e, attraverso un Comitato paritetico MIUR-ANIE, a svolgere attività di monitoraggio e valutazione dell'efficacia degli interventi. La firma del Protocollo è frutto del lavoro del Comitato Education di ANIE, nato nel 2012 con l'obiettivo di approfondire il tema del complesso rapporto scuola - impresa in tutte le sue declinazioni, attraverso analisi, indagini e incontri di approfondimento. L'impegno congiunto di ANIE e Ministero è di sviluppare un sistema scolastico che dialoghi proficuamente con l'industria, così da affrontare la grave questione della disoccupazione giovanile (oggi alla cifra record del 44,2%) e supportare le aziende che faticano a reperire sul mercato le figure professionali adeguate alle loro esigenze: personale ad alto potenziale, flessibile, che sappia progettare l'innovazione, districarsi nei nuovi mercati e gestire i rapidi cambiamenti tecnologici. Si tratta di una grande opportunità per i ragazzi, che potranno stringere un link con le imprese del territorio e apprendere quelle competenze spendibili sul merca-

to del lavoro e garantiranno loro un approccio più consapevole alle realtà in cui opereranno. Nello stesso tempo l'alternanza scuola-lavoro potrà essere un'opportunità anche per le aziende, che potranno gestire personale formato, qualificato e flessibile, disponendo di una significativa leva di competitività. L'applicazione pratica della Buona Scuola lascia tuttavia aperte numerose questioni organizzative e metodologiche legate alla distribuzione nel sistema economico - produttivo nazionale di un milione di studenti per uno o due mesi l'anno.

"Con la firma del Protocollo ci impegniamo a mettere a disposizione le nostre esperienze, risorse, conoscenze scientifiche e gestionali per creare una proficua sinergia con il sistema scolastico nazionale, in particolare con gli istituti tecnici ad indirizzo elettrico, elettronico e mecatronico - ha spiegato Claudio Andrea Gemme, Presidente di ANIE - L'alternanza scuola-lavoro è fondamentale per rimettere l'Italia al passo con le più avanzate economie europee. Rendere l'alternanza scuola-lavoro una pratica strutturale significa investire, di fatto, sulla reindustrializzazione del Paese e sul futuro delle giovani generazioni..".

I diplomati più ricercati dalle aziende ANIE

I profili più ricercati per l'assunzione in aziende ANIE sono costituiti da diplomati di istituto tecnico-tecnologico (41,58%) o professionale (24,75%) e specializzazioni in elettronica ed elettrotecnica (52,63%), meccanica (25,10%), informatica e telecomunicazioni (14,57%). Hanno buone possibilità di sbocco anche i diplomati degli istituti tecnici ad indirizzo economico. Si stima che essi rappresentino circa un terzo della forza lavoro attuale, con evidenti importanti differenze tra un'azienda e l'altra. La tipologia di inserimento dominante è quella del contratto a tempo determinato (40,89%), seguita da apprendistato (19,70%), stage (19,21%) e contratto a progetto (5,91%). Il contratto a tempo indeterminato viene comunque applicato nel 14,29% dei casi.

La formazione dei neo-assunti in azienda

I neo-assunti presso le aziende ANIE sono oggetto di una formazione privilegiata e intensiva: sono le imprese stesse ad insegnare ai più giovani le competenze che il sistema dell'istruzione non riesce (e molto spesso non può) trasmettere loro, oggetto di attività formative ad hoc quasi per il 73% dei rispondenti alla più recente indagine del CTE ANIE. I dati sul tipo di formazione fornito, tuttavia, sono molto eterogenei e variano anche in funzione del ruolo professionale. Trasversale alla formazione di tutti i neo-assunti è il trasferimento del know-how professionale.

Guardando al totale degli addetti l'attenzione delle aziende del comparto elettrotecnico ed elettronico nei confronti della formazione professionale continua (quella rivolta cioè al capitale umano aziendale) è evidente: dall'indagine emerge infatti che il 76% delle imprese intervistate ricorre alla formazione degli addetti in modo sistematico.

L'esperienza delle aziende ANIE con il mondo della scuola

Le aziende ANIE, anche prima dell'avvento de "La Buona Scuola" e dell'istituzione dell'obbligo di alternanza scuola-lavoro per tutti gli studenti degli ultimi due anni delle scuole medie superiori (quantificato in 200 ore per i licei e 400 ore per gli istituti tecnici) hanno dimostrato grande attenzione al rapporto tra impresa e mondo della scuola.

Più della metà delle imprese, infatti, secondo indagini ANIE, dichiara di collaborare con gli istituti tecnici e analoga percentuale viene raggiunta con le università.

Con gli istituti tecnici vengono oggi attuate brevi esperienze di alternanza scuola-lavoro, nella forma di stage o di brevi percorsi lavorativi.

Con le università la collaborazione assume la forma di stage per studenti italiani, di ospitalità e supporto per la realizzazione di tesi di laurea e la partecipazione a "career day" di Atenco.

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	Anie			
16	Specchio Economico	01/11/2015	ANIE E MIUR	2
52/55	City Life Magazine	01/10/2015	ANIE E MIUR, SIGLATO IL PROTOCOLLO D'INTESA PER L'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO	3

ANIE E MIUR

SIGLATO UN PROTOCOLLO D'INTESA

Promuovere la collaborazione tra il sistema scolastico e il sistema imprenditoriale offrendo agli studenti opportunità formative per acquisire competenze nel mercato del lavoro: è questo l'obiettivo del Protocollo d'intesa siglato tra Anie Confindustria, l'Associazione delle imprese elettrotecniche ed elettroniche, e il ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca. Anie e Miur si impegnano ad affrontare le molteplici questioni aperte dalla Legge 107, cosiddetta «la Buona Scuola», che individua per gli ultimi due anni delle medie superiori periodi di permanenza obbligatori degli studenti in azienda nella misura di 200 ore per i licei e 400 ore per gli istituti tecnici. Dal punto di vista operativo Anie predisporrà un elenco di imprese che si rendono disponibili ad inserire gli studenti in progetti di alternanza scuola-lavoro. La firma del Protocollo è frutto del lavoro del Comitato Education di Anie, nato nel 2012 con l'obiettivo di approfondire il tema del complesso rapporto scuola-impresa attraverso analisi, indagini e incontri. L'impegno congiunto di Anie e Miur è quello di sviluppare un sistema scolastico che si avvicini e dialoghi proficuamente con l'industria, così da affrontare la grave questione della disoccupazione giovanile.

ASSINFORM
IL MERCATO ITALIANO FINANZIARIO È IN CRESCITA
Dopo un anno di incertezze, il mercato finanziario italiano ha registrato una crescita del 10,5 per cento nel 2014, con un volume di scambi di oltre 1.500 miliardi di euro. L'indice di Borsa ha chiuso l'anno a 10.500 punti, con un guadagno netto di 1.000 punti. La crescita è stata sostenuta da un mercato azionario in forte ripresa, con un aumento del 15 per cento delle quotazioni. Le banche hanno registrato un utile netto di 1,5 miliardi di euro, con un aumento del 20 per cento rispetto al 2013. Il settore assicurativo ha registrato un utile netto di 1,2 miliardi di euro, con un aumento del 15 per cento rispetto al 2013. Il settore delle assicurazioni di vita ha registrato un utile netto di 1,1 miliardi di euro, con un aumento del 15 per cento rispetto al 2013. Il settore delle assicurazioni di danni ha registrato un utile netto di 0,1 miliardi di euro, con un aumento del 15 per cento rispetto al 2013.

ANIE E MIUR
IL PROTOCOLLO D'INTESA SIGLATO TRA ANIE E MIUR
Il Protocollo d'intesa siglato tra Anie Confindustria e il ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca (MIUR) mira a promuovere la collaborazione tra il sistema scolastico e il sistema imprenditoriale. L'accordo prevede che Anie predisporrà un elenco di imprese che si rendono disponibili ad inserire gli studenti in progetti di alternanza scuola-lavoro. L'impegno congiunto di Anie e Miur è quello di sviluppare un sistema scolastico che si avvicini e dialoghi proficuamente con l'industria, così da affrontare la grave questione della disoccupazione giovanile.

AGCOM
STIVIO LU' RIFORMA IL MERCATO
Il Consiglio di Stato ha respinto il ricorso di Stivio Lu' contro la riforma del mercato. La riforma prevede l'abolizione del monopolio di Stivio Lu' e l'apertura del mercato a nuovi operatori. La riforma è stata approvata dal Consiglio di Stato il 10 novembre 2014. Stivio Lu' ha presentato ricorso al Consiglio di Stato il 12 novembre 2014. Il Consiglio di Stato ha respinto il ricorso il 10 novembre 2014. La riforma è stata approvata dal Consiglio di Stato il 10 novembre 2014.

ANIE e MIUR, siglato il protocollo d'intesa per l'alternanza scuola-lavoro

Alessandra Ciccotti

L'alternanza scuola lavoro è una metodologia didattica che permette agli studenti che frequentano gli istituti di istruzione superiore di svolgere una parte del proprio percorso formativo presso un'impresa o un ente. Questo sistema formativo costituisce una combinazione di preparazione scolastica e di esperienze assistite sul posto di lavoro, progettate in collaborazione con il mondo dell'impresa, al fine di rendere gli studenti in grado di acquisire conoscenze e abilità e competenze utili allo sviluppo della loro professionalità. Presso le imprese i giovani trascorreranno periodi di apprendimento in situazione lavorativa, che non costituiscono rapporto individuale di lavoro. Il valore costruttivo dell'alternanza è sottolineato dal fatto che la titolarità è dell'istituzione scolastica. Momento educativo e momento applicativo si fondono in un progetto formativo unitario. Spetterà alla singola unità scolastica realizzare le convenzioni con le imprese e organizzare, insieme con l'impresa prescelta, un partenariato per la definizione dei fabbisogni formativi del territorio, la co-progettazione curricolare, l'erogazione e la valutazione dell'attività. Nel corso degli ultimi cinque anni la disoccupazione giovanile è passata dal 22% al 43% (dati Istat). In questo periodo l'ingresso nel mondo del lavoro sta diventando sempre più arduo e non è un problema solo italiano. Nel 2014 l'Oecd (Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico) ha rilevato che nei paesi del sud Europa circa il 25% dei giovani tra i 16 e i 29 anni era Neet, Not in Education, Employment or Training. Si tratta di giovani "demoralizzati" esclusi anche dalle politiche di reinserimento in percorsi di apprendistato o istruzione. Le cause di questo trend endemico sono molteplici. Elementi



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Codice abbonamento: 046087

comuni però sono la mancanza di competenze che permettano ai giovani, di essere competitivi nel mercato del lavoro e la scarsa conoscenza delle lingue. La mancanza di esperienza e competenze pratiche sono penalizzanti per i plurilaureati così come per chi abbandona gli studi dopo la scuola dell'obbligo. Secondo una ricerca di Eurbarometer su 7000 aziende europee l'81% degli imprenditori Italiani considera l'esperienza lavorativa, un requisito cruciale al momento dell'assunzione, indipendentemente dalla mansione. Ben venga quindi il *protocollo d'intesa siglato il 9 ottobre 2015 a Milano dal Presidente ANIE, Claudio Andrea Gemme e dal Direttore Generale per gli Ordinamenti Scolastici e l'Autonomia Scolastica del MIUR, Carmela Palumbo*. Con la sigla del protocollo, ANIE Confindustria si fa portavoce tra le imprese del settore elettrotecnico ed elettronico, della valenza dei principi di alternanza contenuti nella riforma della scuola e si impegna a supportare le imprese associate nelle attività connesse all'accoglimento degli studenti in azienda. Far diventare l'alternanza scuola-lavoro una pratica strutturale significa investire sulla reindustrializzazione del Paese e sul futuro delle giovani generazioni e considerare il valore insostituibile del lavoro come momento effettivo di formazione. Dal punto di vista operativo ANIE predisporrà un elenco di imprese che si rendano disponibili ad accogliere e inserire gli studenti in questo progetto, supportandole nelle attività connesse all'accoglimento dei giovani in azienda e, attraverso un Comitato paritetico MIUR-ANIE, a svolgere attività di monitoraggio e valutazione dell'efficacia degli interventi. La firma del Protocollo è frutto del lavoro del Comitato Education di ANIE. In passato la legislazione in materia (pensiamo al decreto legislativo n. 77/2005, attuativo dell'art. 4 della legge n. 53/2003 di riforma del sistema scolastico o la Legge Biagi 30/2003), pur cercando di ottemperare all'obbligo formativo, non affrontava il problema essenziale che caratterizza l'apprendistato italiano, cioè quello di essere slegato dalla scuola e dalla mancanza di un dialogo reale tra sistema di istruzione, imprese, famiglie, studenti e associazioni sindacali. L'alternanza scuola-lavoro è una modalità didattico-formativa trasversale a tutti i canali che si propone di orientare e sostenere un ingresso consapevole degli allievi nella realtà lavorativa, mediante l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro. La convenzione ha come obiettivo quello di formalizzare i rapporti e i compiti tra le parti, scuola-impresa. Durante il periodo in azienda l'attività di formazione e orientamento è seguita e verificata da un tutore designato dal soggetto promotore in veste di responsabile didattico-organizzativo (tutor scolastico o interno) e da un

Scopo dell'alternanza scuola-lavoro è di motivare e orientare i giovani, diffondendo la cultura del lavoro. Nello specifico, i percorsi di formazione in alternanza scuola-lavoro sono realizzati con l'obiettivo di:

- Attuare modalità di apprendimento flessibili;
- Arricchire la formazione assimilata dagli studenti nei percorsi scolastici e formativi;
- Favorire l'orientamento dei giovani, per valorizzare le vocazioni personali;
- Realizzare un collegamento organico delle istituzioni scolastiche e formative con il mondo del lavoro;
- Correlare l'offerta formativa al contesto sociale ed economico del territorio.

responsabile aziendale, indicato dal soggetto ospitante (tutor aziendale o esterno). A fronte del nuovo obbligo, il Miur ha voluto fornire una Guida molto pratica che parte dal contesto normativo di riferimento, ripercorrendo tutte le novità previste dalla riforma, per poi addentrarsi nei passaggi necessari per attivare i percorsi di alternanza che da quest'anno, per effetto della Buona Scuola, potranno essere svolti anche in periodi extra scolastici, ad esempio in estate, e anche all'estero. Sarà possibile per i ragazzi andare non solo nelle imprese, ma anche in enti pubblici e nelle istituzioni culturali. È la prima volta che alle scuole è fornito uno strumento di questo tipo. Con la firma del Protocollo ANIE e MIUR si impegnano ad affrontare insieme e concretamente le molteplici questioni aperte dalla Legge 107, cosiddetta "la Buona Scuola", approvata lo scorso 13 luglio. Gli aspetti positivi del provvedimento sono evidenti: si tratta di una grande opportunità per i ragazzi, che potranno stringere un link con le imprese del territorio e apprendere quelle competenze, anche tacite, che saranno spendibili sul mercato del lavoro e garantiranno loro un approccio più consapevole alle realtà in cui opereranno. L'alternanza scuola-lavoro rappresenta l'espressione più compiuta dell'integrazione tra istituzioni scolastiche e mondo produttivo, poiché richiede una condivisione totale sia degli obiettivi da raggiungere sia del progetto formativo vero e proprio: le competenze da sviluppare nei giovani. Si tratta di un investimento complesso che risulta proficuo in un'ottica di medio-lungo periodo volta a favorire la conoscenza a risolvere problemi sociali e comprendere parole come: autonomia, responsabilità e imprenditorialità.

