



RISORSE UMANE PER LE TRANSIZIONI ENERGETICA E DIGITALE

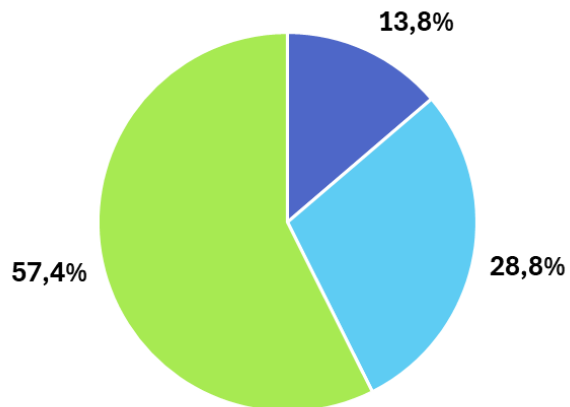
**Skill mismatch e labour shortage
nelle imprese italiane di Elettrotecnica e di Elettronica**

*A cura del Servizio Studi di Federazione ANIE
Settembre 2024*

Assunzioni programmate dalle imprese elettrotecniche ed elettroniche nel 2023

Domanda di assunzioni per dimensione di impresa, anno 2023

Totale assunzioni programmate 47.000 unità

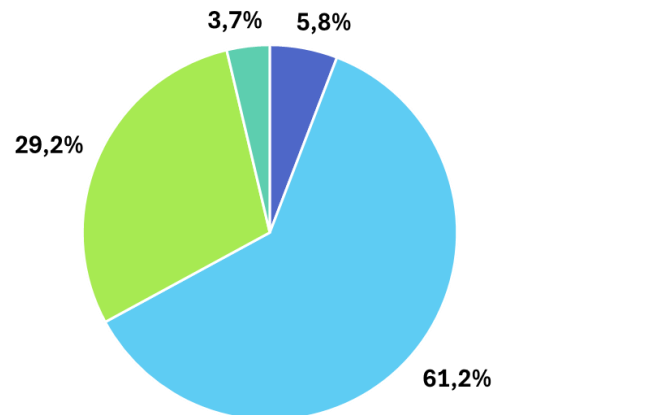


■ Da 1 a 9 dipendenti ■ Da 10 a 49 dipendenti ■ 50 o più dipendenti

Fonte: elaborazioni Servizio Studi ANIE su dati Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Assunzioni previste dalle imprese per titolo di studio richiesto, anno 2023

Totale assunzioni programmate 47.000 unità

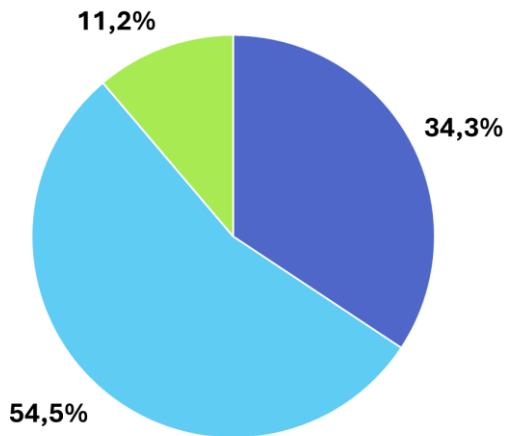


■ Scuola dell'obbligo ■ Istruzione Secondaria
 ■ Livello Universitario ■ Istruzione tecnica superiore (ITS)

Fonte: elaborazioni Servizio Studi ANIE su dati Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Assunzioni previste dalle imprese per tipologia di contratto, anno 2023

Totale assunzioni programmate 47.000 unità

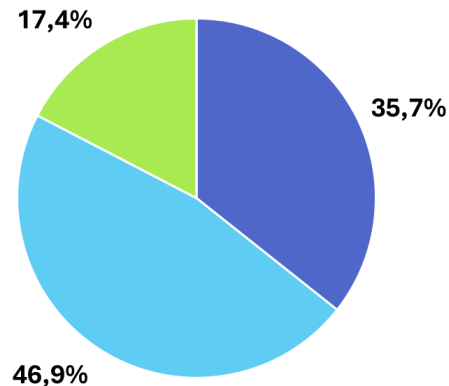


- Assunti a tempo determinato
- Assunti a tempo indeterminato
- Assunti apprendisti

Fonte: elaborazioni Servizio Studi ANIE su dati Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Domanda di assunzioni per classe di età, anno 2023