Le imprese che partecipano a percorsi di alternanza scuola-lavoro, hanno l'opportunità di:

- Contribuire ad avvicinare il mondo della scuola alla realtà economico-produttiva e ai fabbisogni di professionalità e competenze espressi dal mercato del lavoro del territorio;
- Valorizzare la propria capacità formativa, investendo nella qualificazione dei giovani e stabilendo una vera e propria "alleanza educativa" con la scuola;
- Migliorare le relazioni con il territorio circostante, acquisendo visibilità e ritorno di immagine per l'iniziativa a cui hanno collaborato;
- Accrescere la propria consapevolezza in termini di responsabilità sociale d'impresa, valutando le ricadute del proprio comportamento nei rapporti con i propri stakeholders (personale, comunità locale, clienti, istituzioni ecc.).



Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
	Rubrica	Anie		
2/4	l'Ammonitore	01/10/2015	IN PRIMO PIANO	2
9	Euroelectric News	30/09/2015	ANIE E MIUR: INTESA PER IL LAVORO AI GIOVANI	5

In primo piano

a cura di Flora Rosa

ANIE e MIUR per l'alternanza scuola-lavoro



Claudio Andrea Gemme,
Presidente di ANIE

Promuovere la collaborazione e il confronto tra il sistema scolastico e il sistema imprenditoriale offrendo agli studenti opportunità formative di alto e qualificato profilo per acquisire competenze spendibili nel mercato del lavoro: è questo l'obiettivo del Protocollo d'intesa siglato oggi tra ANIE Confindustria, l'Associazione delle imprese elettrotecniche ed elettroniche, e il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca.

Con la firma del Protocollo ANIE e MIUR si impegnano ad affrontare insieme e concretamente le molteplici questioni aperte dalla Legge 107, cosiddetta "la Buona Scuola", approvata lo scorso 13 luglio, che individua per gli ultimi due anni delle medie superiori periodi di permanenza obbligatori degli studenti in azienda nella misura di 200 ore per i licei e 400 ore per gli istituti tecnici.

«Con la firma del Protocollo ci impegniamo a mettere a disposizione le nostre esperienze, risorse, conoscenze scientifiche e gestionali per creare una proficua sinergia con il sistema scolastico nazionale, in particolare con gli istituti tecnici ad indirizzo elettrico, elettronico e meccatronico – ha spiegato Claudio Andrea Gemme, Presidente di ANIE – L'alternanza scuola-lavoro, entrata stabilmente nel modello scolastico italiano è fondamentale per rimettere l'Italia al passo con le più avanzate economie europee. Rendere l'alternanza scuola-lavoro una pratica strutturale significa investire, di fatto, sulla reindustrializzazione del Paese e sul futuro delle giovani generazioni. È questa l'unica strada percorribile per tornare a far crescere l'Italia»

Formazione qualificata in saldatura

Il Gruppo IIS intensifica la propria attività di formazione sul territorio nazionale. Infatti, nel prossimo mese di Febbraio avrà inizio anche il tradizionale "Corso di qualificazione per IWT/IWE" con struttura modulare.

Il bando contenente tutte le informazioni sul corso, i requisiti per l'ingresso, il programma didattico, il calendario e le quote di iscrizione è disponibile e scaricabile all'indirizzo www.iis.it/formazione.

Ricordiamo a tal proposito che l'Istituto Italiano della Saldatura è l'unico Ente autorizzato in Italia da IIW (International Institute of Welding) e da EWF (European Welding Federation) per la conduzione dei corsi di qualificazione per le figure professionali di livello più alto, come "Welding Engineer, Technologist, Welding Inspector - Comprehensive".

Il Corso prevede il ricorso alla formazione a distanza per ridurre i tempi di frequenza diretta alle lezioni e l'abbattimento dei costi di trasferta.

È bene inoltre ricordare che sebbene altri corsi, non tenuti dall'Istituto Italiano della Saldatura, siano proposti con il titolo Corso per International Welding Technologist, il nostro corso è l'unico erogato da un ATB (Authorized Training Body) dall'IIW autorizzato in Italia e

con programma, struttura e durata delle lezioni, caratteristiche dei docenti e delle attrezzature la cui conformità alla linea guida IAB 252 dell'IIW è stata verificata dall'EWF/IIW IAB.

Cluster Fabbrica Intelligente fa tappa a Bari

Si è svolto a Bari, lo scorso 17 settembre, la terza tappa del roadshow di Cluster Fabbrica Intelligente, un'occasione per condividere anche sul territorio pugliese un percorso di coinvolgimento delle principali comunità manifatturiere italiane sul tema delle strategie per il futuro dell'industria manifatturiera nazionale.

Dopo le tappe di Bologna e Torino, quella organizzata nel capoluogo pugliese dal CFI con la collaborazione di

MEDIS, Distretto Meccatronico Regionale della Puglia, e di Regione Puglia, si è svolto nell'ambito della 79a Fiera del Levante 2015.

Durante l'evento è stato illustrato il ruolo strategico del CFI nel promuovere, attraverso progetti di ricerca industriale, la collaborazione tra le piccole e medie imprese e il mondo scientifico, e nell'individuare le traiettorie tecnologiche di sviluppo del settore manifatturiero, come emerge dal documento di "Roadmap per la ricerca e



fabbrica intelligente

l'innovazione" del CFI. Tale documento rappresenta la sintesi delle strategie europee e dei documenti di Smart Specialization delle Regioni italiane aderenti al Cluster Fabbrica Intelligente, tra le quali anche la Regione Puglia.

Sono stati, inoltre, presentati

i primi quattro progetti di ricerca industriale e formazione, finanziati dal MIUR nell'ambito del Cluster Fabbrica Intelligente, con un approfondimento sui progetti 2 "Adaptive Manufacturing" e "Smart Manufacturing 2020" che coinvolgono anche imprese del territorio pugliese.

ANIE e MIUR: intesa per il lavoro ai giovani

Il prossimo 9 ottobre **ANIE**, la federazione delle imprese elettrotecniche ed elettroniche italiane, e il **Ministero dell'Istruzione (MIUR)** sigleranno un protocollo di intesa ufficiale per favorire l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro, in linea con il tema dell'alternanza scuola-lavoro e con la legge definita *La Buona Scuola*, che individua per gli ultimi due anni delle medie superiori periodi di permanenza obbligatori degli studenti in azienda nella misura di 200 ore per i licei e 400 ore per gli istituti tecnici. Dal 2013 il **Comitato Tecnico Education** di **ANIE** supporta lo sviluppo di un sistema scolastico che dialoghi con successo con l'industria. **23**



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Codice abbonamento: 046087

Questo sito utilizza i cookie per migliorare servizi ed esperienza dei lettori. Se decidi di continuare la navigazione consideriamo che accetti il loro uso.

Accetto



HOME UNISOCIAL INCHIESTE UNIVERSITÀ SCUOLA RICERCA OPPORTUNITÀ RASSEGNA STAMPA CHI SIAMO

BREAKING NEWS LINK, PRESENTATA ALLA C_

La rassegna stampa di lunedì 26 ottobre

ottobre 26th, 2015



Scuola, Università e Ricerca: ecco gli articoli selezionati questa mattina dalla redazione del Corriere dell'Università.

Il Sole 24 Ore - Un protocollo per inserire gli studenti in azienda - Firmato tra Miur e **Anie** un accordo per elaborare un protocollo attuativo e una lista di enti che potranno ospitare gli studenti in alternanza scuola lavoro.

Il Giorno - Prof di ruolo dividono il bonus: "Ai precari metà dei 500 euro" - La curiosa iniziativa di alcuni docenti di ruolo romani che hanno deciso di versare metà del bonus conferito dal Miur per l'autoformazione ai loro colleghi precari.

La Stampa - Gli astronomi: ecco la cometa delle Apocalissi - Due astronomi americano avrebbero rintracciato la cometa responsabile dell'estinzione dei dinosauri 260 milioni di anni fa. Il suo passaggio, essendo ricorrente, potrebbe in futuro cancellare nuovamente la vita dal nostro pianeta.

Il sole 24 Ore - Stati generali della cultura - Nel fine settimana a Roma si riuniscono i maggiori esponenti istituzionali della cultura italiana per discutere di nuove strategie e cercare la via del rilancio.

0 Comments

Sort by **Top**

Add a comment...

Facebook Comments Plugin

LASCIA UNA RISPOSTA

L'indirizzo email non verrà pubblicato.

Search here ...

ROMA TRE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
MASTER DI 1° LIVELLO
POLITICHE E STRUMENTI PER LA
DIREZIONE E LA VALORIZZAZIONE
DELLE RISORSE UMANE
IV Edizione
Direttore:
Prof. Antonio Cocozza
Anno Accademico
2015- 2016

Per informazioni:
Via Milazzo 11/B - 00185 Roma
tel. + 39 06 57339825

Sito web **E-Mail**
<https://sites.google.com/site/masterdirezio> ielpo@uniroma3.it
[nerisorseumane/](mailto:segreteria.master.dru@nerisorseumane/) segreteria.master.dru@uniroma3.it

Tweet

Segui

CorriereUniversità @CorriereUniv 1h
Scuola, Università, Ricerca: leggi e scarica la rassegna stampa di oggi, lunedì 26 ottobre corriereuniv.it/cms/2015/10/la... pic.twitter.com/x6cYkG31yL
Mostra Foto

CorriereUniversità @CorriereUniv 1h
Il 26 ottobre 1871 nasceva il poeta romano Carlo Alberto Camillo Mariano Salustri, in arte #Trilussa pic.twitter.com/urU85HOfKJ

Twitta a @CorriereUniv

Su questo sito utilizziamo cookie tecnici e, previo tuo consenso, cookie di profilazione, nostri e di terze parti, per proporti pubblicità in linea con le tue preferenze. Se vuoi saperne di più o prestare il consenso solo ad alcuni utilizzi [clicca qui](#). Cliccando in un punto qualsiasi dello schermo, effettuando un'azione di scroll o chiudendo questo banner, invece, presti il consenso all'uso di tutti i cookie

la Repubblica | Mobile | Facebook | Twitter | Google +

la Repubblica | L'Espresso | Network

R.it **ECONOMIA & Finanza** con Bloomberg®

RICERCA TITOLO

Home Finanza con Bloomberg Calcolatori Finanza Personale Osserva Italia UTENTI REGISTRATI ▶ Listino ▶ Portafoglio

Sei in: [Repubblica](#) > [Economia](#) > [Affari e finanza](#) > Un protocollo per inserire gli ...

LAVORO E PROFESSIONI

Un protocollo per inserire gli studenti in azienda

Lo leggo dopo

[IL CASO] Un protocollo per aiutare gli studenti degli ultimi due anni delle superiori a inserirsi nel mondo delle imprese. E' quello firmato tra [Anie](#) e Miur, che si impegnano ad affrontare insieme e concretamente le molteplici questioni aperte dalla Legge 107 approvata lo scorso 13 luglio, che individua per gli ultimi due anni delle medie superiori periodi di permanenza obbligatori degli studenti in azienda nella misura di 200 ore per i licei e 400 ore per gli istituti tecnici. Dal punto di vista operativo [Anie](#) predisporrà un elenco di imprese che si rendono disponibili ad accogliere e inserire gli studenti in progetti di alternanza scuola-lavoro, supportandole nelle attività connesse all'accoglimento dei giovani in azienda e, attraverso un Comitato paritetico [Miur-Anie](#), a svolgere attività di monitoraggio e valutazione dell'efficacia degli interventi. L'impegno congiunto è quello di sviluppare un sistema scolastico che si avvicini e dialoghi proficuamente con l'industria, così da affrontare la grave questione della disoccupazione giovanile (oggi alla cifra record del 44,2%. (a.b.)

(26 ottobre 2015)

© RIPRODUZIONE RISERVATA



STRUMENTI

MARKET OVERVIEW

[Lista completa >](#)

Mercati	Materie prime	Titoli di stato
FTSE MIB	22.629,64	-0,47%
FTSE 100	6.417,02	-0,42%
DAX 30	10.801,34	+0,06%
CAC 40	4.897,13	-0,54%
SWISS MARKET	8.907,86	-0,03%
DOW JONES	17.623,05	-0,13%
NASDAQ	5.034,70	+0,06%
HANG SENG	23.071,07	-0,20%

CALCOLATORE VALUTE

Euro

Dollaro USA

1 EUR = 1,11 USD

tvzap Segui su

STASERA IN TV

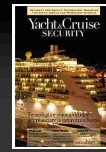
- 21:20 - 23:30
Così lontani così vicini - Stagione 2 - Ep. 7
- 21:15 - 23:20
Il più grande pasticcere - Stagione 2 - Ep. 1
- 21:10 - 23:05
I misteri di Laura - Stagione 1 - Ep. 1
- 21:10 - 23:40
Segnali dal futuro

[Guida Tv completa >](#)

CLASSIFICA TVZAP SOCIALSCORE



venerdì, 23 ottobre 2015



Home Notizie Articoli Applicazioni e Soluzioni Prodotti e Tecnologie Mercati Esteri La parola al legale Interviste Audio video Fiere Newsletter IP-Security Forum festival ICT

solutionsgallery **Vota la soluzione.** Le aziende raccontano le applicazioni **SICUREZZA**

notizie

Condividi



BUSINESS & PEOPLE

Sinergia scuola-aziende: siglato il Protocollo tra ANIE e MIUR

23/10/2015

MILANO – Come preannunciato, è stato siglato il Protocollo d'intesa tra **ANIE Confindustria** e il **MIUR**, Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca. Obiettivo: promuovere la collaborazione e il confronto tra il sistema scolastico e il sistema imprenditoriale offrendo agli studenti opportunità formative di alto e qualificato profilo per acquisire

competenze spendibili nel mercato del lavoro

L'impegno è quello di affrontare insieme le varie questioni aperte dalla **Legge 107**, cosiddetta "la Buona Scuola", che individua per gli ultimi due anni delle medie superiori periodi di permanenza obbligatori degli studenti in azienda nella misura di 200 ore per i licei e 400 ore per gli istituti tecnici.

Dal punto di vista operativo, **ANIE** predisporrà un elenco di imprese che si rendono disponibili ad accogliere e inserire gli studenti in progetti di alternanza scuola-lavoro, supportandole nelle attività connesse all'accoglimento dei giovani in azienda e, attraverso un Comitato paritetico **MIUR-ANIE**, a svolgere attività di monitoraggio e valutazione dell'efficacia degli interventi.

Claudio Andrea Gemme, Presidente di **ANIE** considera questa "pratica" la sola strada percorribile per tornare a far crescere il nostro paese: "Con la firma del Protocollo ci impegniamo a mettere a disposizione le nostre esperienze, risorse, conoscenze scientifiche e gestionali – ha spiegato - per creare una proficua sinergia con il sistema scolastico nazionale, in particolare con gli istituti tecnici ad indirizzo elettrico, elettronico e meccatronico."

maggiori informazioni su:

www.anie.it

Tag: **ANIE Confindustria**, **MIUR**, **Legge 107**, **alternanza scuola lavoro**, **Claudio Andrea Gemme**,

Segnala via Email

Condividi |

Google Site Search

VIDEOSORVEGLIANZA E PRIVACY 2015 ROAD SHOW

In collaborazione con **HIKVISION**

con il patrocinio di **FEDERPRIVACY**

Registrati

secsolution speciale **SICUREZZA**



L'agenda eventi Ethos Media Group

Scarica il programma completo in formato PDF



Entra gratis con noi a Sicurezza 2015

Richiedi il free Pass con Ethos Media Group



Ecosystem Village a Sicurezza 2015

isola espositiva dedicata all'ecosistema dei partner di Milestone Systems



Solutions Gallery

Soluzioni innovative per i mercati verticali. Le aziende raccontano le applicazioni



Sicurezza e Oltre, edizione 2016

Il giorno 3 novembre verrà presentata la nuova edizione 2016

ANIE Protocollo d'intesa ANIE MIUR per l'alternanza scuola-lavoro

Promuovere la collaborazione e il confronto tra il sistema scolastico e il sistema imprenditoriale offrendo agli studenti opportunità formative di alto e qualificato profilo per acquisire competenze spendibili nel mercato del lavoro: è questo l'obiettivo del Protocollo d'intesa siglato oggi tra **ANIE** Confindustria, l'Associazione delle imprese elettrotecniche ed elettroniche, e il **Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca**.

NT24 - ANIE MIUR - Intervista Claudio Andrea Gemme



NT24 - ANIE MIUR - Intervista Carmela Palumbo



Con la firma del Protocollo ANIE e MIUR si impegnano ad affrontare insieme e concretamente le molteplici questioni aperte dalla Legge 107, cosiddetta "la Buona Scuola", approvata lo scorso 13 luglio, che individua per gli ultimi due anni delle medie superiori periodi di permanenza obbligatori degli studenti in azienda nella misura di 200 ore per i licei e 400 ore per gli istituti tecnici.

Dal punto di vista operativo ANIE predisporrà un elenco di imprese che si rendono disponibili ad accogliere e inserire gli studenti in progetti di alternanza scuola-lavoro, supportandole nelle attività connesse all'accoglimento dei giovani in azienda e, attraverso un Comitato paritetico MIUR-ANIE, a svolgere attività di monitoraggio e valutazione dell'efficacia degli interventi.

La firma del Protocollo è frutto del lavoro del Comitato Education di ANIE, nato nel 2012 con l'obiettivo di approfondire il tema del complesso rapporto scuola – impresa in tutte le sue declinazioni, attraverso analisi, indagini e incontri di approfondimento.

L'impegno congiunto di ANIE e Ministero è quello di sviluppare un sistema scolastico che si avvicini e dialoghi proficuamente con l'industria, così da affrontare la grave questione della disoccupazione giovanile (oggi alla cifra record del 44,2% – dati Istat) e contestualmente supportare le aziende che faticano a reperire sul mercato le figure professionali adeguate alle loro esigenze: personale ad alto potenziale, flessibile, che sappia progettare l'innovazione, districarsi nei nuovi mercati e gestire i rapidi cambiamenti tecnologici.

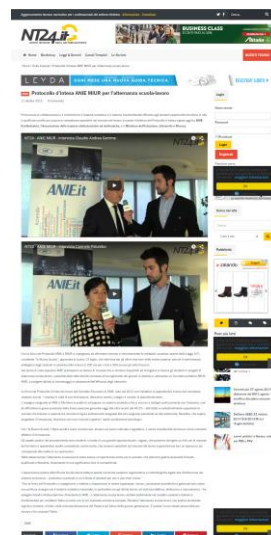
Con "la Buona Scuola" l'Italia sembra avere riconosciuto, almeno sul piano culturale e legislativo, il valore insostituibile del lavoro come momento effettivo di formazione.

Gli aspetti positivi del provvedimento sono evidenti: si tratta di una grande opportunità per i ragazzi, che potranno stringere un link con le imprese del territorio e apprendere quelle competenze, anche tacite, che saranno spendibili sul mercato del lavoro e garantiranno loro un approccio più consapevole alle realtà in cui opereranno.

Nello stesso tempo l'alternanza scuola-lavoro potrà essere un'opportunità anche per le aziende, che potranno gestire personale formato, qualificato e flessibile, disponendo di una significativa leva di competitività.

L'applicazione pratica della Buona Scuola lascia tuttavia aperte numerose questioni organizzative e metodologiche legate alla distribuzione nel sistema economico – produttivo nazionale di un milione di studenti per uno o due mesi l'anno.

“Con la firma del Protocollo ci impegniamo a mettere a disposizione le nostre esperienze, risorse, conoscenze scientifiche e gestionali per creare una proficua sinergia con il sistema scolastico nazionale, in particolare con gli istituti tecnici ad indirizzo elettrico, elettronico e meccatronico – ha spiegato Claudio Andrea Gemme, Presidente di ANIE – L'alternanza scuola-lavoro, entrata stabilmente nel modello scolastico italiano è fondamentale per rimettere l'Italia al passo con le più avanzate economie europee. Rendere l'alternanza scuola-lavoro una pratica strutturale significa investire, di fatto, sulla reindustrializzazione del Paese e sul futuro delle giovani generazioni. È questa l'unica strada percorribile per tornare a far crescere l'Italia.”



URL: <http://www.nt24.it/portal/2015/10/protocollo-d-intesa-anie-miur-per-lalternanza-scuola-lavoro/>



GPG ASSOCIATI
comunicazione d'impresa
formazione manageriale

ANIE: Rafforzare il rapporto tra scuola e mondo del lavoro

PUBBLICATO IN [DALLE ISTITUZIONI](#) | ETICHETTATO SOTTO [ANIE](#)

DIMENSIONE FONT [STAMPA](#) [EMAIL](#)

La disoccupazione giovanile e' oggi al 43%, una cifra inaccettabile per un Paese che deve crescere. Eppure molte aziende lamentano di non trovare sul mercato le figure professionali adeguate alle loro esigenze. Una delle cause e' sicuramente il ritardo con cui i giovani si affacciano al mondo del lavoro.

Nel tentativo di reagire a questa situazione, e in analogia a quanto avviene già in altri Paesi europei, in Italia si parla sempre più spesso di alternanza scuola-lavoro.

Il principio si è tradotto nella cosiddetta "La Buona Scuola" (legge 13 luglio 2015, N 107), che individua per gli ultimi due anni delle medie superiori periodi di permanenza obbligatori degli studenti in azienda nella misura di 200 ore per i licei e 400 ore per gli istituti tecnici. Gli aspetti positivi del provvedimento sono evidenti.

Restano aperte numerose questioni organizzative e metodologiche legate alla distribuzione nel sistema economico - produttivo nazionale di un milione di studenti per uno o due mesi l'anno. Per affrontare insieme queste problematiche e supportare lo sviluppo di un sistema scolastico che dialoga con successo con l'industria, ANIE ha accolto con grande interesse la proposta del MIUR di siglare un Protocollo di intesa e farsi portavoce della valenza dei principi di alternanza contenuti nella riforma "La Buona Scuola" tra le imprese del settore elettrotecnico ed elettronico associate e, attraverso un Comitato paritetico MIUR-ANIE, supportare le imprese nelle attività connesse all'accoglimento degli studenti in azienda. Il Protocollo MIUR - ANIE sarà siglato presso la sede di ANIE oggi alle ore 14,30; sarà un momento di riflessione a cui parteciperanno esponenti del Ministero e di Confindustria, ed NT24 sarà presente.



URL: <http://www.leyda.it/news/dalle-istituzioni/item/528-anie-rafforzare-il-rapporto-tra-scuola-e-mondo-del-lavoro>



EVENTI

Un protocollo di intesa ANIE e MIUR per favorire l'occupazione giovanile

MILANO - "Rafforzare il rapporto tra scuola e mondo Education del lavoro": è questo l'obiettivo della firma di un Protocollo di intesa tra **ANIE** e **MIUR** che, sottoscrivendolo, intendono affrontare insieme il problema della disoccupazione giovanile e supportare lo sviluppo di un sistema scolastico che dialoghi proficuamente con l'industria.

ANIE si propone quindi quale portavoce della valenza dei principi di alternanza contenuti nella riforma "La Buona Scuola" tra le imprese del settore elettrotecnico ed elettronico associate e, attraverso un Comitato paritetico MIUR-ANIE, intende supportare le imprese nelle attività connesse all'accogliimento degli studenti in azienda. La firma del Protocollo di intesa avverrà presso la sede di ANIE Federazione (Sala 7° piano ore 14:30 - Viale Lancetti 43, Milano), il prossimo 9 ottobre.

Questo il programma dell'evento:

ore 14,30 - Saluto di **Claudio Andrea Gemme**, Presidente ANIE

ore 14,45 - Claudio Gentili, Vicedirettore Area Innovazione, Ricerca, Education di Confindustria.

Ore 15,00 - **Carmela Palumbo**, Direttore Generale per gli ordinamenti scolastici e per l'autonomia scolastica del MIUR: "La Buona Scuola e l'obbligatorietà dell'alternanza scuola - lavoro: una opportunità per tutti "

ore 15,20 - **Angelo Airaghi**, Consigliere Delegato ANIE per l'Education: "La Buona Scuola: l'impegno di ANIE per la formazione qualificata nelle imprese elettrotecniche ed elettroniche"

ore 15,50 – Dibattito

ore 15,40 - Firma del Protocollo.

Per iscriversi all'evento:

anie.it/firma-del-protocollo-di-intesa-miur-anie-milano-9-ottobre-2015/?contesto-articolo=/agenda#.Vgj1MDahc2w

maggiori informazioni su:

www.anie.it



URL: <http://www.secsolution.com/notizia.asp?id=5373>



GPG ASSOCIATI
comunicazione d'impresa
formazione manageriale

Sommaro Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
	Agenziarepubblica.it	09/10/2015	<i>ANIE E MIUR SIGLANO INTESA PER L'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO</i>	2
	Agi.it	09/10/2015	<i>AGENDA APPUNTAMENTI</i>	3
	Corriere.it	09/10/2015	<i>SCUOLA: FIRMATO PROTOCOLLO ANIE/MIUR PER ALTERNANZA LAVORO</i>	4
	Corrierecomunicazioni.it	09/10/2015	<i>PI? ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO PER LE E-SKILLS, IN CAMPO ANIE E MIUR</i>	5
	Ilcorriere dellasicurezza.it	09/10/2015	<i>ANIE E MIUR SIGLANO PROTOCOLLO D'INTESA PER L'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO</i>	7
	Ilghirlandaio.com	09/10/2015	<i>AGENDA ECONOMICA, GLI APPUNTAMENTI DI VENERD? 9 OTTOBRE</i>	9
	ImpresaGreen.it	09/10/2015	<i>ANIE E MIUR SIGLANO UN PROTOCOLLO D'INTESA PER L'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO</i>	11
	Italiaoggi.it	09/10/2015	<i>SCUOLA: FIRMATO PROTOCOLLO ANIE/MIUR PER ALTERNANZA LAVORO</i>	12
	Milanofinanza.it	09/10/2015	<i>SCUOLA: FIRMATO PROTOCOLLO ANIE/MIUR PER ALTERNANZA LAVORO</i>	13
	Nt24.it	09/10/2015	<i>INTESA ANIE MIUR PER RAFFORZARE IL RAPPORTO TRA SCUOLA E MONDO DEL LAVORO</i>	14
	Youtradeweb.com	09/10/2015	<i>ACCORDO ISTRUZIONE-ANIE PER PORTARE GLI STUDENTI IN AZIENDA</i>	15
10	il Sole 24 Ore	10/10/2015	<i>PROTOCOLLO ANIE-MIUR PER FAVORIRE GLI STAGE</i>	17
	Kongnews.it	12/10/2015	<i>ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO: INTESA TRA ANIE E MIUR</i>	18
	Mercatototale.it	12/10/2015	<i>ANIE E MIUR SIGLANO UN PROTOCOLLO D'INTESA PER L'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO</i>	20
	Voltimum.it	12/10/2015	<i>ANIE E MIUR SIGLANO UN PROTOCOLLO D'INTESA PER L'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO</i>	21
10	Avvenire	13/10/2015	<i>STUDENTI, 500 MILA IN AZIENDA (P.Ferrario)</i>	23
	Ediliziainrete.it	14/10/2015	<i>ANIE E MIUR SIGLANO UN PROTOCOLLO D'INTESA PER L'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO 12 OTTOBRE 2015</i>	24



Quotidiano d'informazione indipendente riservato agli abbonati

16 : 01 : 17
 VENERDI 9 OTT 2015



Home | Chi siamo | Redazione | Come abbonarsi | Sala Stampa | Contatti | Archivio News |

agir area
Abbonati
 Effettua Login

Tutte le notizie Cerca la news

Agir > News > Economia > **ANIE** e MIUR siglano intesa per l'alternanza scuola-lavoro

AGIR

09/10/2015 - 14:42

ANIE e MIUR siglano intesa per l'alternanza scuola-lavoro

La Federazione dell'industria elettrotecnica ed elettronica italiana e il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca insieme per dare concretezza alle novità introdotte da "la Buona Scuola".

Promuovere la collaborazione e il confronto tra il sistema scolastico e il sistema imprenditoriale offrendo agli studenti opportunità formative di alto e qualificato profilo per acquisire competenze spendibili nel mercato del lavoro: è questo l'obiettivo del Protocollo d'intesa siglato oggi tra **ANIE** Confindustria, l'Associazione delle...

NON HAI I PERMESSI DI LEGGERE TUTTA LA NEWS!