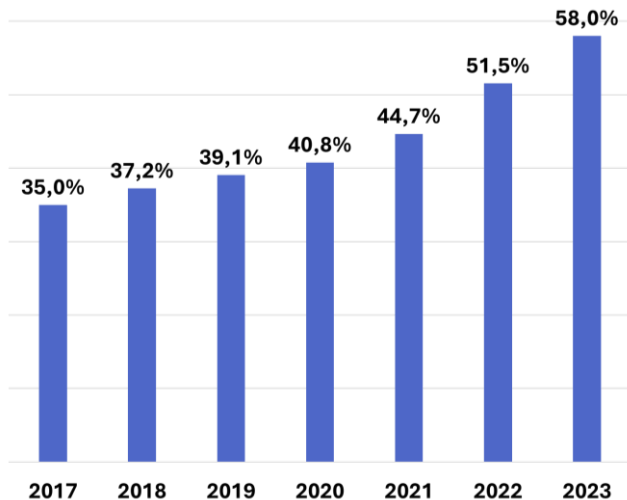
Totale assunzioni programmate 47.000 unità



- Fino a 29 anni
- 30 anni e oltre
- Non rilevante

Fonte: Elaborazioni Servizio Studi ANIE su dati Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

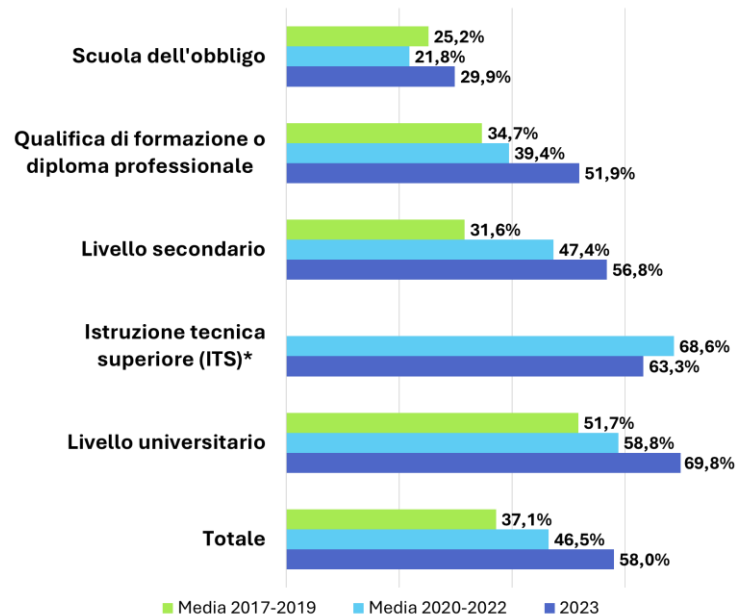
Difficoltà di reperimento, anni 2017-2023



Nota: nei grafici sono riportate le quote di assunzioni per le quali sono previste difficoltà nel reperimento di candidati

Fonte: elaborazioni Servizio Studi ANIE su dati Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Difficoltà di reperimento per titolo di studio, anni 2017-2023

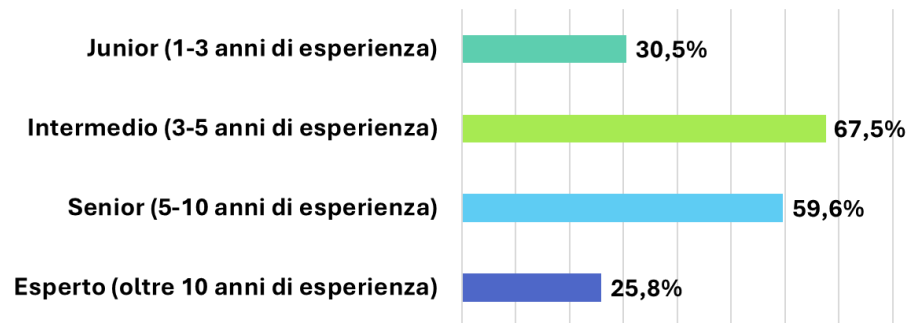


* i dati sono rilevati a partire dal 2020

Fonte: elaborazioni Servizio Studi ANIE su dati Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Livello di esperienza più difficile da trovare nei candidati con competenze tecnologiche specialistiche

% di imprese che ha selezionato l'opzione, risposte multiple



Fonte: Osservatorio economico ANIE, Indagine congiunturale rapida (giugno 2024)