Devi prima effettuare il login.

Per visualizzare il contenuto selezionato hai bisogno di essere un **utente Abbonato**.
 Visita l'area "Come Abbonarsi" per entrare a far parte del mondo Agir e rimanere sempre in contatto con le nostre news.

Vuoi conoscere gli intrighi sulla storia d'Italia dal dopoguerra ad oggi?

Leggi il libro di Lando Dell'Amico, direttore e fondatore dell'Agir, che svela i retroscena su accordi e trattative tra **politici, petrolieri, giornalisti e servizi segreti.**



+22°
 Roma

Sabato		+23°	+18°
Domenica		+21°	+17°
Lunedì		+21°	+15°
Martedì		+22°	+16°
Mercoledì		+19°	+13°
Giovedì		+18°	+13°

Questo sito utilizza cookie analitici e di profilazione. Facendo click sul bottone "Acconto", continuando a navigare e/o ad utilizzare il sito, si presta il proprio consenso all'utilizzo di tali cookie. I cookie possono essere disabilitati in qualunque momento. Per sapere di più sui cookie utilizzati e sulla procedura di disabilitazione fare riferimento alla Privacy Policy.

Acconto

Privacy Policy

agi.it

SHAGADŪ

SCONTO 35% SU TUTTO

APPROFITTA ORA

Home Cronaca Politica Economia Estero Spettacolo Sport Salute Food Ricerca e sviluppo News in English I Portali agi Regionali agi Tech | Travel | Cinema | Motori | Arte | Gossip | Moda | Africa | • PEI News Login

Venerdì 09 Ottobre 2015

Cerca



Segui @Agenzia_Italia

Breaking News 9 Borsa Tokyo: chiude in rialzo, Nikkei +1, 64% 08:16 Furti in appartamento in tutta Europa, 57 arresti 08:15 Petrolio: prezzo apre in rialzo, Wti sopra 50 dollari

Il notiziario AGI R&S è realizzato in collaborazione con ASI



Speciale Expo2015



Ricerca e Sviluppo

Giorno e Notte a Expo

1 biglietto open adulto + 1 serale a solo 20 € e sal

Agenda Appuntamen

Inglese - Test e Ver

wallstreet.it/test_inglese

Scopri il tuo livello d'inglese! T risultato immediato.

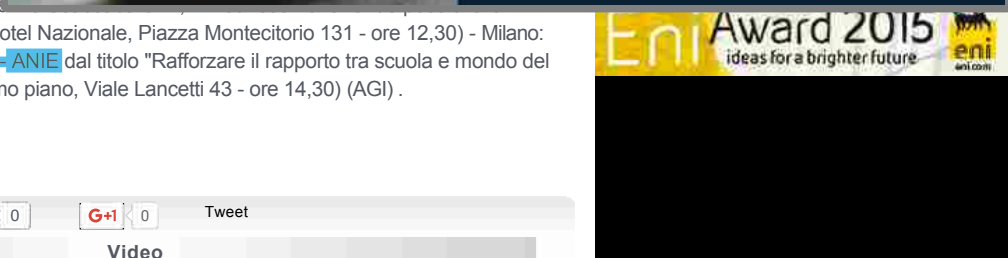
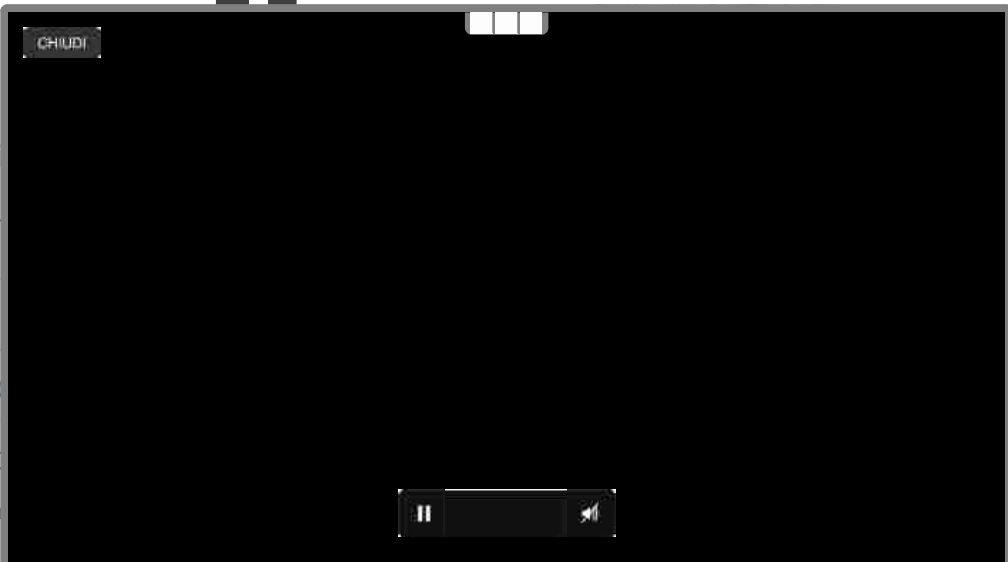
Vedere il Video

Stop alla caduta cap

[Cessione del Quinto

professioni innovative del domani. I garantiscono il supporto didattico a dell'Europe Code Week" (dal 10 al durante la quale si svolgeranno eve l'opportunità' di iniziare a program - Roma: conferenza stampa sul te D'ANTICIPO. IL PRIMO TOUR ITAL ETA". Intervengono Carmine Pinto, dell'IRCCS di Reggio Emilia e Mas

realizzazione dell'intero progetto (Hotel Nazionale, Piazza Montecitorio 131 - ore 12,30) - Milano: firma del Protocollo di intesa MIUR- ANIE dal titolo "Rafforzare il rapporto tra scuola e mondo del lavoro" (ANIE Federazione, Sala 7mo piano, Viale Lancetti 43 - ore 14,30) (AGI) .



TAGS

RSS



Share

0



0

Tweet

Video

Questo sito utilizza cookie tecnici e di profilazione propri e di terze parti per le sue funzionalità e per inviarti pubblicità e servizi in linea con le tue preferenze. Se vuoi saperne di più o negare il consenso a tutti o ad alcuni cookie [clicca qui](#). Chiudendo questo banner, scorrendo questa pagina o cliccando qualunque suo elemento acconsenti all'uso dei cookie.

Accetto

Servizi > Digital Edition | Mobile | Abbonamenti | Corriere Store



CORRIERE DELLA SERA / FLASH NEWS 24

HOME **CORRIERE TV** ECONOMIA SPORT LA LETTURA SCUOLA SPETTACOLI SALUTE SCIENZE INNOVAZIONE TECH MOTORI VIAGGI CASA CUCINA IODONNA 27ORA MODA

ECONOMIA

Scuola: firmato Protocollo **Anie/Miur** per alternanza lavoro

19:29 MILANO (MF-DJ) -- **Anie** Confindustria, l'Associazione delle imprese elettrotecniche ed elettroniche, e il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca hanno firmato un Protocollo d'intesa finalizzato a promuovere la collaborazione e il confronto tra il sistema scolastico e il sistema imprenditoriale offrendo agli studenti opportunità formative di alto e qualificato profilo per acquisire competenze spendibili nel mercato del lavoro. Con la firma del Protocollo, si legge in una nota, le due realtà si sono impegnate ad affrontare insieme e concretamente le molteplici questioni aperte dalla legge cosiddetta "la Buona Scuola", approvata lo scorso 13 luglio, che individua per gli ultimi due anni delle medie superiori periodi di permanenza obbligatori degli studenti in azienda nella misura di 200 ore per i licei e 400 ore per gli istituti tecnici. Dal punto di vista operativo **Anie** predisporrà un elenco di imprese che si rendono disponibili ad accogliere e inserire gli studenti in progetti di alternanza scuola-lavoro, supportandole nelle attività connesse all'accoglimento dei giovani in azienda e, attraverso un Comitato paritetico **Miur-Anie**, a svolgere attività di monitoraggio e valutazione dell'efficacia degli interventi. L'impegno congiunto di **Anie** e Ministero è quello di sviluppare un sistema scolastico che si avvicini e dialoghi proficuamente con l'industria, così da affrontare la grave questione della disoccupazione giovanile e contestualmente supportare le aziende che faticano a reperire sul mercato le figure professionali adeguate alle loro esigenze: personale ad alto potenziale, flessibile, che sappia progettare l'innovazione, districarsi nei nuovi mercati e gestire i rapidi cambiamenti tecnologici. com/cas (fine) MF-DJ NEWS 0919:29 ott 2015

Indietro

indice

Avanti

I PIÙ LETTI

OGGI | SETTIMANA | MESE

- 1 Ignazio Marino dopo le dimissioni: «Basta, ora farò i nomi» - Corriere.it
- 2 Rebecca, la donna perseguitata dalla sua memoria
- 3 Scoppia il caso degli ascolti tv Inquinati i risultati dell'Auditel
- 4 Ignazio Marino, il sindaco dimesso celebra matrimonio in Campidoglio - Corriere.it
- 5 «L'isola di Adamo ed Eva» diverte se oltre ai nudi c'è l'ironia
- 6 Baby pensionati, ecco i conti Fino all'82 per cento in regalo
- 7 Binasco: la madre ha trovato il figlio morto e ha aspettato la fine
- 8 Chiesa, il nuovo scandalo gay a Roma Ecco la confessione a verbale «Il sacerdote assumeva sostanze» - Corriere.it
- 9 Furti in casa: sgominata banda internazionale, 57 arresti - Corriere.it
- 10 Roma, le dimissioni del sindaco: Marino si è dimesso: 20 giorni per ripensarci - Corriere.it

CORRIERE DELLA SERA

Gazzetta | Corriere Mobile | El Mundo | Marca | RCS Mediagroup | Fondazione Corriere | Fondazione Cutulli
Copyright 2015 © RCS Mediagroup S.p.a. Tutti i diritti sono riservati | Per la pubblicità: RCS MediaGroup S.p.a. - Dir. Communication Solutions
RCS MediaGroup S.p.a. - Direzione Media Sede legale: via Angelo Rizzoli, 8 - 20132 Milano | Capitale sociale: Euro 475.134.602,10
Codice Fiscale, Partita I.V.A. e Iscrizione al Registro delle Imprese di Milano n.12086540155 | R.E.A. di Milano: 1524326

Servizi | Scrivi | Cookie policy e privacy | Codici Sconto



Hamburg Declaration

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Questo sito utilizza cookie di funzionalità e cookie analitici, anche di terze parti, per raccogliere informazioni sull'utilizzo del Sito Internet da parte degli utenti. Se vuoi saperne di più o per opporvi alla registrazione dei cookie [clicca qui](#). Chiudendo questo banner o accedendo a un qualunque elemento sottostante del sito acconsenti all'uso dei cookie. [ACCETTA](#)

Venerdì 09 Ottobre 2015

Direttore Responsabile: **Gildo Campesato**

PA DIGITALE	DIGITAL	TLC	IT WORLD MEDIA	E-PAYMENT SMART	CLOUD PROTAGONISTI	JOB & SKILL ZONE	TECH ICT&LAW	E-HEALTH PUNTI DI	START UP	L'EUROPA CHE VERRA'
-------------	---------	-----	----------------	-----------------	--------------------	------------------	--------------	-------------------	----------	---------------------

[HOME](#) » [IT World](#) » Più alternanza scuola-lavoro per le e-skills, in campo [Anie](#) e Miur

cerca nel sito [COR.COM](#) [GOOGLE](#)

LA BUONA SCUOLA

Più alternanza scuola-lavoro per le e-skills, in campo [Anie](#) e Miur

Via al protocollo di intesa tra il ministero e l'associazione delle imprese elettrotecniche ed elettroniche. Gemme: "Diamo sostanza alla Buona Scuola"

di F.Me



Promuovere la collaborazione e il confronto tra il sistema scolastico e il sistema imprenditoriale offrendo agli studenti opportunità formative di alto e qualificato profilo per acquisire competenze spendibili nel mercato del lavoro: è questo l'obiettivo del **Protocollo d'intesa** siglato oggi tra **Anie Confindustria**, l'associazione delle imprese elettrotecniche ed elettroniche, e il Ministero

dell'Istruzione, Università e Ricerca.

Con la firma del Protocollo **Anie e Miur** si impegnano ad affrontare insieme e concretamente le molteplici questioni aperte dalla Legge 107, cosiddetta "la Buona Scuola", approvata lo scorso 13 luglio, che individua per gli ultimi due anni delle medie superiori periodi di permanenza obbligatori degli studenti in azienda nella misura di 200 ore per i licei e 400 ore per gli istituti tecnici.

Dal punto di vista operativo **Anie** predisporrà un elenco di imprese che si rendono disponibili ad accogliere e inserire gli studenti in progetti di alternanza scuola-lavoro, supportandole nelle attività connesse all'accogliimento dei giovani in azienda e, attraverso un Comitato paritetico **Miur-Anie**, a svolgere attività di monitoraggio e valutazione dell'efficacia degli interventi.

La firma del Protocollo è frutto del lavoro del **Comitato Education** di **Anie**, nato nel 2012 con l'obiettivo di approfondire il tema del complesso rapporto scuola - impresa in tutte le sue declinazioni, attraverso analisi, indagini e incontri di approfondimento.

L'impegno congiunto di **Anie** e Ministero è quello di sviluppare un sistema scolastico che si avvicini e dialoghi proficuamente con l'industria, così da affrontare la grave questione della disoccupazione giovanile (oggi alla cifra record del 44,2% - dati Istat) e contestualmente supportare le aziende che faticano a reperire sul mercato le figure professionali adeguate alle loro esigenze: personale ad alto potenziale, flessibile, che sappia progettare l'innovazione, districarsi nei nuovi mercati e gestire i rapidi cambiamenti tecnologici.

"Con "la Buona Scuola" l'Italia sembra avere riconosciuto, almeno sul piano culturale e legislativo, il valore insostituibile del lavoro come momento effettivo di formazione- si legge in una nota **Anie** - Gli aspetti positivi del provvedimento sono evidenti: si tratta di una grande opportunità per i ragazzi, che potranno stringere un link con le imprese del territorio e apprendere quelle competenze, anche tacite, che saranno spendibili sul mercato del lavoro e garantiranno loro un approccio più consapevole alle realtà in cui opereranno".

In questo quadro l'alternanza scuola-lavoro potrà essere un'opportunità anche per le aziende, che

L'editoriale



di Gildo Campesato

Se Roma fosse Tallin

L'Estonia è anni luce più avanti di noi, ma proprio per questo va considerata un faro per la rotta digitale che l'Italia ha cominciato a intraprendere, sia pur stentatamente

Ultimo Numero



Archivio giornale



Top of the week

DISSERVIZI

Expo: problema online per i biglietti "a data aperta"

LA NORMA

Svolta nei call center: se cambia l'azienda resta il posto di lavoro

ADVERTISING

Alt allo spot Vodafone: "Non è la fibra più veloce d'Italia"

SOFTWARE

Samsung come Volkswagen? "Consumi Tv truccati durante i test"

IL CASO

Telecom, sul tavolo torna dossier Metroweb: fari sul modello "Reggefiber"

IL CONVEGNO

Scuola digitale, Solda (Miur): "Piano entro fine mese"

LA MOSSA

E' ufficiale, Vivendi al 19,9% di Telecom: "Investimento di lungo termine"

potranno gestire personale formato, qualificato e flessibile, disponendo di una significativa leva di competitività.

L'applicazione pratica della Buona Scuola lascia tuttavia **aperte numerose questioni organizzative e metodologiche** legate alla distribuzione nel sistema economico – produttivo nazionale di un milione di studenti per uno o due mesi l'anno.

“Con la firma del Protocollo ci impegniamo a mettere a disposizione le nostre esperienze, risorse, conoscenze scientifiche e gestionali per creare una proficua sinergia con il sistema scolastico nazionale, in particolare con gli istituti tecnici ad indirizzo elettrico, elettronico e meccatronico – spiega **Claudio Andrea Gemme**, Presidente di **Anie** – L'alternanza scuola-lavoro, entrata stabilmente nel modello scolastico italiano è fondamentale per rimettere l'Italia al passo con le più avanzate economie europee. Rendere l'alternanza scuola-lavoro una pratica strutturale significa investire, di fatto, sulla reindustrializzazione del Paese e sul futuro delle giovani generazioni. È questa l'unica strada percorribile per tornare a far crescere l'Italia.”

© RIPRODUZIONE RISERVATA

09 Ottobre 2015

TAG: [anie](#), [miur](#), [buona scuola](#), [claudio andrea gemme](#)

ARTICOLI CORRELATI



LA BUONA
SCUOLA

Più alternanza scuola-lavoro per le e-skills, in campo **Anie e Miur**



CONVEGNO EY
CAPRI

Recchi: "Incentivi fiscali per rottamare il non digitale"



CONVEGNO EY
CAPRI

Catania: "PA macchina complessa, mondo imprese può dare forte aiuto per salto digitale"



LA
SPERIMENTAZIONE

Alcatel-Lucent e BT testano la banda ultralarga nelle campagne inglesi, al centro il G.fast

DDL CONCORRENZA

Turismo, ok alla norma "anti-Booking": sconti liberi per gli alberghi

IL NUOVO DOSSIER

Telecom-Metroweb, un "patto" per le aree bianche

CIPE

Banda ultralarga, gare Infratel per le aree bianche



RICERCHE

IoT, consumatori preoccupati per la sicurezza

VENDOR

Pure Storage, un Flash array a misura di canale

OPERAZIONI

Si moltiplicano le voci sull'acquisizione di EMC da parte di Dell

NOMINE

Nuovo direttore partner per Microsoft

APPUNTAMENTI

Tornano gli IoT Talks di Cisco

« < Agenda > »

	LUN	MAR	MER	GIO	VEN	SAB	DOM
Ottobre 2015				1	2	3	4
	5	6	7	8	9	10	11
	12	13	14	15	16	17	18
	19	20	21	22	23	24	25
	26	27	28	29	30	31	

COR.COM
IL GIORNALE DELL'ECONOMIA DIGITALE E DELL'INNOVAZIONE

ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER
DEL CORRIERE DELLE COMUNICAZIONI

REGISTRATI

LEGGI IL
COR.COM
IL GIORNALE DELL'ECONOMIA DIGITALE E DELL'INNOVAZIONE

SCARICA L'APP PER IL TUO
SMARTPHONE O TABLET

Available on the
App Store

Google play

1 2 3 9 almaniva b c consip dina ravera italtel
licenziamenti mirella marzoli nunzio mirtillo o
portugal telecom pubblicaamministrazionestat r
ricetta elettronica scorporo rete telecom italia smart
working **telecom italia** vimpelcom
vincenzo novari vodafone w
win32trojandownloaderwauchos wind
www.leparotecheseonoimportantiit www.sinistraecologiaibertait z
3

Commenti

Nickname

E-mail

* L'indirizzo e-mail non verrà visualizzato

Titolo del commento

Testo del commento



il **Corriere** della **Sicurezza**
GIORNALE ON LINE

Direttore **Roberto Imbastaro**

Web reputation? Call **Datalab**
+39 06 35408081

venerdì, 9 ottobre 2015

Primo Piano

Innovazione

Uomini & Mezzi

Attività Internazionale

Cerca nel giornale

link

contatti

pubblicità

credits

venerdì 9 ottobre 2015, ore 17:34

ANIE e Miur siglano protocollo d'intesa per l'alternanza scuola-lavoro



La Federazione dell'industria elettrotecnica ed elettronica italiana e il Ministero dell'Istruzione insieme per dare concretezza alle novità introdotte da "la Buona Scuola"

redazione

Promuovere la collaborazione e il confronto tra il sistema scolastico e il sistema imprenditoriale offrendo agli studenti opportunità formative di alto e qualificato profilo per acquisire competenze spendibili nel mercato del lavoro: è questo l'obiettivo del **Protocollo d'intesa** siglato oggi tra **ANIE** Confindustria, l'Associazione delle imprese elettrotecniche ed elettroniche, e il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca.

Con la firma del Protocollo **ANIE e MIUR** si impegnano ad affrontare insieme e concretamente le molteplici questioni aperte dalla **Legge 107, cosiddetta "la Buona Scuola"**, approvata lo scorso 13 luglio, che individua per gli ultimi due anni delle medie superiori **periodi di permanenza obbligatori degli studenti in azienda** nella misura di 200 ore per i licei e 400 ore per gli istituti tecnici.

Dal punto di vista operativo **ANIE** predisporrà un elenco di imprese che si rendono disponibili ad accogliere e inserire gli studenti in progetti di alternanza scuola-lavoro, supportandole nelle attività connesse all'accoglimento dei giovani in azienda e, attraverso un Comitato paritetico **MIUR-ANIE**, a svolgere attività di monitoraggio e valutazione dell'efficacia degli interventi.

La firma del Protocollo è frutto del lavoro del **Comitato Education** di **ANIE**, nato nel 2012 con l'obiettivo di approfondire il tema del complesso rapporto scuola - impresa in tutte le sue declinazioni, attraverso analisi, indagini e incontri di approfondimento.

L'impegno congiunto di **ANIE** e Ministero è quello di sviluppare un sistema scolastico che si avvicini e dialoghi proficuamente con l'industria, così da affrontare la grave questione della disoccupazione giovanile (oggi alla cifra



ARTICOLI CORRELATI

ANIE: impiantilivelli.it si rifà il look

ICE-AGENZIA E **ANIE** CONFINDUSTRIA portano a Dubai l'eccellenza dell'illuminotecnica italiana

ANIE in Iran: con l'allentamento delle sanzioni si apre un mercato ad alta potenzialità

ANIE: timidi segnali di ripresa nell'elettrotecnica ed elettronica

ANIE Confindustria: l'economia può ripartire dal Green Act

ANIE: in Sudafrica si guarda alle infrastrutture

RAEE: siglato il nuovo accordo di programma

ANIE: il ruolo dell'industria delle energie rinnovabili

ANIE/AICE: gli aumenti della filiera della plastica rischiano di colpire anche l'industria dei cavi

ANIE Rinnovabili: a cosa serve il nuovo decreto sulle rinnovabili

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA

Accordo Capgemini e Fortinet per fornire servizi di cybersecurity al mercato enterprise

Connettività intelligente: Bosch Energy and Building Technology

La strategia BTicino per l'Internet of Things

Formazione OSCAD alla scuola allievi di Peschiera del Garda

Lotta al narcotraffico

ELMAT amplia la propria offerta per la

record del 44,2% - dati Istat) e contestualmente supportare le aziende che faticano a reperire sul mercato le figure professionali adeguate alle loro esigenze: personale ad alto potenziale, flessibile, che sappia progettare l'innovazione, districarsi nei nuovi mercati e gestire i rapidi cambiamenti tecnologici.

Con "la Buona Scuola" l'Italia sembra avere riconosciuto, almeno sul piano culturale e legislativo, il valore insostituibile del lavoro come momento effettivo di formazione.

Gli aspetti positivi del provvedimento sono evidenti: si tratta di una grande opportunità per i ragazzi, che potranno stringere un link con le imprese del territorio e apprendere quelle competenze, anche tacite, che saranno spendibili sul mercato del lavoro e garantiranno loro un approccio più consapevole alle realtà in cui opereranno.

Nello stesso tempo l'alternanza scuola-lavoro potrà essere un'opportunità anche per le aziende, che potranno gestire personale formato, qualificato e flessibile, disponendo di una significativa leva di competitività.

L'applicazione pratica della Buona Scuola lascia tuttavia **aperte numerose questioni organizzative e metodologiche** legate alla distribuzione nel sistema economico - produttivo nazionale di un milione di studenti per uno o due mesi l'anno.

indietro 

cybersecurity grazie all'accordo con F-SECURE

"Tutto il rosa della prevenzione"

Social: pagati per andare al lavoro in bici è la notizia trend di questa settimana

Forestamica: la vita segreta delle foreste svelata dalla Forestale

"Biotecnologie ed Innovazione in Medicina sul Web 2.0"

[Attività internazionale](#) | [Innovazione](#) | [Primo piano](#) | [Uomini & Mezzi](#) |

[Aziende](#) | [Criminalità](#) | [Enti e istituzioni](#) | [Forze Armate](#) | [Forze di Polizia](#) | [Parlamento](#) | [Sicurezza \(altro\)](#) | [Sicurezza e ordine pubblico](#) | [Sicurezza reti](#) |

[Sicurezza stradale](#) | [Sicurezza sul lavoro](#) |

[Armamenti e dotazioni](#) | [Reti](#) | [Sistemi e aziende](#) |

[Attività sindacale](#) | [Attività sportive](#) | [Dotazioni](#) | [Formazione](#) | [Personale](#) |

[Cooperazione](#) | [Leggi e normative](#) | [Nato](#) | [Onu](#) | [Scenari internazionali](#) | [UE](#) |

[dati societari](#)

© Copyright 2007 - 2015 Mediaspeed Srl

Utilizzando questo sito accetti l'uso di cookie per analisi e pubblicità. [Approfondisci](#)

Poste Shop SCOPRI LE NOVITÀ PER LA TUA CASA!
 Acquista online



VENERDÌ 09 OTTOBRE 2015
 AGGIORNATO ALLE 09:13

chi siamo | eventi | redazione

Direttore responsabile Claudio Sonzogno



PosteShop
 TUTTA LA TECNOLOGIA PER TE
 È IL POSTESHOP
 Acquista online



IL GHIRLANDAIO

Osservatorio economico dall'Italia e dal mondo

PosteShop
 SCOPRI LE NOVITÀ
 PER LA TUA CASA!
 Acquista online

HOME | COPERTINE | TOP NEWS | NOTIZIE DAL MONDO | VIDEO | RASSEGNA STAMPA | EDUCATIONAL |
 Politica Economica | Indici & Statistiche | Mercati Finanziari | Energia & Ambiente | Infrastrutture & Immobiliare | Archivio |
 Rimani sempre aggiornato con le breaking news e la newsletter settimanale de il Ghirlandaio **ISCRIVITI**

TOP NEWS

Via Montenapoleone: parte il "road show" per ...
 Anche Pmi verso nuova frontiera responsabilità ...
 Lavoro: Istat, ad agosto retribuzioni +1,2% su anno

Vai a tutte le news di Top News

MI piace 0 G+ 0 CONDIVIDI



Agenda economica, gli appuntamenti di venerdì 9 ottobre

di Redazione



(Il Ghirlandaio) Roma, 9 ott. - Ecco i principali appuntamenti dell'agenda economica di oggi.

Roma:

celebrazione dei 70 anni di attività di Federmanager. Ore 18.00. Spazio Novecento, piazza Marconi, 26

Capri:

LA VOCE
 DEL CENTRO
 DI ROMA

NEWS DAL MONDO

Une soixantaine d'artistes français demandent la liberté pour Erri de Luca, menacé de prison

United Nations, United States, Oct 8, 2015 (AFP)

UN launches audit of funds linked to bribery scandal

Milan, 8 oct 2015 (AFP)

Italie: coup de fouet pour le tourisme à Milan grâce à l'Expo universelle

BAY CAMPARI
 il nuovo e-commerce del gruppo Campari
 ACQUISTA ONLINE
 Ricevi a casa tua prodotti, merchandising e articoli per party.

Scenari

termina l'evento EY "Digitale per la crescita. Facciamo il punto, verifichiamo la rotta". Ore 8,30. Partecipano, tra gli altri, Antonio Campo dall'Orto, d.g. Rai; Aldo Bisio, a.d. Vodafone Italia, videoconferenza; Marco Patuano, a.d. Telecom Italia, videoconferenza; Alberto Calcagno, a.d. Fastweb, Maximo Ibarra, a.d. e d.g. Wind; Franco Bassanini, presidente Metroweb. Grand Hotel Quisisana

Milano:

Vita da millennials: web, new media, startup e molto altro. Nuovi soggetti della ripresa italiana alla prova. Ore 10. Fondazione Eni Enrico Mattei. Corso Magenta, 63.

Presentazione del gruppo Italian Wine Brand. Intervengono Mario Resca, presidente, Simone Strocchi, Vice Presidente, Alessandro Mutinelli, a.d. Giordano Vini e Provinco Italia. Ore 11. Starhotel Rosa Grand Piazza Fontana 3.

Firma del protocollo **Anie-Miur**. Rafforzare il rapporto tra scuola e mondo del lavoro. Partecipa tra gli altri il presidente **dell'Anie** Claudio Andrea Gemme e il direttore generale per gli ordinamenti scolastici e per l'autonomia scolastica del Miur, Carmela Palumbo. Ore 14,30. **Anie** Federazione Sala 7° piano, viale Lancetti, 43.

V edizione "Social2business - Feed your business!" organizzato da Giovani Imprenditori Assolombarda. Ore 14,00. Partecipa, tra gli altri, Marco Gay, vice presidente Confindustria e presidente G.I. di Confindustria. Padiglione KIP International School - Expo Milano 2015.

Seminario Argis-Centro Studi Giorgio Ambrosoli "Il valore della cooperazione nonostante i ripetuti fatti di cronaca in tema di corruzione". Ore 17,00. Presso Fondazione Ambrosianeum, via delle Ore, 3.