FEDERAZIONE NAZIONALE
IMPRESE ELETTROTECNICHE
ED ELETTRONICHE

CONFINDUSTRIA

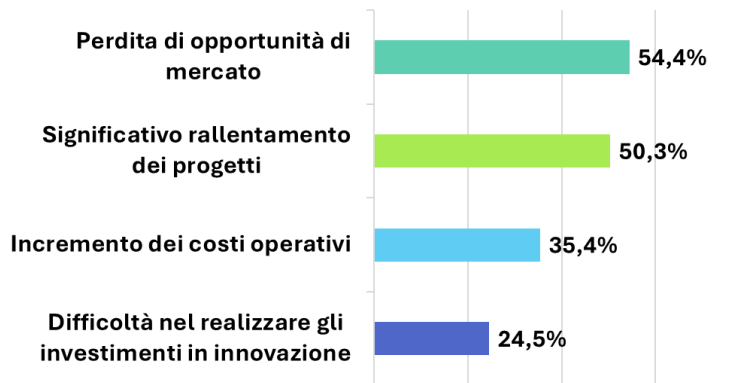
OSSERVATORIO ECONOMICO ANIE

Indagine congiunturale rapida

Alla quick survey hanno risposto
160 imprese

Impatti della scarsità di competenze specialistiche sulla competitività delle imprese

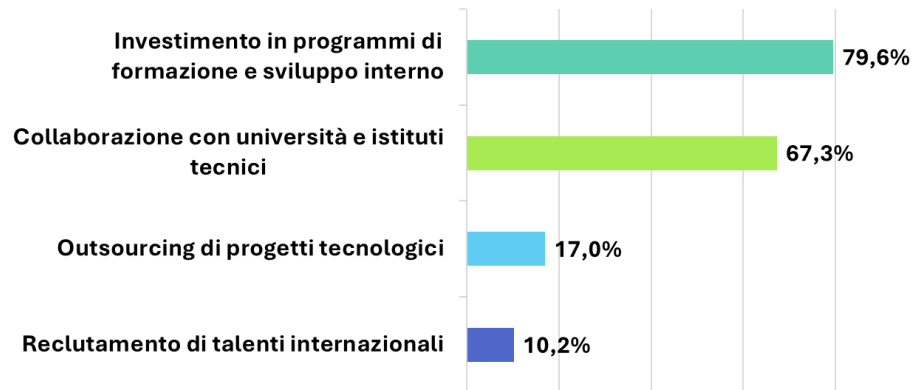
% di imprese che ha selezionato l'opzione, risposte multiple



Fonte: Osservatorio economico ANIE, Indagine congiunturale rapida (giugno 2024)

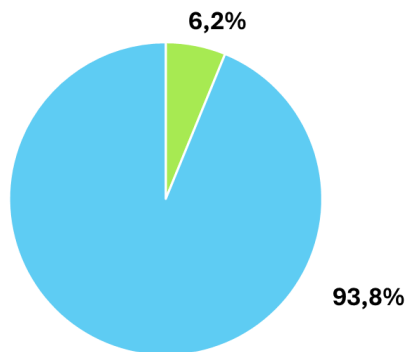
Misure adottate dalle imprese per affrontare la scarsità di competenze specialistiche

% di imprese che ha selezionato l'opzione, risposte multiple



Fonte: Osservatorio economico ANIE, Indagine congiunturale rapida (giugno 2024)

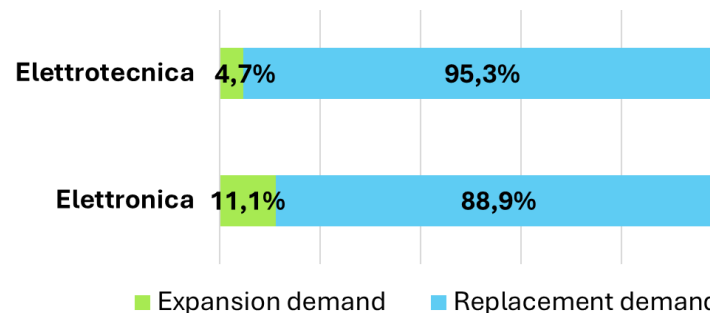
Fabbisogni occupazionali nell'industria Elettrotecnica ed Elettronica Anni 2024-2028, 22.500 unità



■ Expansion demand ■ Replacement demand

Fonte: «Previsioni dei fabbisogni occupazionali e professionali in Italia a medio termine (2024-2028)», Unioncamere

Fabbisogni occupazionali per finalità Scenario 2024-2028



Fonte: «Previsioni dei fabbisogni occupazionali e professionali in Italia a medio termine (2024-2028)», Unioncamere

Previsioni sul PIL dell'Italia alla base dello scenario

2024	2025	2026	2027	2028
1,2	1,4	1,0	1,0	1,0