Celebrazione del decimo anniversario del gruppo Maire Tecnimont, che illuminerà le Torri Garibaldi. Ore 22,30. Partecipano Fabrizio Di Amato, presidente e fondatore di Maire Tecnimont, e Pierroberto Folgiero, a.d. della società.

Lima:

World Bank Group - International Monetary Fund. Alle ore 8,30 conferenza stampa del G-20. Segue alle ore 9,00 l'incontro plenario dell'Fmi. Lima Convention Center. Alle ore 17,00 conferenza stampa dell'International Monetary and Financial Committee. I lavori proseguono fino all'11 ottobre

TAGS: Telecom Capri Lima

MI piace < 5,1mila

Altre notizie sull'argomento

			
Agenda economica, gli appuntamenti di giovedì 8 ottobre	Agenda economica, gli appuntamenti di giovedì 8 ottobre	Telecom pronta a cedere il controllo delle torri Inwit	Telecom, Patuano: da fine ottobre via all'alleanza con Netflix

- [Politica Economica](#) ■
- [Indici & Statistiche](#) ■
- [Mercati Finanziari](#) ■
- [Energia & Ambiente](#) ■
- [Infrastrutture & Immobiliare](#) ■
- [Archivio](#)
- [Eventi](#)

RASSEGNA STAMPA



- Analisi Rassegna stampa del **08/10**
- Analisi Rassegna stampa del **07/10**
- Analisi Rassegna stampa del **06/10**
- Analisi Rassegna stampa del **01/10**
- Analisi Rassegna stampa del **29/09**

<ul style="list-style-type: none"> Home Copertine Top News Notizie Dal Mondo Video Rassegna Stampa 	<p>TEMI CALDI</p> <ul style="list-style-type: none"> Expo Grecia Immobiliare 	<p>Strumenti</p> <ul style="list-style-type: none"> Indice FIUPS La Ricerca Biblioteca
--	--	--

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Cerca

Media gallery

Entra

[ImpresaGreen.it](#) > [Sostenibilità](#)

Anie e Miur siglano un protocollo d'intesa per l'alternanza scuola-lavoro

La Federazione dell'industria elettrotecnica ed elettronica italiana e il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca insieme per dare concretezza alle novità introdotte da "la Buona Scuola".

Pubblicata il: 09/10/2015 15:14
Redazione ImpresaCity



Promuovere la collaborazione e il confronto tra il sistema scolastico e il sistema imprenditoriale offrendo agli studenti opportunità formative di alto e qualificato profilo per acquisire competenze spendibili nel mercato del lavoro: è questo l'obiettivo del **Protocollo d'intesa** siglato oggi tra **ANIE** Confindustria, l'Associazione delle imprese elettrotecniche ed elettroniche, e il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca.

Con la firma del Protocollo **ANIE** e **MIUR** si impegnano ad affrontare insieme e concretamente le molteplici questioni aperte dalla **Legge 107, cosiddetta "la Buona Scuola"**, approvata lo scorso 13 luglio, che individua per gli ultimi due anni delle medie superiori **periodi di permanenza obbligatori degli studenti in azienda** nella misura di 200 ore per i licei e 400 ore per gli istituti tecnici.

Dal punto di vista operativo **ANIE** predisporrà un elenco di imprese che si rendono disponibili ad accogliere e inserire gli studenti in progetti di alternanza scuola-lavoro, supportandole nelle attività connesse all'accogliimento dei giovani in azienda e, attraverso un Comitato paritetico **MIUR-ANIE**, a svolgere attività di monitoraggio e valutazione dell'efficacia degli interventi.

La firma del Protocollo è frutto del lavoro del **Comitato Education di ANIE**, nato nel 2012 con l'obiettivo di approfondire il tema del complesso rapporto scuola - impresa in tutte le sue declinazioni, attraverso analisi, indagini e incontri di approfondimento.

L'impegno congiunto di **ANIE** e Ministero è quello di sviluppare un sistema scolastico che si avvicini e dialoghi proficuamente con l'industria, così da affrontare la grave questione della disoccupazione giovanile (oggi alla cifra record del 44,2% - dati Istat) e contestualmente supportare le aziende che faticano a reperire sul mercato le figure professionali adeguate alle loro esigenze: personale ad alto potenziale, flessibile, che sappia progettare l'innovazione, districarsi nei nuovi mercati e gestire i rapidi cambiamenti tecnologici.

Con "la Buona Scuola" l'Italia sembra avere riconosciuto, almeno sul piano culturale e legislativo, il valore insostituibile del lavoro come momento effettivo di formazione.

Gli aspetti positivi del provvedimento sono evidenti: si tratta di una grande opportunità per i ragazzi, che potranno stringere un link con le imprese del territorio e apprendere quelle competenze, anche tacite, che saranno spendibili sul mercato del lavoro e garantiranno loro un approccio più consapevole alle realtà in cui opereranno.

Nello stesso tempo l'alternanza scuola-lavoro potrà essere un'opportunità anche per le aziende, che potranno gestire personale formato, qualificato e flessibile, disponendo di una significativa leva di competitività. L'applicazione pratica della Buona Scuola lascia tuttavia **aperte numerose questioni organizzative e metodologiche** legate alla distribuzione nel sistema economico - produttivo nazionale di un milione di studenti per uno o due mesi l'anno.

"Con la firma del Protocollo ci impegniamo a mettere a disposizione le nostre esperienze, risorse, conoscenze scientifiche e gestionali per creare una proficua sinergia con il sistema scolastico nazionale, in particolare con gli istituti tecnici ad indirizzo elettrico, elettronico e mecatronico - ha spiegato Claudio Andrea Gemme, Presidente di ANIE - L'alternanza scuola-lavoro, entrata stabilmente nel modello scolastico italiano è fondamentale per rimettere l'Italia al passo con le più avanzate economie europee. Rendere l'alternanza scuola-lavoro una pratica strutturale significa investire, di fatto, sulla reindustrializzazione del Paese e sul futuro delle giovani generazioni. È questa l'unica strada percorribile per tornare a far crescere l'Italia."

Incentivi

Eventi

Rinnovabili

Mobilità

Building

Datacenter

Potrebbe anche interessarti...

Fukushima, nel reattore 2 c'è acqua altamente radioattiva

Edison: riduzione consumi energetici taglierebbe 27,7 miliardi di tonnellate di CO2

ABB partecipa a BergamoScienza

Siemens, sale al 45% la quota di partecipazione in Archimede Solar Energy

Sorgenia lancia la Carta della qualità dei servizi

Addio alle lampadine da 60 Watt

Eco by Cosentino, per una progettazione eco-sostenibile

Bollette elettriche cresciute in 10 anni di 177 euro a famiglia

Ricoh, un mese per l'ambiente

Danimarca, catena di supermercati vuole solo fornitori green

Milanofinanza ItaliaOggi MF Fashion Class Life CCeC news, articoli, video ... Cerca

ItaliaOggi
 Quotidiano economico, giuridico e politico

ItaliaOggi
 JOBS ACT

JOBS ACT
 IN EDICOLA A SOLI € 6,00* CON
* Oltre al prezzo del quotidiano

Venerdì ore 20:22 9 Ottobre 2015 Milano 20° sab | 10 min 12° 21° dom | 11 min 12° 21° Cerca Abbonamenti Login

News Il giornale di oggi Banche dati Professionisti Multimedia My IO Meteo Italia

Calcola IMU e TASI 2015
 ANUTEL
 Calcolo IUC
 SPECIALE APPALTI PUBBLICI
 Home
 e-Learning
 Expo Oggi
 Le Guide di ItaliaOggi
 ItaliaOggi in PDF
 In Primo Piano
 Estero
 Diritto e Fisco
 MarketingOggi
 Mercati e Finanza
 Azienda Scuola
 AgricolturaOggi
 Enti Locali
 Immobiliare
 ItaliaOggi Sette
 Affari Legali
 NDS - Il Nuovo Diritto delle Società
 Documenti
 Documenti IO7
 Archivio
 Desk China
 MF Conference
 Novità online
 Sezione Automotive
 Novità in edicola
 jobs act
 Editorial Links
 Eco:nomia
 Agenti di commercio
 Agenti Enasarco
 Agenti Venditori
 Agenti di Commercio

News 09/10/2015 19.29 | Tutte | Indietro
 Consiglia 0 Tweet G+1 0 f t or in

Scuola: firmato Protocollo Anie/Miur per alternanza lavoro

MILANO (MF-DJ)--Anie Confindustria, l'Associazione delle imprese elettrotecniche ed elettroniche, e il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca hanno firmato un Protocollo d'intesa finalizzato a promuovere la collaborazione e il confronto tra il sistema scolastico e il sistema imprenditoriale offrendo agli studenti opportunità formative di alto e qualificato profilo per acquisire competenze spendibili nel mercato del lavoro.

Con la firma del Protocollo, si legge in una nota, le due realtà si sono impegnate ad affrontare insieme e concretamente le molteplici questioni aperte dalla legge cosiddetta "la Buona Scuola", approvata lo scorso 13 luglio, che individua per gli ultimi due anni delle medie superiori periodi di permanenza obbligatori degli studenti in azienda nella misura di 200 ore per i licei e 400 ore per gli istituti tecnici.

Dal punto di vista operativo Anie predisporrà un elenco di imprese che si rendono disponibili ad accogliere e inserire gli studenti in progetti di alternanza scuola-lavoro, supportandole nelle attività connesse all'accogliimento dei giovani in azienda e, attraverso un Comitato paritetico Miur-Anie, a svolgere attività di monitoraggio e valutazione dell'efficacia degli interventi.

L'impegno congiunto di Anie e Ministero è quello di sviluppare un sistema scolastico che si avvicini e dialoghi proficuamente con l'industria, così da affrontare la grave questione della disoccupazione giovanile e contestualmente supportare le aziende che faticano a reperire sul mercato le figure professionali adeguate alle loro esigenze: personale ad alto potenziale, flessibile, che sappia progettare l'innovazione, districarsi nei nuovi mercati e gestire i rapidi cambiamenti tecnologici.

(fine)

MF-DJ NEWS

lavoro Miur firmato Protocollo Anie alternanza Scuola

Potrebbero interessarti anche

1. Attenzione ai vostri risparmi
2. Laura Pausini nuda sul palco in Peru'
3. Tre titoli da comprare e tre da vendere
4. Verso una stangata su redditi e capitali finanziari
5. Ecco le professioni meglio pagate nel 2014
6. Ha deciso di investire 5€ ogni settimana. Il risultato è sorprendente

I CLIENTI NON PAGANO?
 EULER HERMES
 Our knowledge serving your success
 A company of Allianz
 Prima della sottoscrizione leggere il fascicolo informativo sul sito www.assicurazione-credito.it

immobiliare.it
 cerca case e appartamenti
 Inserisci comune
 TROVA

Invia Help
 Ricerca avanzata News

Le News piu' lette

1. La Corte dei conti indaga sui dirigenti del fisco 09/10/2015
2. Marino: "Per farmi dimettere mi avrebbero messo la cocaina in tasca" 09/10/2015
3. Avvocati specialisti, scontro aperto 09/10/2015
4. Orfini, Marino ha fatto troppi errori, impossibile andare avanti 09/10/2015
5. Zanetti: unire Imu e Tasi sulle seconde case 09/10/2015

Le News piu' commentate

1. La Nato: preoccupante escalation militare russa in Siria 09/10/2015
2. L'Italia ricolloca in Svezia i primi 19 eritrei 09/10/2015
3. Formazione, amministratori di condominio alla resa dei conti 07/09/2015
4. Nuovo senato, Napolitano: no passi indietro. Ma la minoranza Pd vuole modifiche 07/08/2015
5. Rai, il Movimento 5 Stelle indica Carlo Freccero per il cda 04/08/2015

Le News piu' votate

1. Strategie di lavoro, tutti inquadri 31/08/2015
2. La formazione passa dal confronto 27/08/2015
3. Pompei scavi chiusi per assemblea sindacale. Franceschini: un danno incalcolabile 24/07/2015
4. Grecia, sì del parlamento. Eurogruppo: ok prestito ponte e salvataggio. Lunedì riaprono le banche 16/07/2015
5. Papa Francesco: "Il martirio dei cristiani non deve scandalizzare, è Vangelo" 11/05/2015

Milanofinanza ItaliaOggi MF Fashion Class Life Cc&c

MILANO FINANZA GIORNALE & TV PRIMI IN BUSINESS & FINANZA

Venerdì 9 Ottobre 2015 - Ore 20:22

Login | Per registrarsi | Per abbonarsi

Newsletters Status Utente

Home Italia Europa Mondo MF Dow Jones Mercati Strumenti & Analisi Video Motori Tecnologia Lifestyle Opinioni Investimenti

NEWS 09/10/2015 19:29 TUTTE LE NEWS INDIETRO

MF DOW JONES

Scuola: firmato Protocollo Anie/Miur per alternanza lavoro

Facebook Twitter LinkedIn Google+ Print Email Font Size VOTA ★★★★★ 0 VOTI

MILANO (MF-DJ)--Anie Confindustria, l'Associazione delle imprese elettrotecniche ed elettroniche, e il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca hanno firmato un Protocollo d'intesa finalizzato a promuovere la collaborazione e il confronto tra il sistema scolastico e il sistema imprenditoriale offrendo agli studenti opportunità formative di alto e qualificato profilo per acquisire competenze spendibili nel mercato del lavoro.

Con la firma del Protocollo, si legge in una nota, le due realtà si sono impegnate ad affrontare insieme e concretamente le molteplici questioni aperte dalla legge cosiddetta "la Buona Scuola", approvata lo scorso 13 luglio, che individua per gli ultimi due anni delle medie superiori periodi di permanenza obbligatori degli studenti in azienda nella misura di 200 ore per i licei e 400 ore per gli istituti tecnici.

Dal punto di vista operativo Anie predisporrà un elenco di imprese che si rendono disponibili ad accogliere e inserire gli studenti in progetti di alternanza scuola-lavoro, supportandole nelle attività connesse all'accoglimento dei giovani in azienda e, attraverso un Comitato paritetico Miur-Anie, a svolgere attività di monitoraggio e valutazione dell'efficacia degli interventi.

L'impegno congiunto di Anie e Ministero è quello di sviluppare un sistema scolastico che si avvicini e dialoghi proficuamente con l'industria, così da affrontare la grave questione della disoccupazione giovanile e contestualmente supportare le aziende che faticano a reperire sul mercato le figure professionali adeguate alle loro esigenze: personale ad alto potenziale, flessibile, che sappia progettare l'innovazione, districarsi nei nuovi mercati e gestire i rapidi cambiamenti tecnologici.

(fine)

MF-DJ NEWS

Facebook Twitter LinkedIn Google+ Print Email Font Size



immobiliare.it
cerca case e appartamenti
Inserisci comune TROVA

- Le News più lette** Tutte
1. FtseMib future: spunti operativi per venerdì 9 ottobre 09/10/2015
 2. Société Générale, 4 buy e 4 sell in Europa 09/10/2015
 3. Partenza positiva per Piazza Affari, Fca in evidenza 09/10/2015
 4. Il mercato vede Fed e Bce ancora colombe, proseguono gli acquisti 09/10/2015
 5. Mediaset, gli abbonamenti Premium superano il target 09/10/2015

Le News più commentate Tutte

[Informazioni](#) [Contattaci](#)[Home](#) [Bookshop](#) [Leggi & Decreti](#) [Canali Tematici](#) [Le Sezioni](#)[QUESITI TECNICI](#)[Home](#) > [News](#) > [Intesa ANIE - MIUR per "Rafforzare il rapporto tra scuola e mondo del lavoro"](#)

LEYDA

OGNI MESE UNA NUOVA GUIDA TECNICA.

[REGISTRATI SUBITO](#)**ISTITUZIONI** **Intesa ANIE - MIUR per "Rafforzare il rapporto tra scuola e mondo del lavoro"**

9 ottobre 2015 | 0 Comments

La disoccupazione giovanile e' oggi al 43%, una cifra inaccettabile per un Paese che deve crescere. Eppure molte aziende lamentano di non trovare sul mercato le figure professionali adeguate alle loro esigenze. Una delle cause e' sicuramente il ritardo con cui i giovani si affacciano al mondo del lavoro.

Nel tentativo di reagire a questa situazione, e in analogia a quanto avviene già in altri Paesi europei, in Italia si parla sempre più spesso di alternanza scuola-lavoro.

Il principio si è tradotto nella cosiddetta "La Buona Scuola" (legge 13 luglio 2015, N 107), che individua per gli ultimi due anni delle medie superiori periodi di permanenza obbligatori degli studenti in azienda nella misura di 200 ore per i licei e 400 ore per gli istituti tecnici. Gli aspetti positivi del provvedimento sono evidenti.

Restano aperte numerose questioni organizzative e metodologiche legate alla distribuzione nel sistema economico - produttivo nazionale di un milione di studenti per uno o due mesi l'anno. Per affrontare insieme queste problematiche e supportare lo sviluppo di un sistema scolastico che dialoga con successo con l'industria, ANIE ha accolto con grande interesse la proposta del MIUR di siglare un Protocollo di intesa e farsi portavoce della valenza dei principi di alternanza contenuti nella riforma "La Buona Scuola" tra le imprese del settore elettrotecnico ed elettronico associate e, attraverso un Comitato paritetico MIUR-ANIE, supportare le imprese nelle attività connesse all'accogliimento degli studenti in azienda. Il Protocollo MIUR-ANIE sarà siglato presso la sede di ANIE oggi alle ore 14,30; sarà un momento di riflessione a cui parteciperanno esponenti del Ministero e di Confindustria, ed NT24 sarà presente.

[ANIE](#) [MIUR](#)

Condividi

[Facebook](#)[Twitter](#)[Google+](#)[LinkedIn](#)[Pinterest](#)

Potrebbero interessarti anche



Login

Nome utente

Password

 Ricordami

Login

Registrati

Password persa



Cerca nel sito

Cerca ...

Tutto il sito



Pubblicità



INSTALLAZIONE
STAR.T

**IERI FISSO,
OGGI REGOLABILE!**

L'unico al mondo
regolabile da 8 a 30 mm.



eternoivica

www.eternoivica.com

**DIFENDI IL
MADE IN ITALY**

ABBONATI

RIVISTE ONLINE ▾

TROVA AZIENDE

EDILBOX

CONTATTI

15
21

B
ET

Formazione. Siglata ieri l'intesa Protocollo **Anie-Miur** per favorire gli stage

Offrire agli studenti opportunità formative durante il percorso delle scuole superiori. È l'obiettivo del protocollo d'intesa, siglato ieri tra **Anie** Confindustria (l'Associazione delle imprese elettrotecniche ed elettroniche) e il ministero dell'Istruzione.

Dal punto di vista operativo **Anie** predisporrà un elenco di imprese che si rendono disponibili ad accogliere e inserire gli studenti in progetti di alternanza scuola-lavoro e, attraverso un comitato paritetico **Miur-Anie**, a svolgere attività di monitoraggio e valutazione dell'efficacia degli interventi.

«Con la firma del protocollo - ha spiegato Claudio Andrea Gemme, presidente di **Anie** - ci impegniamo a mettere a disposi-

zione le nostre esperienze, risorse, conoscenze scientifiche e gestionali per creare una proficua sinergia con il sistema scolastico nazionale, in particolare con gli istituti tecnici a indirizzo elettrico, elettronico e meccatronico»

Il 68% delle aziende **Anie**, infatti, segnala tra le carenze principali, nella selezione di nuovi profili da assumere: conoscenza del mondo lavorativo, capacità di adattamento alle esigenze aziendali, propensione relazionale, orientamento al risultato, flessibilità. Insomma, in buona parte quei *soft skills* sempre più richiesti nel mondo del lavoro. Mentre il 21% delle aziende ha indicato come carente tra i neoassunti la conoscenza delle lingue.

© RIPRODUZIONE RISERVATA





KONGnews

IL BELLO DEL LAVORO

Lunedì 12 ottobre 2015



Formazione Scuola Università

LUNEDÌ, 12 OTTOBRE 2015

Alternanza scuola-lavoro: intesa tra **Anie** e MIUR

La Federazione dell'industria elettrotecnica ed elettronica italiana e il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca insieme per dare concretezza alle novità introdotte da "la Buona Scuola".

Promuovere la collaborazione e il confronto tra il sistema scolastico e il sistema imprenditoriale offrendo agli studenti opportunità formative di alto e qualificato profilo per acquisire competenze spendibili nel mercato del lavoro: è questo l'obiettivo del Protocollo d'intesa siglato tra **ANIE** Confindustria, l'Associazione delle imprese elettrotecniche ed elettroniche, e il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca.



Con la firma del Protocollo **ANIE** e MIUR si impegnano ad affrontare insieme e concretamente le molteplici questioni aperte dalla Legge 107, cosiddetta "la Buona Scuola", approvata lo scorso 13 luglio, che individua per gli ultimi due anni delle medie superiori periodi di permanenza obbligatori degli studenti in azienda nella misura di 200 ore per i licei e 400 ore per gli istituti tecnici.

Dal punto di vista operativo **ANIE** predisporrà un elenco di imprese che si rendono disponibili ad accogliere e inserire gli studenti in progetti di alternanza scuola-lavoro, supportandole nelle attività connesse all'accoglimento dei giovani in azienda e, attraverso un Comitato paritetico **MIUR-ANIE**, a svolgere attività di monitoraggio e valutazione dell'efficacia degli interventi. La firma del Protocollo è frutto del lavoro del **Comitato Education** di **ANIE**, nato nel 2012 con l'obiettivo di approfondire il tema del complesso rapporto scuola - impresa in tutte le sue declinazioni, attraverso analisi, indagini e incontri di approfondimento.

L'impegno congiunto di **ANIE** e Ministero è quello di sviluppare un sistema scolastico che si avvicini e dialoghi proficuamente con l'industria, così da affrontare la grave questione della disoccupazione giovanile (oggi alla cifra record del 44,2% - dati Istat) e contestualmente supportare le aziende che faticano a reperire sul mercato le figure professionali adeguate alle loro esigenze: personale ad alto potenziale, flessibile, che sappia progettare l'innovazione, districarsi nei nuovi mercati e gestire i rapidi cambiamenti tecnologici.

Con "la Buona Scuola" l'Italia sembra avere riconosciuto, almeno sul piano culturale e

Articoli correlati

Universitari fuori sede: l'affitto si può dedurre dalle tasse



GE Healthcare: oltre 1 miliardo per la formazione dei professionisti della



La sfida dell'alternanza scuola-lavoro



Giovani e occupazione: quale lavoro fare? Lo svela il Job Test di Unicusano



Fabri 1905 e Comitato Leonardo premiano idee innovative nel settore dolciario "Made in Italy"



Articoli più letti

Lavorare a Dubai: stipendi alti, benefits e tante opportunità



La Polizia Svizzera ricerca personale straniero



legislativo, il valore insostituibile del lavoro come momento effettivo di formazione. Gli aspetti positivi del provvedimento sono evidenti: si tratta di una grande opportunità per i ragazzi, che potranno stringere un link con le imprese del territorio e apprendere quelle competenze, anche tacite, che saranno spendibili sul mercato del lavoro e garantiranno loro un approccio più consapevole alle realtà in cui opereranno. Nello stesso tempo l'alternanza scuola-lavoro potrà essere un'opportunità anche per le aziende, che potranno gestire personale formato, qualificato e flessibile, disponendo di una significativa leva di competitività.

L'applicazione pratica della Buona Scuola lascia tuttavia aperte numerose questioni organizzative e metodologiche legate alla distribuzione nel sistema economico - produttivo nazionale di un milione di studenti per uno o due mesi l'anno.

"Con la firma del Protocollo ci impegniamo a mettere a disposizione le nostre esperienze, risorse, conoscenze scientifiche e gestionali per creare una proficua sinergia con il sistema scolastico nazionale, in particolare con gli istituti tecnici ad indirizzo elettrico, elettronico e mecatronico - ha spiegato Claudio Andrea Gemme, Presidente di ANIE - L'alternanza scuola-lavoro, entrata stabilmente nel modello scolastico italiano è fondamentale per rimettere l'Italia al passo con le più avanzate economie europee. Rendere l'alternanza scuola-lavoro una pratica strutturale significa investire, di fatto, sulla reindustrializzazione del Paese e sul futuro delle giovani generazioni. È questa l'unica strada percorribile per tornare a far crescere l'Italia."

A proposito di ANIE Confindustria- Con oltre 1.200 aziende associate e circa 410.000 occupati, rappresenta il settore più strategico e avanzato tra i comparti industriali italiani, con un fatturato aggregato di 55 miliardi di euro (di cui 30 miliardi di esportazioni). Le aziende aderenti ad ANIE Confindustria investono in Ricerca e Sviluppo il 4% del fatturato, rappresentando più del 30% dell'intero investimento in R&S effettuato dal settore privato in Italia.

a cura della Redazione

Tags: [Anie](#), Buona Scuola, Claudio Andrea Gemme, Comitato education Confindustria, Matteo Renzi, MIUR

 Stampa questo articolo

Non sono presenti commenti per questo articolo.

[Lascia un commento »](#)



Copyright © 2015 KONG Edizioni - Tutti i diritti riservati.

[Home](#) · [Privacy](#) · [Disclaimer](#) ·

KONGnews ©KONG edizioni - P.IVA: 02419880691 - Realizzato da Artwebstudio

La Svezia sta cercando proprio te, che aspetti? Offerte di lavoro per tutti



Il lavoro c'è, ma bisogna trasferirsi in Germania. State preparando le valigie?



Il lavoro per i giovani c'è: basta andare in campagna





ASSOCIAZIONE AQUA ITALIA

arnocanali



Mercato Totale

ultimo aggiornamento 12/10/2015 ore 20:14

[Home](#) [Produzione](#) [Distribuzione](#) [Eventi](#) [Lo stivale elettrico](#) [Servizi alla filiera](#)

cerca

[pagina precedente](#)

12 Ottobre 2015

ANIE e MIUR siglano un protocollo d'intesa per l'alternanza scuola-lavoro

comunicato stampa

ANIE E MIUR SIGLANO UN PROTOCOLLO D'INTESA PER L'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

La Federazione dell'industria elettrotecnica ed elettronica italiana e il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca insieme per dare concretezza alle novità introdotte da "la Buona Scuola"

Claudio Andrea Gemme
scarica foto

Milano, 9 Ottobre 2015 - Promuovere la collaborazione e il confronto tra il sistema scolastico e il sistema imprenditoriale offrendo agli studenti opportunità formative di alto e qualificato profilo per acquisire competenze spendibili nel mercato del lavoro: è questo l'obiettivo del Protocollo d'intesa siglato oggi tra ANIE Confindustria, l'Associazione delle imprese elettrotecniche ed elettroniche, e il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca.

Con la firma del Protocollo ANIE e MIUR si impegnano ad affrontare insieme e concretamente le molteplici questioni aperte dalla Legge 107, cosiddetta "la Buona Scuola", approvata lo scorso 13 luglio, che individua per gli ultimi due anni delle medie superiori periodi di permanenza obbligatori degli studenti in azienda nella misura di 200 ore per i licei e 400 ore

per gli istituti tecnici.

Dal punto di vista operativo ANIE predisporrà un elenco di imprese che si rendono disponibili ad accogliere e inserire gli studenti in progetti di alternanza scuola-lavoro, supportandole nelle attività connesse all'accogliimento dei giovani in azienda e, attraverso un Comitato paritetico MIUR-ANIE, a svolgere attività di monitoraggio e valutazione dell'efficacia degli interventi.

La firma del Protocollo è frutto del lavoro del Comitato Education di ANIE, nato nel 2012 con l'obiettivo di approfondire il tema del complesso rapporto scuola - impresa in tutte le sue declinazioni, attraverso analisi, indagini e incontri di approfondimento.

L'impegno congiunto di ANIE e Ministero è quello di sviluppare un sistema scolastico che si avvicini e dialoghi proficuamente con l'industria, così da affrontare la grave questione della disoccupazione giovanile (oggi alla cifra record del 44,2% - dati Istat) e contestualmente supportare le aziende che faticano a reperire sul mercato le figure professionali adeguate alle loro esigenze: personale ad alto potenziale, flessibile, che sappia progettare l'innovazione, districarsi nei nuovi mercati e gestire i rapidi cambiamenti tecnologici.

Con "la Buona Scuola" l'Italia sembra avere riconosciuto, almeno sul piano culturale e legislativo, il valore insostituibile del lavoro come momento effettivo di formazione.

Gli aspetti positivi del provvedimento sono evidenti: si tratta di una grande opportunità per i ragazzi, che potranno stringere un link con le imprese del territorio e apprendere quelle competenze, anche tacite, che saranno spendibili sul mercato del lavoro e garantiranno loro un approccio più consapevole alle realtà in cui opereranno.

Nello stesso tempo l'alternanza scuola-lavoro potrà essere un'opportunità anche per le aziende, che potranno gestire personale formato, qualificato e flessibile, disponendo di una significativa leva di competitività.

L'applicazione pratica della Buona Scuola lascia tuttavia aperte numerose questioni organizzative e metodologiche legate alla distribuzione nel sistema economico - produttivo nazionale di un milione di studenti per uno o due mesi l'anno.

"Con la firma del Protocollo ci impegniamo a mettere a disposizione le nostre esperienze, risorse, conoscenze scientifiche e gestionali per creare una proficua sinergia con il sistema scolastico nazionale, in particolare con gli istituti tecnici ad indirizzo elettrico, elettronico e meccatronico - ha spiegato Claudio Andrea Gemme, Presidente di ANIE - L'alternanza scuola-lavoro, entrata stabilmente nel modello scolastico italiano è fondamentale per rimettere l'Italia al passo con le più avanzate economie europee. Rendere l'alternanza scuola-lavoro una pratica strutturale significa investire, di fatto, sulla reindustrializzazione del Paese e sul futuro delle giovani generazioni. È questa l'unica strada percorribile per tornare a far crescere l'Italia."



Cerca...



LOGIN



REGISTRATI ORA!

HOME CATALOGHI DOCUMENTAZIONE NOVITÀ MERCATI MARCHI SOCIAL AREA L'ESPERTO RISPONDE PREMIUM

Diventa "Premium"!
Con il pacchetto "Premium" avrai: Guide d'installazione, articoli tecnici e documentazione dedicata solo a te!

Scopri qui!



ANIE E MIUR SIGLANO UN PROTOCOLLO D'INTESA PER L'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

12.10.2015

La Federazione dell'industria elettrotecnica ed elettronica italiana e il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca insieme per dare concretezza alle novità introdotte da "la Buona Scuola"

Promuovere la collaborazione e il confronto tra il sistema scolastico e il sistema imprenditoriale offrendo agli studenti opportunità formative di alto e qualificato profilo per acquisire competenze spendibili nel mercato del lavoro: è questo l'obiettivo del **Protocollo d'intesa** siglato oggi tra **ANIE** Confindustria, l'Associazione delle imprese elettrotecniche ed elettroniche, e il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca.

Con la firma del Protocollo **ANIE** e **MIUR** si impegnano ad affrontare insieme e concretamente le molteplici questioni aperte dalla **Legge 107, cosiddetta "la Buona Scuola"**, approvata lo scorso 13 luglio, che individua per gli ultimi due anni delle medie superiori **periodi di permanenza obbligatori degli studenti in azienda** nella misura di 200 ore per i licei e 400 ore per gli istituti tecnici.

Dal punto di vista operativo **ANIE** predisporrà un elenco di imprese che si rendono disponibili ad accogliere e inserire gli studenti in progetti di alternanza scuola-lavoro, supportandole nelle attività connesse all'accoglimento dei giovani in azienda e, attraverso un Comitato paritetico **MIUR-ANIE**, a svolgere attività di monitoraggio e valutazione dell'efficacia degli interventi.

La firma del Protocollo è frutto del lavoro del **Comitato Education** di **ANIE**, nato nel 2012 con l'obiettivo di approfondire il tema del complesso rapporto scuola - impresa in tutte le sue declinazioni, attraverso analisi, indagini e incontri di approfondimento. L'impegno congiunto di **ANIE** e Ministero è quello di sviluppare un sistema scolastico che si avvicini e dialoghi proficuamente con l'industria, così da affrontare la grave questione della disoccupazione giovanile (oggi alla cifra record del 44,2% - dati Istat) e contestualmente supportare le aziende che faticano a reperire sul mercato le figure professionali adeguate alle loro esigenze: personale ad alto potenziale, flessibile, che sappia progettare l'innovazione, districarsi nei nuovi mercati e gestire i rapidi cambiamenti tecnologici.

Con "la Buona Scuola" l'Italia sembra avere riconosciuto, almeno sul piano culturale e legislativo, il valore insostituibile del lavoro come momento effettivo di formazione.

Gli aspetti positivi del provvedimento sono evidenti: si tratta di una grande opportunità per i ragazzi, che potranno stringere un link con le imprese del territorio e apprendere quelle competenze, anche tacite, che saranno spendibili sul mercato del lavoro e garantiranno loro un approccio più consapevole alle realtà in cui opereranno.

Nello stesso tempo l'alternanza scuola-lavoro potrà essere un'opportunità anche per le aziende, che potranno gestire personale formato, qualificato e flessibile, disponendo di una significativa leva di competitività.

L'applicazione pratica della Buona Scuola lascia tuttavia **aperte numerose questioni organizzative e metodologiche** legate alla distribuzione nel sistema economico - produttivo nazionale di un milione di studenti per uno o due mesi l'anno.

"Con la firma del Protocollo ci impegniamo a mettere a disposizione le nostre esperienze, risorse,

Nuova

È ora disponibile la nuova app Voltimum!

ALTRI ARTICOLI SIMILI

- ▶ Siglato un Protocollo d'intesa
- ▶ Protocollo d'intesa fra Ministero dell'Istruzione e Bticino
- ▶ GSE E INGEGNERI, SIGLATO PROTOCOLLO D'INTESA
- ▶ XIII Giornata della ricerca: le tecnologie **ANIE** per la...
- ▶ XIII Giornata della ricerca: le tecnologie **ANIE** per la...

ARGOMENTI ASSOCIATI

- ▶ Norme e regolamentazioni

AREA TECNICA

- ▶ Guide e approfondimenti
- ▶ Articoli dal GIE
- ▶ CULTURA della LUCE
- ▶ Articoli da PROGETTO ENERGIA
- ▶ Articoli da CASA FUTURA
- ▶ efficienza energetica LED in

conoscenze scientifiche e gestionali per creare una proficua sinergia con il sistema scolastico nazionale, in particolare con gli istituti tecnici ad indirizzo elettrico, elettronico e meccatronico – **ha spiegato Claudio Andrea Gemme, Presidente di ANIE** – L'alternanza scuola-lavoro, entrata stabilmente nel modello scolastico italiano è fondamentale per rimettere l'Italia al passo con le più avanzate economie europee. Rendere l'alternanza scuola-lavoro una pratica strutturale significa investire, di fatto, sulla reindustrializzazione del Paese e sul futuro delle giovani generazioni. È questa l'unica strada percorribile per tornare a far crescere l'Italia.”

ANIE Confindustria, con oltre 1.200 aziende associate e circa 410.000 occupati, rappresenta il settore più strategico e avanzato tra i comparti industriali italiani, con un fatturato aggregato di 55 miliardi di euro (di cui 30 miliardi di esportazioni). Le aziende aderenti ad **ANIE** Confindustria investono in Ricerca e Sviluppo il 4% del fatturato, rappresentando più del 30% dell'intero investimento in R&S effettuato dal settore privato in Italia.



MAPPA DEL SITO



Prodotti

Cataloghi

Notizie

Area Tecnica

News Costruttori

ALTRI LINKS



Chi siamo

Contatti

Informazioni generali

Archivio Newsletter

Sito Internazionale di

SOCIAL LINKS



Facebook

Twitter

Youtube

REGISTRATI ORA!



Test di prodotto e altre informazioni di oltre 20 partner dell'industria.

[Registrati oggi!](#)

Utilizziamo i cookies su questo sito per ottimizzare l'esperienza utente

Cliccando qualunque [link](#) in questa pagina state dando il vostro consenso per impostare i cookie.

[Sì, accetto](#)[No, voglio saperne di più](#)

Studenti, 500 mila in azienda

Alternanza scuola-lavoro, guida Miur. Giannini: storico

PAOLO FERRARIO
MILANO

«Il lavoro viene riconosciuto come fonte di apprendimento al pari della frequenza scolastica». È questa la «scommessa dell'alternanza», come la definisce *Tuttoscuola*, entrata nella sua fase operativa con l'invio, a tutte le scuole, della Guida operativa messa a punto dal Ministero dell'Istruzione. Da quest'anno, come indicato nella Buona scuola, negli ultimi tre anni degli Istituti tecnici e professionali, almeno 400 ore (200 per i Licei) dovranno essere dedicate ad esperienze lavorative in azienda, ma anche in una pubblica amministrazione o in un'istituzione culturale, come un teatro o un museo. Già quest'anno il Miur stima che saranno almeno 500mila gli studenti in alternanza, mentre a regime, sul triennio, diventeranno un milione e mezzo. Per finanziare il sistema, il governo ha stanziato una «dote» di 100 milioni all'anno, co-

me ricorda, in una lettera a tutti i dirigenti e a tutti gli insegnanti, il ministro Stefania Giannini, definendo «storica» l'innovazione introdotta dalla riforma. Per il sottosegretario Gabriele Toccafondi, «sta venendo già il muro ideologico che divideva scuola e lavoro». Una cesura che, invece, alcuni studenti vorrebbero mantenere. L'alternanza è stata, infatti, tra gli obiettivi preferiti dai cortei studenteschi che, appena pochi giorni fa, hanno invaso le strade delle principali città d'Italia contro la riforma, paventando lo «sfruttamento» dei giovani da parte delle imprese. Sostenuti, in questa convinzione, anche da sindacati come la Flc-Cgil e l'Anief, che parla di «improvvisazione» e sollecita i decreti per «definire i diritti e i doveri dei ragazzi impegnati negli stage».

«Ciò che sembra sfuggire ai ragazzi che protestano – commenta, in proposito, ancora *Tuttoscuola* – è che, se non cambiano le cose, un quarto di loro finirà ad ingrossare le fila dei Neet, che non studiano e non lavora-

no. Se l'alternanza non fosse, come per fortuna è, gratuita, dovrebbero pagare loro per farla. Altro che essere pagati».

Quanto il tema sia attuale e urgente (e atteso dalle imprese), è confermato anche dai dati forniti dall'Anie, l'associazione delle imprese elettrotecniche ed elettroniche aderenti a Confindustria. Più della metà già collabora con le scuole superiori e le università, proprio per «favorire la diffusione della cultura d'impresa e facilitare l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro». Che, con un tasso di disoccupazione giovanile del 44,2%, è obiettivo affatto secondario.

Per rafforzare il dialogo e la collaborazione con il mondo della scuola, nei giorni scorsi Anie e Miur hanno siglato un protocollo d'intesa per mettere a sistema la novità. «L'alternanza – spiega il presidente di Anie, Claudio Andrea Gemme – è fondamentale per rimettere l'Italia al passo con le più avanzate economie europee».

© RIPRODUZIONE RISERVATA



I FOCUS

TEMATICI

Social Housing

Scuole in sicurezza

Suolo in sicurezza

Efficienza Energetica

Distribuzione

SUBSISTEMI

Isolamento &
Impermeabilizzazione

Recupero & Manutenzione

Coperture & Lattoneria

Finiture & Decorazione

GLI ARCHIVI

Norme

Leggi

Soluzioni tecniche - Dettagli
CAD

Approfondimenti

Attualità

Anie e Miur siglano un protocollo
d'intesa per l'alternanza scuola-
lavoro

NORME E LEGGI

12 ottobre 2015

Promuovere la collaborazione e il confronto tra il sistema scolastico e il sistema imprenditoriale offrendo agli studenti opportunità formative di alto e qualificato profilo per acquisire competenze spendibili nel mercato del lavoro.

Questo è l'obiettivo del Protocollo d'intesa siglato oggi tra **ANIE** Confindustria, l'Associazione delle imprese elettrotecniche ed elettroniche, e il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca.

Con la firma del Protocollo **ANIE** e MIUR si impegnano ad affrontare insieme e concretamente le molteplici questioni aperte dalla Legge 107, cosiddetta "la Buona Scuola", approvata lo scorso 13 luglio, che individua per gli ultimi due anni delle medie superiori periodi di permanenza obbligatori degli studenti in azienda nella misura di 200 ore per i licei e 400 ore per gli istituti tecnici.

Dal punto di vista operativo **ANIE** predisporrà un elenco di imprese che si rendono disponibili ad accogliere e inserire gli studenti in progetti di alternanza scuola-lavoro, supportandole nelle attività connesse all'accoglimento dei giovani in azienda e, attraverso un Comitato paritetico **MIUR-ANIE**, a svolgere attività di monitoraggio e valutazione dell'efficacia degli interventi.

La firma del Protocollo è frutto del lavoro del Comitato Education di **ANIE**, nato nel 2012 con l'obiettivo di approfondire il tema del complesso rapporto scuola - impresa in tutte le sue declinazioni, attraverso analisi, indagini e incontri di approfondimento.

L'impegno congiunto di **ANIE** e Ministero è quello di sviluppare un sistema scolastico che si avvicini e dialoghi proficuamente con l'industria, così da affrontare la grave questione della disoccupazione giovanile (oggi alla cifra record del 44,2% - dati Istat) e contestualmente supportare le aziende che faticano a reperire sul mercato le figure professionali adeguate alle loro esigenze: personale ad alto potenziale, flessibile, che sappia progettare l'innovazione, districarsi nei nuovi mercati e gestire i rapidi cambiamenti tecnologici.

Con "la Buona Scuola" l'Italia sembra avere riconosciuto, almeno sul piano culturale e legislativo, il valore insostituibile del lavoro come momento effettivo di formazione. Gli aspetti positivi del provvedimento sono evidenti: si tratta di una grande opportunità per i ragazzi, che potranno stringere un link con le imprese del territorio e apprendere quelle competenze, anche tacite, che saranno spendibili sul mercato del lavoro e garantiranno loro un approccio più consapevole alle realtà in cui opereranno.

Nello stesso tempo l'alternanza scuola-lavoro potrà essere un'opportunità anche per le aziende, che potranno gestire personale formato, qualificato e flessibile, disponendo di una significativa leva di competitività.

L'applicazione pratica della Buona Scuola lascia tuttavia aperte numerose questioni organizzative e metodologiche legate alla distribuzione nel sistema economico - produttivo nazionale di un milione di studenti per uno o due mesi l'anno.

"Con la firma del Protocollo ci impegniamo a mettere a disposizione le nostre esperienze, risorse, conoscenze scientifiche e gestionali per creare una proficua sinergia con il sistema scolastico nazionale, in particolare con gli istituti tecnici ad indirizzo elettrico, elettronico e meccatronico - ha spiegato Claudio Andrea Gemme, Presidente di **ANIE** - L'alternanza scuola-lavoro, entrata stabilmente nel modello scolastico italiano è fondamentale per rimettere l'Italia al passo con le più avanzate economie europee. Rendere l'alternanza scuola-lavoro una pratica strutturale significa investire, di fatto, sulla reindustrializzazione del Paese e sul futuro delle giovani generazioni. È questa l'unica strada percorribile per tornare a far crescere l'Italia."

LE NEWSLETTER

Informativa
sulla privacy

ARCHIVIO

ISCRIVITI

LE RIVISTE

Costruzioni

SPECIALIZZATA

Distribuzione

LA RIVENDITA

MEDIA PYRAMID COLLEGATE

Modulo

Modulo.net

Sanità & Assistenza

Sanitaeeassistenza.com

Contatto Elettrico

Impiantoeltrico.co

Suite

Design&Contract.com

Follow us On

